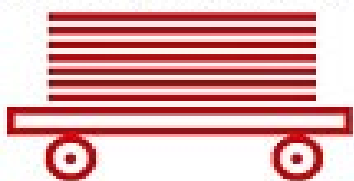


LA CELLULOSE



29<sup>ÈME</sup>  
ENQUÊTE  
NATIONALE SUR  
LES INGÉNIEURS

2018



**IESF**

SOCIÉTÉ DES INGÉNIEURS ET  
SCIENTIFIQUES DE FRANCE

[www.iesf.fr](http://www.iesf.fr)

---

## Préambule

---

### Les résultats nationaux reposent sur 51 981 réponses valides

Nous avons recueilli 704 réponses pour l'association :

**LA CELLULOSE**

#### ► Répartition des répondants

Grenoble INP – Pagora						
Sexe	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et plus	Ensemble
Hommes	97	131	140	97	40	505
Femmes	75	70	45	9	-	199
<b>Ensemble</b>	<b>172</b>	<b>201</b>	<b>185</b>	<b>106</b>	<b>40</b>	<b>704</b>

### **Avertissement sur la méthodologie et l'interprétation des résultats**

#### **La question des effectifs.**

Il nous a paru préférable de présenter les résultats sans définir d'effectif minimal et vous laisser le soin d'exercer votre jugement sur la validité des données.

Certaines informations sont fragiles, d'autres bien que se fondant sur de faibles effectifs décrivent une même tendance et permettent de dégager une vision perspective.

Des valeurs atypiques existent, elles sont plutôt rares et nous privilégions la médiane comme valeur centrale. Celle-ci ne subit pas l'impact de valeurs extrêmes.

#### **Les effectifs de diplômés.**

L'estimation du nombre de diplômés par promotion s'appuie sur l'enquête SISE réalisée par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche auprès des écoles d'ingénieurs.

Les effectifs de la dernière promotion ne sont pas connus lors de la confection de cette brochure. Ceux-ci étaient estimés en fonction du nombre de diplômés déclarés l'année précédente et de l'évolution du nombre d'élèves en dernière année.

Depuis 2016, les données de l'antépénultième promotion ne sont plus disponibles. Les effectifs des dernières promotions sont estimés par école en fonction des informations que l'on peut glaner, et par défaut en suivant l'évolution globale du nombre annuel de diplômés.

Le nombre d'ingénieurs des promotions d'avant 1975 est difficile à évaluer au niveau de chaque école.

**Note** : les résultats concernant les plus âgés reposent sur peu de réponses et sont par conséquent moins fiables

---

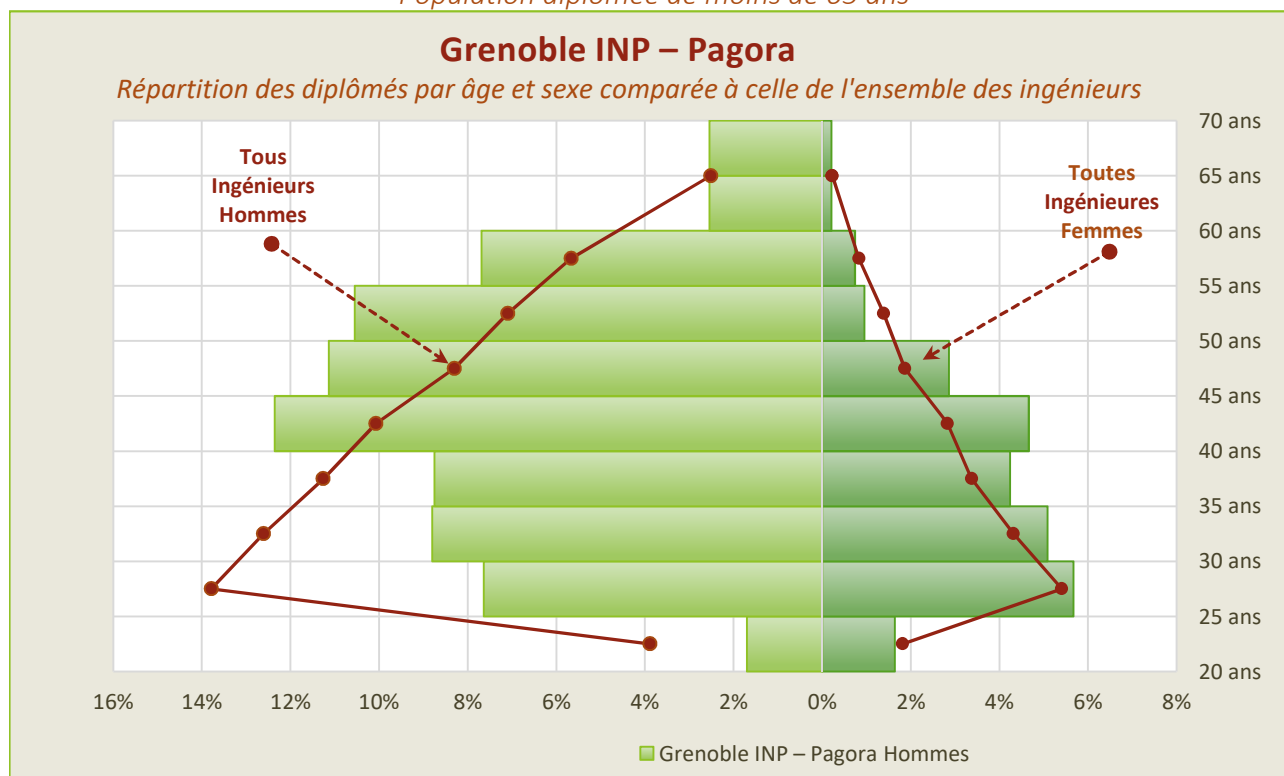
## Sommaire

---

Enquête IESF 2018	1
Préambule	2
Sommaire	3
Démographie	4
Activités, contrats et taille des entreprises	5
Lieux d'emploi	6
Travailler à l'étranger	7
Emplois en France	8
Secteurs d'activité des entreprises ( France et étranger)	9
Activité dominante	10
Responsabilités exercées par tranche d'âge	11
Satisfaction au travail	12
Distribution des salaires	13
Salaires médians selon l'âge, le sexe, les responsabilités	14
Salaires par lieu, contrat, taille de l'entreprise et activité	15
Salaires par secteur d'activités des entreprises	16
Secteurs d'activité des entreprises ( France et étranger)	17
Part variable dans les salaires et avantages annexes	18
Profil et relation à l'entreprise	19
Carrière	20
Le recrutement d'ingénieurs	21
Mobilité	22
Recherche d'emploi, actuelle et passée	23
Insertion professionnelle des deux dernières promotions	24
Formation	25
Qualité de vie au travail	26
Qualité de vie au travail existante	27
Les ingénieurs et la transformation numérique	28
La transformation numérique en entreprise	29
Création et reprise d'entreprise	30
L'association des diplômés	31
29ème enquête IESF - édition 2018	32

# Démographie

Population diplômée de moins de 65 ans



Les lignes représentent la pyramide des âges de l'ensemble des ingénieurs

## ► Sexe des ingénieurs

Répartition et effectifs par sexe	Grenoble INP – Pagora		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Hommes diplômés (<65 ans)	1 390	73,7%	720 694	77,8%
Femmes diplômées (<65 ans)	496	26,3%	205 324	22,2%
<b>Ensemble (&lt;65 ans)</b>	<b>1 886</b>	<b>100,0%</b>	<b>926 018</b>	<b>100,0%</b>

## ► Âge des ingénieurs

Répartition et effectifs par âge	Grenoble INP – Pagora		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Moins de 30 ans	314	16,6%	225 841	24,4%
30-39 ans	507	26,9%	288 277	31,1%
40-49 ans	586	31,1%	218 469	23,6%
50-64 ans	479	25,4%	193 431	20,9%
<b>Ensemble (&lt;65 ans)</b>	<b>1 886</b>	<b>100,0%</b>	<b>926 018</b>	<b>100,0%</b>

## ► Âge médian des ingénieurs

Age médian	Grenoble INP – Pagora	Ensemble des ingénieurs
Tous âges	44 ans	40 ans
<b>Parmi les moins de 65 ans</b>	<b>41 ans</b>	<b>37 ans</b>

## Activités, contrats et taille des entreprises

### ► Activités au 31/12/2017

Activité	Grenoble INP – Pagora					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Recherche d'emploi	10,0%	3,7%	1,7%	3,6%	4,0%	3,3%	
<i>dont recherche premier emploi d'ingénieur</i>	5,2%	0,4%	-	-	1,0%	0,9%	
Poursuite d'études sans contrat salarié	5,5%				0,9%	1,1%	
Doctorants salariés	4,2%		0,5%		0,9%	1,7%	
Salariés (hors doctorants et retraités)	79,0%	92,5%	90,6%	83,6%	87,5%	87,6%	
Non salariés (hors doctorants et retraités)		2,4%	4,9%	9,0%	4,5%	3,5%	
Retraités ou préretraités et salariés						0,5%	
Retraités ou préretraités et non salariés				1,0%	0,3%	0,4%	
Retraités ou préretraités sans activité prof.				1,7%	0,4%	1,2%	
Autres inactifs	1,3%	1,4%	2,0%	1,0%	1,5%	0,9%	
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	

### ► Proportion de non-cadres parmi les ingénieurs salariés au 31/12/2017 \*

% de non-cadres parmi les salariés	Grenoble INP – Pagora					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Hommes	10,5%	3,4%	4,9%	1,7%	4,2%	2,6%	
Femmes	22,2%	9,2%	17,4%	25,0%	16,2%	7,9%	
<b>Ensemble</b>	<b>15,9%</b>	<b>5,5%</b>	<b>8,1%</b>	<b>4,2%</b>	<b>7,6%</b>	<b>3,9%</b>	

\*Les doctorants et retraités et préretraités occupant un emploi salarié sont exclus.

### ► Contrats de travail et statuts des ingénieurs salariés au 31/12/2017 \*

Contrats et statuts	Grenoble INP – Pagora					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Salariés en CDI	81,3%	96,3%	91,7%	92,4%	91,5%	87,5%	
Titulaires de la fonction publique		2,4%	4,1%	1,3%	2,3%	6,3%	
Salariés en CDD	16,2%	0,6%	2,4%	2,8%	4,0%	4,1%	
Intérim, vacations ou contrat précaire	1,7%				0,2%	0,3%	
Volontaires internationaux en entreprise	1,2%				0,2%	0,5%	
Autre		0,9%	1,7%	3,5%	1,7%	1,4%	
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	

\*Les doctorants et retraités et préretraités occupant un emploi salarié sont exclus.

### ► Statut de l'entreprise

Statut de l'entreprise	Grenoble INP – Pagora					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Sociétés anonymes à capital public	2,9%	1,1%	0,6%	3,8%	1,8%	5,3%	
État, secteur public	5,8%	5,8%	8,3%	2,3%	5,8%	11,2%	
TPE (1 à 49 salariés)	10,0%	11,8%	7,7%	12,7%	10,5%	10,0%	
PME (50 à 249 salariés)	15,8%	17,6%	16,6%	17,7%	17,0%	9,5%	
ETI (250 à 4 999 salariés)	29,9%	35,6%	32,0%	35,4%	33,5%	19,1%	
Grandes entreprises (5 000 salariés et plus)	34,4%	27,5%	31,6%	21,0%	28,3%	42,1%	
Autre, associations, ONG...	1,7%	0,6%	3,0%	6,8%	3,1%	2,8%	
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	

### ► Nombre d'heures travaillées par semaine

Heures de travail hebdomadaires	Grenoble INP – Pagora					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Moins de 35 heures	0,8%	1,7%	1,8%	0,7%	1,4%	2,2%	
35 à 39 heures	14,8%	8,4%	6,4%	7,4%	8,4%	11,7%	
40 à 44 heures	42,4%	29,8%	18,4%	19,1%	25,1%	31,6%	
45 à 49 heures	23,7%	25,4%	29,8%	20,0%	25,2%	22,6%	
50 heures et plus	18,2%	34,6%	43,5%	52,9%	39,9%	31,9%	
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	

## Lieux d'emploi

### ► Lieux d'emploi au 31/12/2017

Lieux	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	17,9%	10,0%	15,4%	17,1%	14,5%	33,5%
Province (Dom inclus)	62,0%	67,7%	71,8%	71,5%	69,6%	50,9%
Étranger	20,1%	22,2%	12,9%	11,4%	15,9%	15,6%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Répartition des emplois en France par région

Régions	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Grand-Est	13,5%	10,5%	11,1%	9,6%	10,9%	3,5%
Nouvelle-Aquitaine	7,8%	9,1%	7,5%	12,2%	9,2%	5,2%
Auvergne-Rhône-Alpes	32,1%	30,0%	26,9%	34,8%	30,6%	14,9%
Île-de-France	22,8%	13,6%	18,0%	19,5%	18,0%	40,5%
Bourgogne-Franche-Comte	1,6%	2,3%	4,6%	1,0%	2,6%	2,7%
Bretagne	4,7%	4,2%	4,6%	2,1%	3,8%	4,0%
Centre-Val de Loire	2,1%	2,3%	5,8%	3,1%	3,6%	2,6%
Corse						0,1%
Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées	2,6%	5,1%	3,8%	1,3%	3,3%	8,1%
Nord-Pas-de-Calais-Picardie	3,1%	5,4%	5,8%	3,9%	4,8%	4,6%
Normandie	3,6%	6,5%	0,6%	5,5%	3,8%	2,7%
Pays de la Loire	4,7%	3,1%	6,7%	5,2%	5,0%	4,5%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	2,1%	6,5%	4,2%	2,1%	3,8%	5,9%
DOM		1,4%			0,4%	0,7%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Répartition des emplois à l'étranger par continent

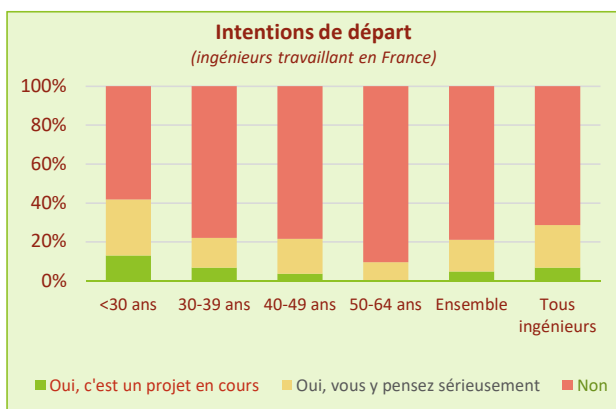
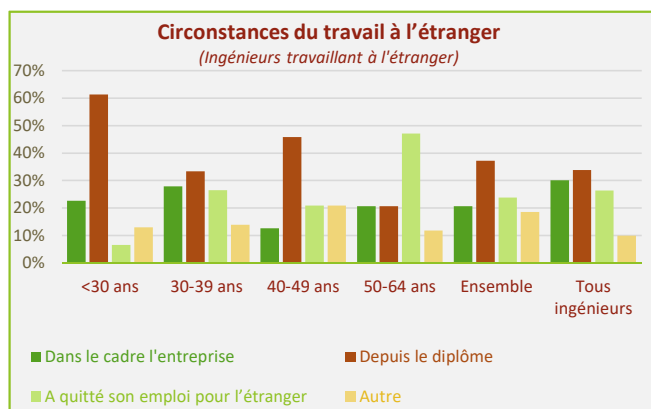
Continents	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Europe	65,3%	58,9%	83,3%	70,0%	68,6%	59,1%
Asie	8,2%	7,5%	4,2%	8,0%	6,9%	12,7%
Afrique	0,0%	7,5%	0,0%	0,0%	2,9%	6,0%
Amériques	14,3%	15,0%	12,5%	22,0%	15,5%	19,9%
Océanie	12,2%	11,2%	0,0%	0,0%	6,1%	2,3%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Répartition des emplois à l'étranger par pays

Pays	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Suisse	8,2%	23,4%	30,6%	0,0%	18,1%	14,0%
Allemagne	10,2%	2,8%	22,2%	21,4%	12,7%	10,6%
Royaume-Uni	8,2%	1,9%	0,0%	0,0%	2,2%	8,2%
Belgique	6,1%	15,0%	0,0%	15,6%	9,8%	6,1%
Autre Europe	32,7%	15,9%	30,6%	33,1%	25,8%	20,2%
USA	10,2%	0,0%	12,5%	14,0%	7,9%	11,8%
Canada	4,1%	13,0%	0,0%	8,0%	6,9%	5,4%
Amérique Latine	0,0%	2,0%	0,0%	0,0%	0,7%	2,8%
Asie *	8,2%	7,5%	4,2%	8,0%	6,9%	12,7%
Afrique	0,0%	7,5%	0,0%	0,0%	2,9%	6,0%
Autre	12,2%	11,2%	0,0%	0,0%	6,1%	2,3%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

\* Le détail des pays asiatiques n'a pas toujours été renseigné, la part des emplois en Chine est probablement sous-évaluée

## Travailler à l'étranger



### ► Envisagent-ils de revenir travailler en France ?

Ingénieurs travaillant à l'étranger	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non	22,6%	28,6%	50,0%	76,7%	39,8%	34,1%
Oui à long terme	22,6%	11,4%	0,0%	0,0%	7,9%	13,2%
Oui à moyen terme	16,1%	14,3%	11,5%	0,0%	11,5%	18,0%
Oui d'ici moins d'un an	6,5%	7,1%	0,0%	0,0%	3,7%	8,6%
Ne sait pas	32,3%	37,1%	38,5%	23,3%	37,2%	26,1%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Notoriété du diplôme à l'étranger

Ingénieurs travaillant à l'étranger	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	Europe	Asie	Afrique	Amériques	Ensemble	
Très insuffisante (-2)	2,3%	25,0%	#DIV/0!	7,1%	4,5%	14,2%
Insuffisante (-1)	31,1%	75,0%	#DIV/0!	57,1%	37,4%	36,4%
Suffisante (+1)	55,3%	0,0%	#DIV/0!	35,7%	50,3%	40,2%
Parfaitement suffisante (+2)	11,4%	0,0%	#DIV/0!	0,0%	8,4%	9,1%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

#### Note moyenne

Grenoble INP – Pagora	+ 0,42	- 1,25	#DIV/0!	- 0,36	<b>+ 0,21</b>
Tous ingénieurs	+ 0,05	- 0,29	+ 0,40	- 0,33	- 0,06

L'Océanie a été retirée du tableau en raison des faibles effectifs

### ► Ont décliné une offre de travail à l'étranger

Ingénieurs travaillant en France	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% ayant décliné déjà une offre d'emploi à l'étranger	34,8%	24,0%	31,8%	22,0%	27,5%	29,4%

#### Les raisons:

Trop de problèmes pour mon conjoint	28,1%	29,2%	26,3%	20,8%	25,7%	25,4%
Le poste n'était pas attractif	18,8%	7,3%	16,8%	4,0%	12,2%	14,1%
Trop de problèmes pour mes enfants		13,5%	17,9%	17,8%	14,6%	13,0%
Avantages financiers insuffisants	17,2%	5,2%	13,2%	13,9%	12,2%	11,1%
Je ne voulais pas quitter la France	18,8%	22,9%	13,2%	11,9%	16,0%	10,8%
Pas d'apport pour la carrière	6,3%	11,5%	3,2%	7,9%	6,4%	8,1%
C'était un pays à risques		3,1%	1,1%	4,0%	2,0%	6,0%
Crainte pour l'emploi au retour			5,3%	8,9%	4,2%	5,5%
Autre	10,9%	8,3%	3,2%	10,9%	7,1%	6,0%

## Emplois en France

### ► Répartition des emplois en France par tranche d'âge

Secteurs	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>					0,0%	1,8%
<b>Industrie *</b>	<b>75,3%</b>	<b>74,8%</b>	<b>73,0%</b>	<b>82,8%</b>	<b>76,2%</b>	<b>38,4%</b>
Industries extractives, raffinage		1,3%	1,2%		0,8%	1,7%
Industries Agroalimentaires (IAA)	0,9%	2,6%	1,9%	1,1%	1,8%	2,4%
Industries chimiques	3,0%	5,6%	4,9%	6,9%	5,4%	3,4%
Industries pharmaceutiques					0,0%	1,7%
Plastique, produits non métalliques	3,8%	1,1%	1,2%	0,8%	1,5%	1,4%
Sidérurgie, fonderie	0,9%	1,1%	1,7%		1,0%	2,0%
Produits informatiques, électroniques et optiques	0,9%	0,4%	1,2%	1,1%	0,9%	3,2%
Équipements électriques					0,0%	1,7%
Machines, armements	6,4%	4,6%	4,3%	8,6%	5,7%	4,4%
Industries de transport		1,1%			0,3%	13,0%
<i>Automobile</i>		0,4%			0,1%	5,4%
<i>Aéronautique</i>					0,0%	4,7%
<i>Spatial</i>					0,0%	1,2%
<i>Ferroviaire</i>					0,0%	0,9%
<i>Autres industries du transport</i>		0,7%			0,2%	0,9%
Autres industries	60,0%	56,8%	56,5%	64,2%	59,0%	3,5%
<b>Électricité, gaz...</b>	<b>1,7%</b>	<b>2,0%</b>	<b>0,6%</b>	<b>1,1%</b>	<b>1,3%</b>	<b>5,0%</b>
<b>Eau, assainissement, dépollution</b>		<b>3,0%</b>	<b>1,7%</b>	<b>1,1%</b>	<b>1,7%</b>	<b>1,5%</b>
<b>Construction, BTP</b>	<b>0,9%</b>	<b>1,1%</b>		<b>1,1%</b>	<b>0,7%</b>	<b>6,1%</b>
<b>Activités tertiaires (hors sociétés de services)</b>	<b>15,7%</b>	<b>12,8%</b>	<b>18,4%</b>	<b>12,5%</b>	<b>14,9%</b>	<b>30,7%</b>
Commerce, réparation	0,9%		1,9%	0,8%	1,0%	1,2%
Transport, logistique, entreposage		0,4%	1,2%		0,5%	1,3%
Télécommunications				2,5%	0,6%	3,6%
Banques, assurances, établissements financiers			0,6%		0,2%	4,5%
Sociétés de conseil ( <i>stratégie, audit...</i> )	1,7%	2,0%	1,7%		1,4%	3,9%
Enseignement et Recherche	5,5%	4,3%	3,7%	4,7%	4,4%	4,3%
Administration ( <i>hors enseignement et recherche</i> )	1,7%	2,6%	4,9%		2,6%	7,9%
Autre activité tertiaire	6,4%	3,3%	4,3%	4,2%	4,3%	4,0%
<b>Sociétés de services et édition de logiciels</b>	<b>6,4%</b>	<b>6,3%</b>	<b>6,2%</b>	<b>1,4%</b>	<b>5,2%</b>	<b>16,6%</b>
Conseil, logiciels et services informatiques	0,9%	4,1%	3,1%		2,3%	9,2%
Sociétés d'ingénierie	5,5%	2,4%	3,1%	1,4%	2,9%	7,4%
<b>Ensemble en activité professionnelle</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

\* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part



## Secteurs d'activité des entreprises ( France et étranger)

### ► Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	Grenoble INP – Pagora				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble
Agriculture, sylviculture et pêche				0,0%	0,5%	2,8%	1,3%	1,8%
<b>Industrie *</b>	<b>55,8%</b>	<b>78,5%</b>	<b>83,3%</b>	<b>76,2%</b>	<b>30,0%</b>	<b>42,6%</b>	<b>43,1%</b>	<b>38,4%</b>
Industries extractives, raffinage	1,4%		3,4%	0,8%	1,8%	0,9%	3,9%	1,7%
Industries Agroalimentaires (IAA)	1,4%	1,0%	4,9%	1,8%	1,2%	3,0%	2,6%	2,4%
Industries chimiques	7,0%	4,1%	9,1%	5,4%	2,4%	3,7%	4,4%	3,4%
Industries pharmaceutiques				0,0%	0,9%	1,7%	3,4%	1,7%
Plastique, produits non métalliques	0,9%	1,6%	1,5%	1,5%	0,8%	1,8%	1,7%	1,4%
Sidérurgie, fonderie		1,3%	0,8%	1,0%	0,6%	2,9%	1,7%	2,0%
Produits informatiques, électroniques et optiqu	1,9%	0,6%	1,1%	0,9%	3,1%	3,3%	3,1%	3,2%
Équipements électriques				0,0%	0,9%	2,2%	2,1%	1,7%
Machines, armements	4,2%	6,4%	3,4%	5,7%	2,9%	5,5%	4,0%	4,4%
Industries de transport		0,5%		0,3%	13,4%	13,0%	12,2%	13,0%
<i>Automobile</i>		0,2%		0,1%	6,2%	4,4%	6,6%	5,4%
<i>Aéronautique</i>					4,9%	5,1%	3,2%	4,7%
<i>Spatial</i>					0,8%	1,5%	0,8%	1,2%
<i>Ferroviaire</i>					1,0%	0,7%	1,1%	0,9%
<i>Autres industries du transport</i>		0,3%		0,2%	0,4%	1,3%	0,4%	0,9%
Autres industries	39,1%	62,9%	58,7%	59,0%	1,9%	4,5%	4,1%	3,5%
<b>Électricité, gaz...</b>	<b>0,9%</b>	<b>1,6%</b>		<b>1,3%</b>	<b>5,9%</b>	<b>4,8%</b>	<b>3,7%</b>	<b>5,0%</b>
<b>Eau, assainissement, dépollution</b>		<b>2,1%</b>	<b>1,5%</b>	<b>1,7%</b>	<b>1,6%</b>	<b>1,5%</b>	<b>1,1%</b>	<b>1,5%</b>
<b>Construction, BTP</b>		<b>1,0%</b>		<b>0,7%</b>	<b>6,5%</b>	<b>6,0%</b>	<b>5,3%</b>	<b>6,1%</b>
<b>Activités tertiaires (hors sociétés de services)</b>	<b>35,3%</b>	<b>12,1%</b>	<b>10,2%</b>	<b>14,9%</b>	<b>36,8%</b>	<b>26,9%</b>	<b>30,0%</b>	<b>30,7%</b>
Commerce, réparation	2,3%	0,9%		1,0%	1,1%	1,3%	1,3%	1,2%
Transport, logistique, entreposage	1,4%	0,2%	1,1%	0,5%	1,6%	1,0%	1,3%	1,3%
Télécommunications	4,2%			0,6%	5,0%	2,6%	3,8%	3,6%
Banques, assurances, établissements financiers		0,3%		0,2%	7,2%	1,9%	6,9%	4,5%
Sociétés de conseil ( <i>stratégie, audit...</i> )	5,6%	0,6%	1,1%	1,4%	6,3%	2,5%	3,3%	3,9%
Enseignement et Recherche	2,8%	4,8%	4,2%	4,4%	2,7%	5,5%	4,1%	4,3%
Administration ( <i>hors enseignement et recherche</i> )	2,3%	3,0%	0,8%	2,6%	8,0%	9,3%	3,3%	7,9%
Autre activité tertiaire	16,7%	2,2%	2,7%	4,3%	4,9%	2,8%	6,0%	4,0%
<b>Sociétés de services et édition de logiciels</b>	<b>7,9%</b>	<b>4,7%</b>	<b>4,9%</b>	<b>5,2%</b>	<b>18,7%</b>	<b>15,4%</b>	<b>15,5%</b>	<b>16,6%</b>
Conseil, logiciels et services informatiques	3,7%	2,1%	1,9%	2,3%	11,3%	7,9%	8,8%	9,2%
Sociétés d'ingénierie	4,2%	2,6%	3,0%	2,9%	7,4%	7,6%	6,7%	7,4%
<b>Ensemble en activité professionnelle</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

\* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part | \*\* Hors enseignement et recherche

## Activité dominante

### ► Répartition des activités dominantes par tranche d'âge

Activités/ fonctions dominantes	Grenoble INP – Pagora					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Production et activités connexes	54,8%	55,0%	32,0%	17,4%		37,7%	19,9%
Études, recherche et conception	22,6%	14,3%	18,2%	20,7%		18,3%	32,3%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	4,1%	2,4%	3,7%	2,3%		3,0%	12,7%
Commercial, Marketing	6,3%	10,9%	17,2%	24,9%		16,0%	8,4%
Administration, Gestion	0,9%	1,8%	2,0%	3,8%		2,2%	3,2%
Direction générale	0,9%	4,9%	13,9%	18,8%		10,9%	7,7%
Enseignement - formation	1,8%		1,4%	4,7%		1,9%	0,9%
Conseil stratégique, audit, managem <sup>†</sup> , RH, finances	0,9%	1,3%	1,8%	1,9%		1,6%	4,5%
Conseil technique	5,0%	6,0%	3,7%	1,6%		4,0%	5,2%
Supply chain	3,6%	1,8%	4,5%	3,1%		3,2%	3,8%
Autre (sans rapport avec votre formation)*		1,8%	1,8%	0,9%		1,3%	1,4%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>		<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

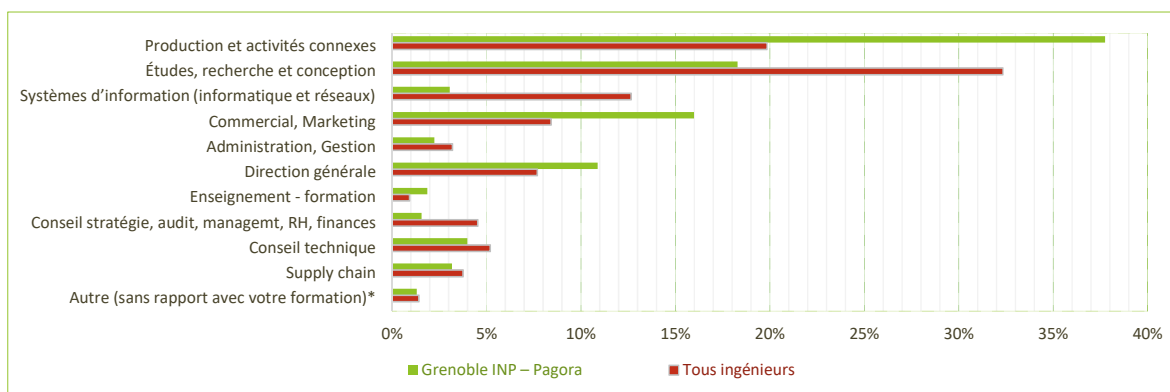
### ► Répartition des activités dominantes en France et à l'étranger

Activités/ fonctions dominantes	Grenoble INP – Pagora				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble
Production et activités connexes	21,4%	41,1%	38,0%	37,7%	12,6%	24,9%	19,4%	19,9%
Études, recherche et conception	8,8%	18,3%	27,1%	18,3%	31,8%	33,8%	29,1%	32,3%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	7,1%	2,9%		3,0%	16,5%	9,8%	13,4%	12,7%
Commercial, Marketing	27,7%	14,6%	11,3%	16,0%	9,2%	7,7%	9,0%	8,4%
Administration, Gestion	7,1%	1,6%		2,2%	4,6%	2,1%	3,7%	3,2%
Direction générale	13,0%	11,1%	7,5%	10,9%	7,4%	7,4%	9,3%	7,7%
Enseignement - formation		2,7%		1,9%	0,6%	1,3%	0,5%	0,9%
Conseil stratégique, audit, managem <sup>†</sup> , RH, finances	7,1%	0,5%	1,1%	1,6%	7,2%	2,9%	3,9%	4,5%
Conseil technique	5,9%	2,7%	7,5%	4,0%	5,1%	5,3%	5,1%	5,2%
Supply chain	1,3%	2,5%	7,9%	3,2%	3,6%	3,5%	4,9%	3,8%
Autre (sans rapport avec votre formation)*		1,9%		1,3%	1,4%	1,3%	1,8%	1,4%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Répartition des activités dominantes selon le sexe

Activités/ fonctions dominantes	Grenoble INP – Pagora			Tous ingénieurs		
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Production et activités connexes	36,8%	40,5%	37,7%	19,5%	21,3%	19,9%
Études, recherche et conception	18,1%	19,1%	18,3%	32,4%	32,2%	32,3%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	3,3%	2,5%	3,0%	13,5%	9,3%	12,7%
Commercial, Marketing	17,8%	10,2%	16,0%	8,3%	9,1%	8,4%
Administration, Gestion	2,1%	2,8%	2,2%	2,9%	4,2%	3,2%
Direction générale	12,7%	5,3%	10,9%	8,9%	2,9%	7,7%
Enseignement - formation	1,4%	3,3%	1,9%	0,7%	1,8%	0,9%
Conseil stratégique, audit, managem <sup>†</sup> , RH, finances	1,6%	1,5%	1,6%	4,3%	5,5%	4,5%
Conseil technique	3,7%	4,6%	4,0%	4,8%	6,8%	5,2%
Supply chain	1,9%	7,1%	3,2%	3,6%	4,5%	3,8%
Autre (sans rapport avec votre formation)*	0,7%	3,3%	1,3%	1,2%	2,3%	1,4%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Comparaison des activités Grenoble INP – Pagora / Ensemble des ingénieurs



## Responsabilités exercées par tranche d'âge

### ► Responsabilités hiérarchiques par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	Grenoble INP – Pagora					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
<b>Pas de responsabilités hiérarchiques</b>	<b>61,7%</b>	<b>22,9%</b>	<b>33,1%</b>	<b>21,0%</b>	<b>31,1%</b>	<b>44,3%</b>
Sans animation d'équipe	36,3%	11,7%	15,9%	10,2%	16,1%	24,1%
Animation d'équipe	25,4%	11,2%	17,1%	10,8%	15,0%	20,1%
<b>Responsabilités hiérarchiques</b>	<b>37,8%</b>	<b>77,1%</b>	<b>66,9%</b>	<b>79,0%</b>	<b>68,8%</b>	<b>55,7%</b>
Encadrement d'une petite équipe	23,8%	27,6%	18,3%	24,9%	23,3%	25,3%
Service ou un département	14,0%	42,6%	32,9%	23,4%	31,0%	21,5%
Activités de direction générale		6,9%	15,7%	30,8%	14,5%	8,9%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Responsabilités connexes par tranche d'âge

Responsabilités	Grenoble INP – Pagora					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Chef de projet	45,7%	45,7%	47,7%	42,6%	45,7%	40,7%
Expert technique	51,8%	61,3%	63,9%	67,8%	62,5%	45,0%
d'un résultat financier	23,9%	33,2%	42,5%	52,8%	39,6%	31,6%
d'un budget	29,2%	53,8%	63,4%	71,7%	57,7%	49,4%
à l'international	36,5%	30,8%	39,3%	43,0%	37,3%	31,2%
Prises de décisions stratégiques	37,7%	44,2%	52,5%	57,0%	49,1%	47,4%

### ► Responsabilités cumulées par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	Grenoble INP – Pagora					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
<b>Pas de responsabilités hiérarchiques</b>	<b>61,7%</b>	<b>22,9%</b>	<b>33,1%</b>	<b>21,0%</b>	<b>31,1%</b>	<b>44,3%</b>
Aucune autre responsabilité	42,5%	13,7%	18,7%	8,2%	12,2%	27,3%
Responsabilité budget seul	9,2%	3,3%	6,8%	3,5%	5,2%	8,1%
Résultats financiers seuls	5,7%	2,7%	1,8%	2,3%	3,4%	3,0%
Résultats financiers et budget	4,2%	3,1%	5,8%	7,0%	10,4%	5,9%
<b>Responsabilités hiérarchiques</b>	<b>37,8%</b>	<b>77,1%</b>	<b>66,9%</b>	<b>79,0%</b>	<b>68,8%</b>	<b>55,7%</b>
+ Aucune autre responsabilité	17,4%	24,1%	13,5%	12,5%	16,7%	12,6%
+ Responsabilité budget seul	5,1%	24,8%	17,9%	21,8%	19,1%	16,5%
+ Résultats financiers seuls	2,6%	3,1%	1,2%	2,6%	2,3%	2,4%
+ Résultats financiers et budget	12,8%	25,1%	34,3%	42,1%	30,7%	24,2%
<b>Ensemble</b>	<b>99,5%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>99,9%</b>	<b>100,0%</b>

## Satisfaction au travail

79% des ingénieurs "Grenoble INP – Pagora" se déclarent satisfaits ou très satisfaits de leur travail (78% pour l'ensemble des ingénieurs)

### ► Satisfaction globale au travail

Satisfaction globale	Grenoble INP – Pagora					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Très insatisfait (-2)	0,9%	0,7%	1,1%	0,0%	<b>0,7%</b>	<b>1,4%</b>	
Insatisfait (-1)	0,9%	5,3%	6,8%	2,1%	<b>4,4%</b>	<b>6,2%</b>	
Neutre (0)	11,8%	17,3%	11,1%	21,5%	<b>15,6%</b>	<b>14,3%</b>	
Satisfait (+1)	62,3%	54,6%	57,3%	43,6%	<b>53,8%</b>	<b>54,8%</b>	
Très satisfait (+2)	24,1%	21,9%	23,5%	32,8%	<b>25,6%</b>	<b>23,3%</b>	
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	

Entre parenthèses le barème appliqué pour obtenir une note moyenne de satisfaction

Note moyenne de satisfaction	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
<b>Grenoble INP – Pagora</b>	1,08	0,92	0,95	1,07	<b>0,99</b>
<b>Tous ingénieurs</b>	<b>0,98</b>	<b>0,90</b>	<b>0,88</b>	<b>0,96</b>	<b>0,92</b>

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en appliquant le barème entre parenthèses dans le tableau précédent,

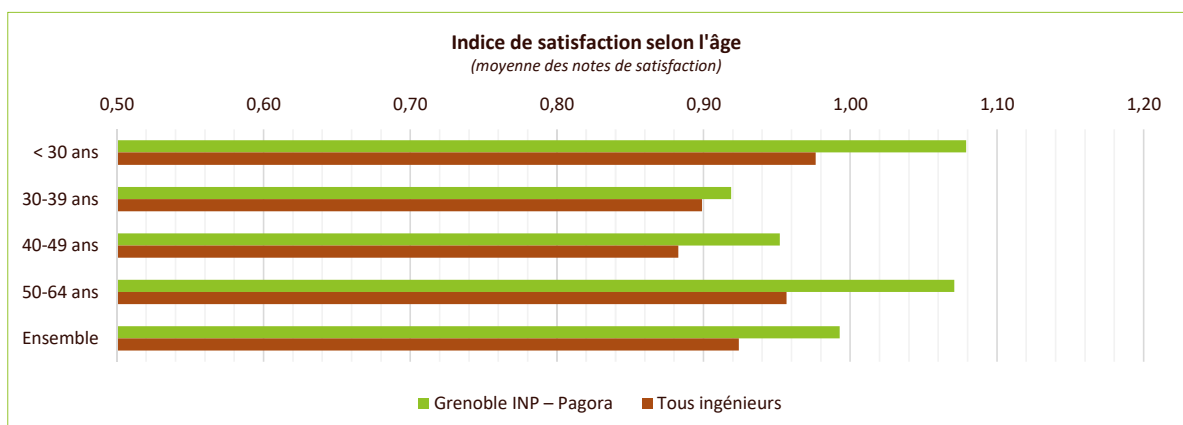
### ► Satisfaction relative au travail

Éléments de satisfaction	Grenoble INP – Pagora					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
L'autonomie dont vous disposez	1,12	1,19	1,03	1,14	<b>1,11</b>	<b>1,08</b>	
Le contenu de votre travail, l'intérêt des missions	1,20	0,99	1,00	1,18	<b>1,07</b>	<b>1,01</b>	
La sécurité de votre emploi	0,98	0,86	0,64	0,65	<b>0,75</b>	<b>0,99</b>	
L'ambiance au travail	1,04	0,69	0,76	0,72	<b>0,77</b>	<b>0,87</b>	
Le sens, la valeur de votre travail	0,70	0,73	0,80	0,92	<b>0,80</b>	<b>0,77</b>	
L'exercice de responsabilités	0,62	0,90	0,74	0,92	<b>0,81</b>	<b>0,75</b>	
Le développement de vos compétences	0,89	0,43	0,39	0,54	<b>0,51</b>	<b>0,53</b>	
L'équilibre travail/vie personnelle	0,43	0,40	0,45	0,52	<b>0,45</b>	<b>0,49</b>	
Votre rémunération et ses compléments	0,49	0,66	0,37	0,36	<b>0,46</b>	<b>0,37</b>	
Le niveau de stress	0,13	0,14	-0,08	0,20	<b>0,08</b>	<b>0,18</b>	
Les perspectives de carrière	0,56	0,43	0,10	0,19	<b>0,28</b>	<b>0,30</b>	
La charge de travail	0,20	0,03	-0,08	0,26	<b>0,08</b>	<b>0,08</b>	

### ► Satisfaction relative à l'organisation générale de l'entreprise

Éléments de satisfaction	Grenoble INP – Pagora					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
La reconnaissance de votre travail par les autres ingénieurs	0,86	0,93	0,74	0,95	<b>0,86</b>	<b>0,92</b>	
La façon dont vos propositions sont prises en compte	0,66	0,71	0,49	0,48	<b>0,58</b>	<b>0,51</b>	
La reconnaissance de votre travail par la hiérarchie	0,66	0,75	0,52	0,53	<b>0,61</b>	<b>0,56</b>	
La possibilité de suivre une formation	0,40	0,30	0,36	0,36	<b>0,35</b>	<b>0,46</b>	
La stratégie	0,22	0,17	0,18	0,30	<b>0,21</b>	<b>0,12</b>	
Le style de management	0,15	0,11	-0,06	0,15	<b>0,07</b>	<b>0,09</b>	
La gestion des ressources humaines	-0,16	-0,32	-0,44	-0,11	<b>-0,29</b>	<b>-0,33</b>	

Une moyenne positive indique une satisfaction plus élevée selon le barème appliqué que l'insatisfaction et inversement



## Carrière

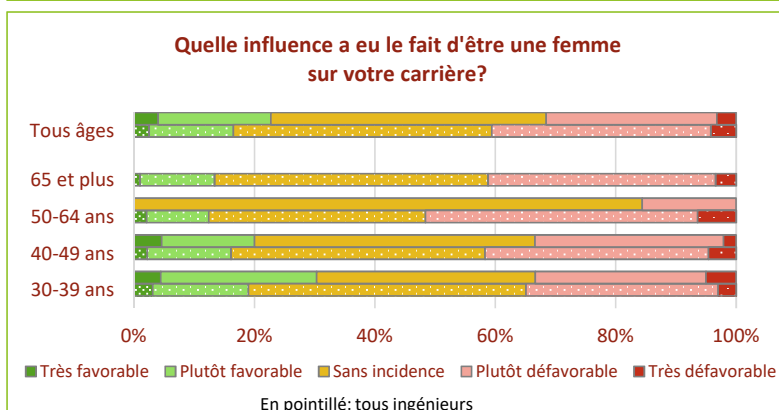
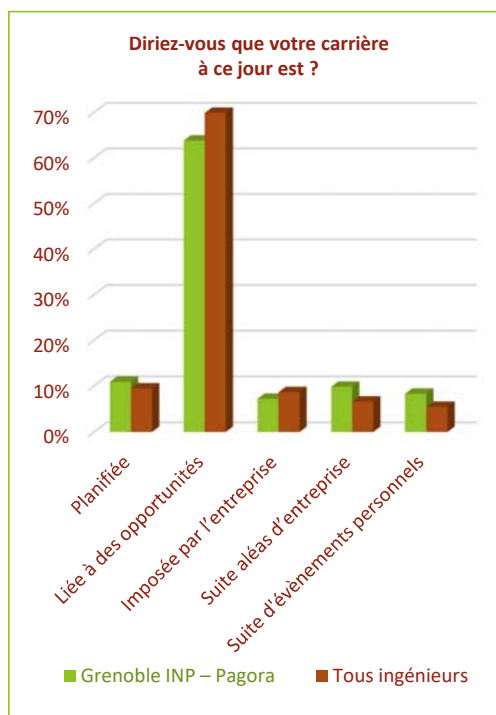
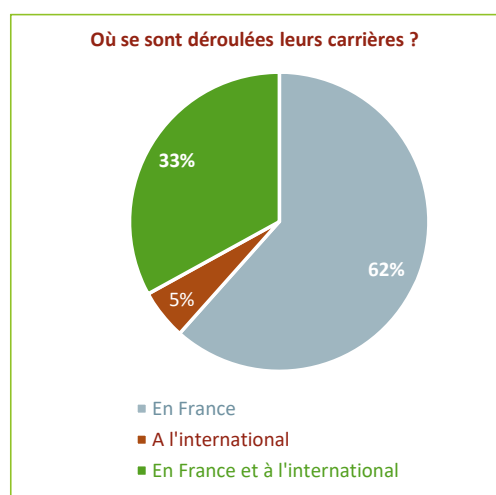
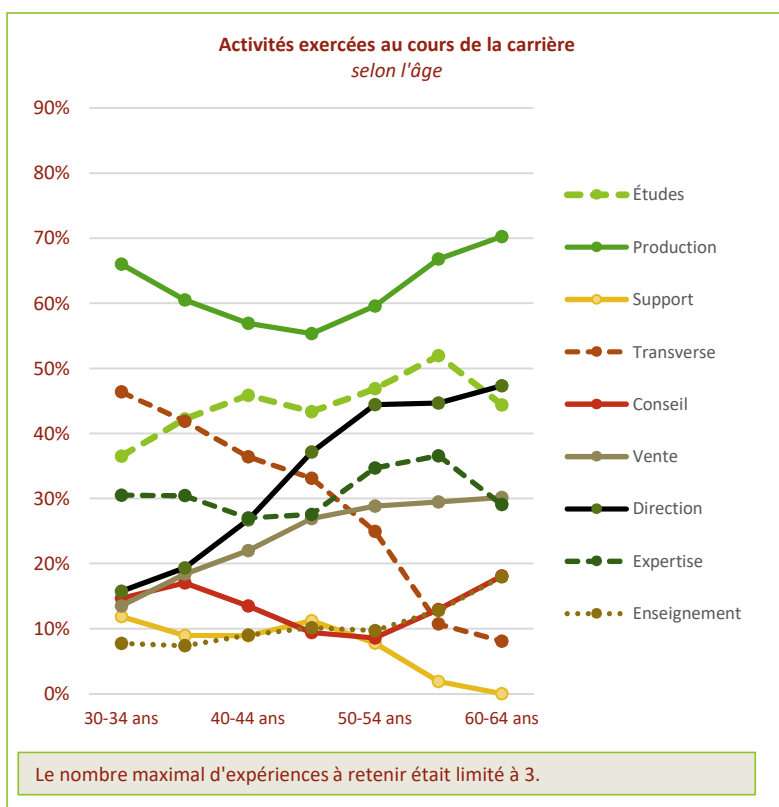
Les questions relatives à la carrière n'ont été posées qu'aux ingénieurs de 30 ans et plus.

### ► Succession des activités exercées par les ingénieurs au cours de leur carrière

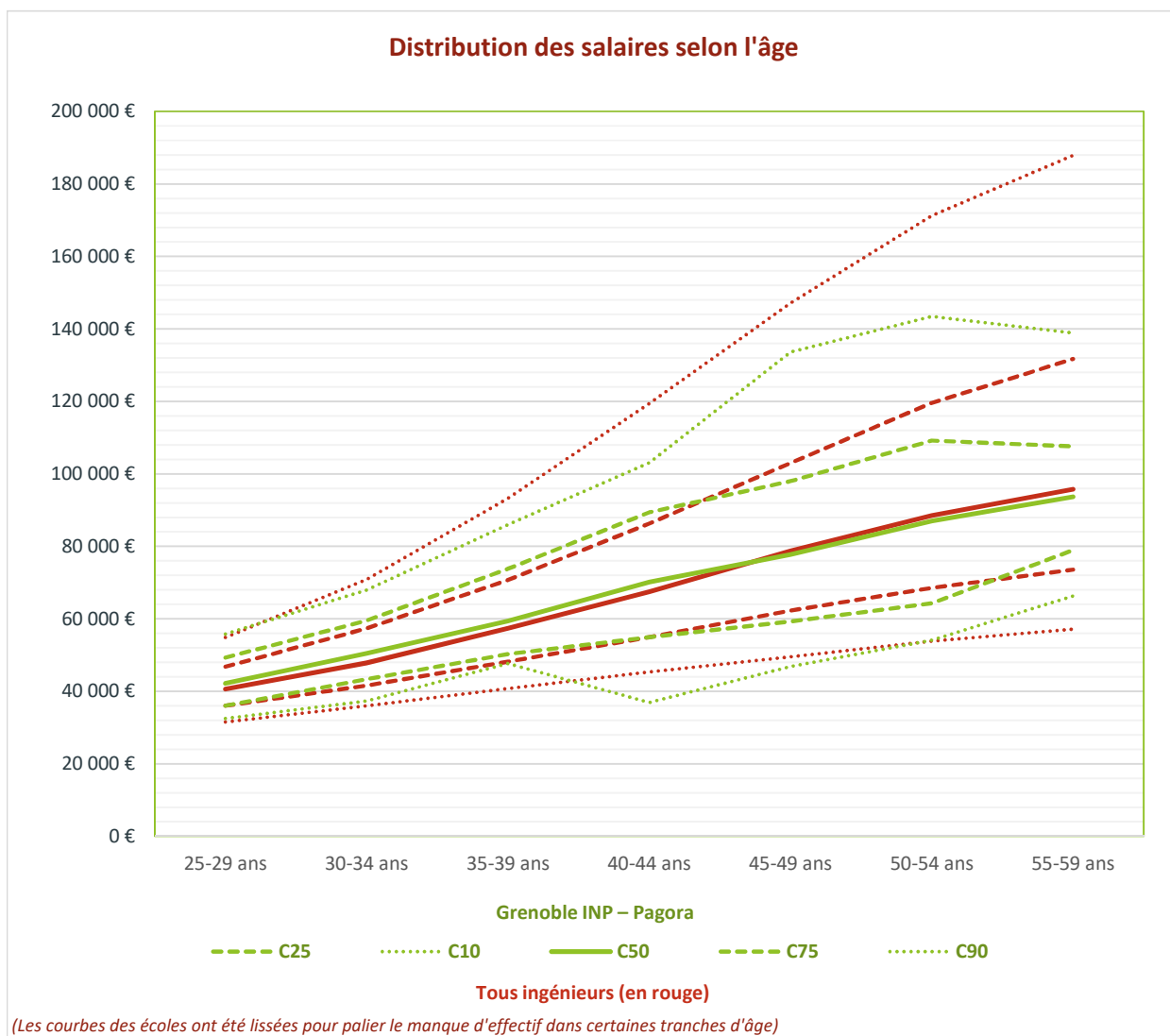
Activités exercées	Grenoble INP – Pagora				Tous ingénieurs		
	1ère		2ème			3ème et dernière	Ensemble
	Ensemble	dernière	Ensemble	dernière	activité		
Étude : recherche, conception, développement	24%	(1%)	10%	(3%)	9%	42%	61%
Production : gestion, exploitation, maintenance	31%	(4%)	19%	(7%)	9%	59%	37%
Support : RH, achat, finance, juridique, communication	3%	(0%)	3%	(0%)	1%	8%	11%
Transverse : méthodes, sécurité, logistique, support	13%	(1%)	11%	(2%)	3%	28%	27%
Conseil	6%	(0%)	7%	(1%)	3%	16%	23%
Vente : ventes, stratégie, marketing	6%	(3%)	12%	(4%)	7%	25%	17%
Direction : département, entreprise	3%	(0%)	5%	(4%)	27%	34%	32%
Expertise	10%	(1%)	14%	(1%)	5%	29%	32%
Enseignement ou formation	2%	(1%)	7%	(1%)	3%	11%	10%
Autre activité	2%	(0%)	2%	(0%)	0%	4%	6%
<b>Ensemble</b>	<b>100%</b>	<b>(10%)</b>	<b>90%</b>	<b>(23%)</b>	<b>67%</b>	<b>2,57</b>	<b>2,56</b>

Le tableau se lit ainsi (dernière ligne): 100% ont eu une 1ère activité (10%) pour seule activité, 90% ont connu deux activités et 67% au moins trois.

En moyenne, les répondants ont déclaré avoir eu 2,57 activités



## Distribution des salaires



### ► Salaires bruts médians perçus en France

	< 25 ans	25-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
<b>Grenoble INP – Pagora</b>	35 500 €	40 100 €	55 000 €	73 200 €	93 800 €	<b>65 000 €</b>
<b>Tous ingénieurs</b>	34 800 €	39 000 €	51 700 €	71 800 €	95 000 €	<b>56 400 €</b>

### ► Indicateurs de salaire en France et à l'étranger

Tous âges confondus	Grenoble INP – Pagora			Ensemble des ingénieurs		
	France	Étranger	Ensemble	France	Étranger	Ensemble
C10 (10% au dessous)	36 900 €	47 800 €	38 000 €	35 000 €	39 600 €	35 500 €
C25 (25% au dessous)	48 400 €	60 000 €	50 000 €	42 200 €	55 000 €	43 400 €
<b>Médiane de salaires</b>	<b>65 000 €</b>	<b>89 200 €</b>	<b>67 000 €</b>	<b>56 400 €</b>	<b>85 000 €</b>	<b>60 000 €</b>
C75 (25% au dessus)	91 000 €	110 000 €	95 000 €	80 900 €	126 100 €	88 500 €
C90 (10% au dessus)	116 300 €	150 000 €	121 700 €	120 000 €	200 000 €	130 000 €
<b>Moyenne (M)</b>	<b>76 100 €</b>	<b>97 000 €</b>	<b>79 500 €</b>	<b>71 500 €</b>	<b>117 200 €</b>	<b>78 700 €</b>
<b>Indicateurs de dispersion</b>						
Ecart-type ( $\sigma$ )	56 600 €	64 300 €	58 400 €	59 000 €	168 800 €	87 600 €
Coefficient de variation ( $\sigma/M$ )	0,74	0,66	0,73	0,83	1,44	1,11
Ecart inter-décile (C90/C10)	3,15	3,14	3,20	3,43	5,05	3,66

*Valeurs arrondies à la centaine d'euros près*

## Salaires médians selon l'âge, le sexe, les responsabilités

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

### ► Salaires bruts médians en France selon l'âge et le sexe

Sexe	Grenoble INP – Pagora					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Hommes	40 209 €	55 000 €	81 900 €	95 000 €	71 280 €	60 000 €
Femmes	39 000 €	55 725 €	57 031 €	59 000 €	50 519 €	47 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>40 000 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>73 181 €</b>	<b>93 841 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>56 400 €</b>

### ► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités hiérarchiques et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	Grenoble INP – Pagora					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
<b>Pas de responsabilités hiérarchiques</b>	<b>39 600 €</b>	<b>46 300 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>95 100 €</b>	<b>54 000 €</b>	<b>48 000 €</b>
Sans animation d'équipe	40 000 €	46 300 €	56 600 €	97 000 €	50 000 €	45 000 €
Animation d'équipe	38 000 €	45 400 €	70 900 €	96 100 €	56 100 €	52 000 €
<b>Responsabilités hiérarchiques</b>	<b>41 000 €</b>	<b>57 000 €</b>	<b>81 300 €</b>	<b>91 000 €</b>	<b>70 000 €</b>	<b>70 000 €</b>
Encadrement d'une petite équipe	41 000 €	52 700 €	75 000 €	67 700 €	60 300 €	56 400 €
Service ou un département	40 200 €	56 400 €	75 000 €	78 000 €	66 300 €	75 200 €
Activités de direction générale		75 000 €	99 400 €	113 000 €	100 000 €	118 800 €
<b>Ensemble</b>	<b>40 000 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>73 181 €</b>	<b>93 841 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>56 400 €</b>

### ► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités connexes et l'âge

Responsabilités	Grenoble INP – Pagora					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Chef de projet	40 000 €	51 500 €	75 000 €	82 000 €	63 700 €	55 500 €
Expert technique	39 000 €	55 100 €	71 700 €	82 300 €	65 900 €	56 300 €
d'un résultat financier	44 200 €	68 100 €	82 000 €	100 000 €	76 900 €	70 000 €
d'un budget	44 600 €	62 000 €	75 000 €	94 400 €	71 800 €	67 000 €
à l'internationale	42 000 €	62 100 €	81 900 €	104 200 €	75 500 €	70 600 €
Prises de décisions stratégiques	40 200 €	62 000 €	82 000 €	95 600 €	72 000 €	66 900 €

### ► Salaires bruts médians en France selon le cumul des responsabilités et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	Grenoble INP – Pagora					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
<b>Pas de responsabilités hiérarchiques</b>	<b>39 600 €</b>	<b>46 300 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>95 100 €</b>	<b>54 000 €</b>	<b>48 000 €</b>
Aucune autre responsabilité	40 000 €	39 600 €	59 200 €	104 200 €	45 000 €	46 000 €
Responsabilité budget seul	41 500 €	48 000 €	73 500 €	83 000 €	71 500 €	50 000 €
Résultats financiers seuls	39 600 €	81 400 €	74 600 €	95 000 €	81 900 €	52 000 €
Résultats financiers + budget	38 700 €	51 600 €	58 000 €	82 800 €	58 900 €	53 300 €
<b>Responsabilités hiérarchiques</b>	<b>41 000 €</b>	<b>57 000 €</b>	<b>81 300 €</b>	<b>91 000 €</b>	<b>70 000 €</b>	<b>70 000 €</b>
Aucune autre responsabilité	38 600 €	50 700 €	82 000 €	67 000 €	53 900 €	56 000 €
+ Responsabilité budget	41 800 €	57 500 €	73 900 €	91 600 €	65 000 €	71 200 €
+ Résultats financiers	39 600 €	55 700 €	58 200 €	120 800 €	74 500 €	60 000 €
+ Résultats financiers + budget	50 000 €	70 200 €	85 100 €	100 000 €	80 800 €	80 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>40 000 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>73 181 €</b>	<b>93 841 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>56 400 €</b>

## Salaires par secteur d'activités des entreprises

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

### ► Salaires bruts médians en France selon le statut des entreprises et l'âge

Statut des employeurs	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Secteur privé	40 000 €	55 000 €	75 000 €	95 000 €	66 400 €	57 000 €
Sociétés anonymes à capital public	44 500 €	59 200 €	57 000 €	104 000 €	63 600 €	66 500 €
État, secteur public (y compris hospitalier)	30 900 €	28 000 €	45 100 €	73 900 €	35 300 €	48 000 €
Autre: association, ONG, organisme international...	45 000 €		55 000 €	39 200 €	48 400 €	45 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>40 000 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>73 181 €</b>	<b>93 841 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>56 400 €</b>

### ► Salaires bruts médians en France par secteur et tranche d'âge

Secteurs	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>						47 900 €
<b>Industrie *</b>	<b>40 100 €</b>	<b>55 700 €</b>	<b>81 900 €</b>	<b>95 000 €</b>	<b>70 000 €</b>	<b>60 000 €</b>
Industries extractives, raffinage			63 200 €		63 200 €	77 500 €
Industries Agroalimentaires (IAA)	41 000 €	70 000 €	74 500 €	82 000 €	74 100 €	52 800 €
Industries chimiques	41 000 €	63 000 €	120 000 €	103 000 €	92 700 €	69 000 €
Industries pharmaceutiques						57 600 €
Plastique, produits non métalliques	36 000 €	41 000 €	100 200 €	54 100 €	54 100 €	62 000 €
Sidérurgie, fonderie		53 500 €	59 900 €		55 000 €	54 700 €
Produits informatiques, électroniques et optiques	35 000 €	39 900 €	53 800 €	120 000 €	53 800 €	61 400 €
Équipements électriques						60 100 €
Machines, armements	36 500 €	43 800 €	71 000 €	97 900 €	71 000 €	58 300 €
Industries de transport		27 400 €			27 400 €	59 700 €
<i>Automobile</i>						57 000 €
<i>Aéronautique</i>						57 700 €
<i>Spatial</i>						62 300 €
<i>Ferroviaire</i>						55 700 €
<i>Autres industries du transport</i>		27 400 €			27 400 €	55 700 €
Autres industries	41 200 €	57 000 €	83 700 €	93 700 €	70 000 €	55 200 €
<b>Électricité, gaz...</b>	<b>32 400 €</b>	<b>64 000 €</b>	<b>81 000 €</b>	<b>77 800 €</b>	<b>67 200 €</b>	<b>67 300 €</b>
<b>Eau, assainissement, dépollution</b>		<b>56 000 €</b>	<b>56 300 €</b>		<b>56 200 €</b>	<b>49 100 €</b>
<b>Construction, BTP</b>	<b>46 800 €</b>	<b>79 400 €</b>		<b>65 000 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>53 200 €</b>
<b>Activités tertiaires (hors sociétés de services)</b>	<b>36 900 €</b>	<b>45 900 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>73 900 €</b>	<b>55 100 €</b>	<b>58 000 €</b>
Commerce, réparation	52 900 €		20 800 €	128 600 €	24 600 €	58 000 €
Transport, logistique, entreposage		45 000 €	121 700 €		106 300 €	62 500 €
Télécommunications				120 000 €	120 000 €	64 900 €
Banques, assurances, établissements financiers						78 000 €
Sociétés de conseil ( <i>stratégie, audit...</i> )	29 000 €	64 300 €	25 000 €		47 600 €	52 000 €
Enseignement et Recherche	30 800 €	33 500 €	42 800 €	73 400 €	48 200 €	43 400 €
Administration ( <i>hors enseignement et recherche</i> )	41 300 €	41 500 €	42 500 €		41 300 €	50 400 €
Autre activité tertiaire	45 000 €	57 900 €	85 200 €	61 000 €	61 400 €	60 000 €
<b>Sociétés de services et édition de logiciels</b>	<b>37 100 €</b>	<b>46 300 €</b>	<b>54 900 €</b>	<b>110 000 €</b>	<b>46 500 €</b>	<b>48 000 €</b>
Conseil, logiciels et services informatiques		45 000 €	54 000 €		46 300 €	51 800 €
Sociétés d'ingénierie	37 100 €	74 400 €	60 000 €	110 000 €	60 000 €	45 000 €
<b>Ensemble en activité professionnelle</b>	<b>40 000 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>73 181 €</b>	<b>93 841 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>56 400 €</b>

\* BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau exclus

\*\*Administration (hors enseignement et recherche)



## Secteurs d'activité des entreprises ( France et étranger )

### ► Répartition des emplois d'ingénieurs par lieu et regroupement de secteurs

Secteurs	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs				
	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger
Agriculture, sylviculture et pêche						56 000 €	46 000 €	47 900 €	72 000 €	72 000 €
Industrie *	78 000 €	69 700 €	70 000 €	93 000 €	72 000 €	67 300 €	57 000 €	60 000 €	85 300 €	85 300 €
Électricité, gaz, eau...										
Construction, BTP		65 000 €	65 000 €		65 000 €	59 600 €	51 000 €	53 200 €	67 800 €	67 800 €
Tertiaire (hors sociétés de service)	61 000 €	47 000 €	55 100 €	53 000 €	55 100 €	67 400 €	50 000 €	58 000 €	90 000 €	90 000 €
Sociétés de services	56 600 €	45 400 €	46 500 €	75 000 €	54 000 €	57 000 €	43 100 €	48 000 €	75 000 €	75 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>68 000 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>90 000 €</b>	<b>67 000 €</b>	<b>64 600 €</b>	<b>52 200 €</b>	<b>56 400 €</b>	<b>85 000 €</b>	<b>60 000 €</b>

### ► Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs				
	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger
Agriculture, sylviculture et pêche						56 000 €	46 000 €	47 900 €	72 000 €	48 700 €
<b>Industrie *</b>	<b>78 000 €</b>	<b>69 700 €</b>	<b>70 000 €</b>	<b>93 000 €</b>	<b>72 000 €</b>	<b>67 300 €</b>	<b>57 000 €</b>	<b>60 000 €</b>	<b>85 300 €</b>	<b>63 000 €</b>
Industries extractives, raffinage	63 200 €		63 200 €	150 000 €	121 600 €	80 500 €	72 500 €	77 500 €	110 000 €	87 000 €
Industries Agroalimentaires (IAA)	75 500 €	73 500 €	74 100 €	92 800 €	81 000 €	73 000 €	49 500 €	52 800 €	74 800 €	55 500 €
Industries chimiques	91 100 €	92 400 €	92 700 €	100 000 €	95 000 €	75 500 €	66 800 €	69 000 €	93 200 €	72 700 €
Industries pharmaceutiques						60 000 €	55 900 €	57 600 €	100 000 €	66 000 €
Plastique, produits non métalliques	39 000 €	54 100 €	54 100 €	40 000 €	49 400 €	73 500 €	60 000 €	62 000 €	87 000 €	65 000 €
Sidérurgie, fonderie		55 000 €	55 000 €	42 000 €	55 000 €	72 000 €	53 000 €	54 700 €	65 500 €	56 000 €
Produits informatiques, électroniques	120 000 €	39 900 €	53 800 €	110 000 €	71 800 €	74 000 €	57 000 €	61 400 €	95 000 €	65 200 €
Équipements électriques						77 300 €	59 000 €	60 100 €	95 000 €	68 000 €
Machines, armements	38 400 €	71 300 €	71 000 €	92 200 €	80 200 €	72 000 €	55 000 €	58 300 €	80 000 €	60 300 €
Industries de transport	0 €	27 400 €	27 400 €	0 €	27 400 €	61 000 €	57 500 €	59 700 €	80 000 €	61 000 €
<i>Automobile</i>						53 500 €	59 700 €	57 000 €	72 800 €	58 000 €
<i>Aéronautique</i>						59 200 €	56 800 €	57 700 €	62 500 €	58 800 €
<i>Spatial</i>						67 000 €	57 000 €	62 300 €	83 500 €	65 000 €
<i>Ferroviaire</i>						64 000 €	53 300 €	55 700 €	78 000 €	60 200 €
<i>Autres industries du transport</i>		27 400 €	27 400 €		27 400 €	60 000 €	55 600 €	55 700 €	63 000 €	56 000 €
Autres industries	82 800 €	68 900 €	70 000 €	90 800 €	71 900 €	64 200 €	54 400 €	55 200 €	81 000 €	60 000 €
<b>Électricité, gaz...</b>	<b>66 400 €</b>	<b>67 500 €</b>	<b>67 200 €</b>		<b>67 200 €</b>	<b>75 100 €</b>	<b>62 000 €</b>	<b>67 300 €</b>	<b>88 000 €</b>	<b>68 800 €</b>
<b>Eau, assainissement, dépollution</b>		<b>56 200 €</b>	<b>56 200 €</b>	<b>200 €</b>	<b>56 000 €</b>	<b>55 300 €</b>	<b>45 000 €</b>	<b>49 100 €</b>	<b>75 000 €</b>	<b>50 600 €</b>
<b>Construction, BTP</b>		<b>65 000 €</b>	<b>65 000 €</b>		<b>65 000 €</b>	<b>59 600 €</b>	<b>51 000 €</b>	<b>53 200 €</b>	<b>67 800 €</b>	<b>55 000 €</b>
<b>Activités tertiaires (hors Stés de services)</b>	<b>61 000 €</b>	<b>47 000 €</b>	<b>55 100 €</b>	<b>53 000 €</b>	<b>55 100 €</b>	<b>67 400 €</b>	<b>50 000 €</b>	<b>58 000 €</b>	<b>90 000 €</b>	<b>60 700 €</b>
Commerce, réparation	128 600 €	20 800 €	24 600 €		24 600 €	66 400 €	53 000 €	58 000 €	80 000 €	60 000 €
Transport, logistique, entreposage	121 700 €	45 000 €	106 300 €	65 000 €	65 000 €	67 100 €	60 000 €	62 500 €	99 000 €	67 100 €
Télécommunications	120 000 €		120 000 €		120 000 €	73 000 €	53 000 €	64 900 €	92 000 €	66 000 €
Banques, assurances						85 000 €	57 000 €	78 000 €	120 000 €	85 000 €
Sociétés de conseil ( <i>stratégie, audit...</i> )	48 800 €	48 700 €	47 600 €	150 000 €	48 700 €	56 700 €	45 000 €	52 000 €	85 700 €	54 100 €
Enseignement et Recherche	22 000 €	50 000 €	48 200 €	47 800 €	48 100 €	44 700 €	43 000 €	43 400 €	55 000 €	45 000 €
Administration ( <i>hors enseign et recherche</i> )	59 200 €	35 000 €	41 300 €	65 000 €	46 600 €	55 600 €	48 000 €	50 400 €	70 000 €	51 600 €
Autre activité tertiaire	61 000 €	85 200 €	61 400 €	65 800 €	61 400 €	67 600 €	51 200 €	60 000 €	95 500 €	64 700 €
<b>Sociétés de services et édition de logiciels</b>	<b>56 600 €</b>	<b>45 400 €</b>	<b>46 500 €</b>	<b>75 000 €</b>	<b>54 000 €</b>	<b>57 000 €</b>	<b>43 100 €</b>	<b>48 000 €</b>	<b>75 000 €</b>	<b>50 000 €</b>
Conseil, logiciels et services informatiques	78 300 €	43 500 €	46 300 €	83 200 €	50 800 €	62 100 €	44 000 €	51 800 €	83 500 €	55 000 €
Sociétés d'ingénierie	46 500 €	70 000 €	60 000 €	60 000 €	60 000 €	50 000 €	42 200 €	45 000 €	65 000 €	46 200 €
<b>Ensemble en activité professionnelle</b>	<b>68 000 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>90 000 €</b>	<b>67 000 €</b>	<b>64 600 €</b>	<b>52 200 €</b>	<b>56 400 €</b>	<b>85 000 €</b>	<b>60 000 €</b>

\* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part | \*\* Hors enseignement et recherche

## Salaires par lieu, contrat, taille de l'entreprise et activité

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

### ► Salaires bruts médians selon les lieux d'emploi au 31/12/2017

Lieux	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	43 000 €	61 600 €	75 500 €	120 000 €	67 000 €	65 000 €
Province (DOM inclus)	38 100 €	55 000 €	71 500 €	90 000 €	65 000 €	52 000 €
<b>France</b>	<b>40 000 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>73 181 €</b>	<b>93 841 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>56 400 €</b>
Étranger	52 000 €	88 000 €	100 000 €	84 000 €	89 200 €	85 000 €
<b>Ensemble France + étranger</b>	<b>41 200 €</b>	<b>57 700 €</b>	<b>77 200 €</b>	<b>93 700 €</b>	<b>67 000 €</b>	<b>60 000 €</b>

### ► Salaires bruts médians selon les contrats et statuts des ingénieurs salariés\*

Contrats et statuts	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
CDI	40 600 €	55 000 €	74 800 €	93 700 €	66 300 €	57 600 €
CDD	28 300 €		21 700 €	37 800 €	28 000 €	35 000 €
Titulaire FP			42 500 €		42 500 €	50 400 €
Contrat précaire	32 100 €				32 100 €	37 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>40 000 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>73 181 €</b>	<b>93 841 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>56 400 €</b>

\*au 31/12/2017

### ► Salaires bruts médians selon la taille des entreprises

Taille des entreprises	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<250 salariés	36 900 €	52 000 €	49 800 €	77 100 €	49 700 €	48 000 €
250 à 499 salariés	36 500 €	57 000 €	69 400 €	97 000 €	67 400 €	52 000 €
500 à 1 999 salariés	40 000 €	57 400 €	65 000 €	95 000 €	63 900 €	55 900 €
2 000 salariés à 4 999 salariés	40 200 €	52 600 €	100 000 €	103 000 €	82 500 €	56 000 €
5 000 salariés et plus	41 800 €	62 000 €	83 000 €	95 000 €	70 000 €	63 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>40 000 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>73 181 €</b>	<b>93 841 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>56 400 €</b>

### ► Salaires bruts médians selon l'activité dominante

Activités/ fonctions dominantes	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Production et activités connexes	40 000 €	55 500 €	75 000 €	77 800 €	59 600 €	55 000 €
Études, recherche et conception	37 000 €	43 000 €	70 000 €	82 000 €	65 000 €	50 400 €
Systèmes d'information	41 500 €	50 300 €	65 000 €	66 400 €	65 000 €	56 300 €
Commercial, Marketing	43 400 €	70 100 €	74 500 €	95 000 €	83 000 €	72 000 €
Administration, Gestion	38 000 €	52 000 €	46 800 €	145 000 €	52 000 €	82 000 €
Direction générale	42 000 €	87 200 €	92 000 €	133 200 €	100 000 €	120 000 €
Enseignement - formation	35 300 €		54 100 €	67 000 €	54 100 €	49 000 €
Conseil en stratégie, organisation	29 000 €	48 700 €	25 000 €		29 000 €	62 000 €
Conseil technique	42 000 €	56 600 €	56 600 €	55 900 €	56 100 €	47 400 €
Supply chain	36 400 €	27 400 €	104 600 €	78 000 €	78 000 €	60 500 €
Autre (sans rapport avec votre formation)				30 000 €	30 000 €	49 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>40 000 €</b>	<b>55 000 €</b>	<b>73 181 €</b>	<b>93 841 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>56 400 €</b>

\* ) Artiste, prêtre, médecin, engagement politique...

## Part variable dans les salaires et avantages annexes

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

### ► Parts variables dans les salaires (France)

Part variable	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Présence d'une part variable</b>	<b>29,0%</b>	<b>55,7%</b>	<b>61,5%</b>	<b>62,2%</b>	<b>55,8%</b>	<b>56,2%</b>
Dont supérieure à 5% du salaire	21,0%	39,7%	51,8%	52,8%	44,7%	44,7%
<b>Valeur moyenne de la part variable</b>	<b>12,1%</b>	<b>11,4%</b>	<b>14,0%</b>	<b>14,4%</b>	<b>13,3%</b>	<b>14,1%</b>
Valeur si supérieure à 5% du salaire	15,2%	14,3%	15,6%	16,3%	15,5%	16,6%

### ► Proportion de bénéficiaires d'avantages annexes

Avantages	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Intéressement	34,6%	38,7%	42,6%	38,1%	38,6%	43,7%
Participation	29,6%	28,5%	35,3%	29,6%	30,8%	36,6%
Stock options	1,2%		0,8%	2,6%	1,1%	1,8%
Attribution gratuite d'actions		3,1%	4,4%	2,6%	2,9%	6,6%
Attribution d'actions à prix réduit	2,5%	1,2%	0,8%		0,9%	5,8%
Retraite par capitalisation	2,5%	6,1%	9,1%	14,8%	8,4%	9,4%
Plan d'épargne d'entreprise	9,3%	19,3%	20,3%	19,6%	18,0%	27,1%
Prévoyance santé	13,6%	29,4%	33,8%	36,7%	29,9%	32,0%
Voiture utilisable à titre personnel	9,3%	13,2%	23,4%	38,1%	21,6%	14,4%
Logement	1,2%	1,5%	1,6%	1,5%	1,4%	1,3%
Prime exceptionnelle	19,8%	31,6%	23,4%	25,9%	25,3%	22,7%
Compte épargne temps	6,2%	10,4%	19,0%	14,4%	13,4%	21,1%
Autre avantage	9,9%	8,9%	4,7%	14,4%	8,9%	5,2%

### ► Montants de l'intéressement

Montants de l'intéressement	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucun intéressement	65,4%	61,3%	57,4%	61,9%	61,4%	56,3%
Moins de 1000€	11,8%	13,8%	8,4%	11,1%	10,9%	8,7%
De 1000 à 1999€	9,3%	11,1%	14,4%	4,8%	10,2%	12,1%
De 2000 à 3999€	9,3%	4,5%	14,1%	9,5%	9,6%	13,3%
De 4000 à 7999€	3,4%	7,1%	3,9%	6,4%	5,2%	7,1%
8000€ et plus		1,9%	1,8%	6,0%	2,6%	2,6%
<b>Ensemble des intéressements</b>	<b>34,6%</b>	<b>38,7%</b>	<b>42,6%</b>	<b>38,1%</b>	<b>38,6%</b>	<b>43,7%</b>

### ► Montants de la participation

Montants de la participation	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Absence de participation	70,4%	71,5%	64,7%	70,4%	69,2%	63,4%
Moins de 1000€	11,7%	6,9%	8,5%	3,2%	6,9%	10,6%
De 1000 à 1999€	9,9%	6,2%	11,5%	1,8%	7,5%	10,1%
De 2000 à 3999€	9,0%	10,4%	10,6%	12,8%	10,7%	9,5%
De 4000 à 7999€		4,6%	1,8%	7,3%	3,7%	4,7%
8000€ et plus			2,7%	4,1%	1,9%	1,7%
<b>Ensemble des participations</b>	<b>29,6%</b>	<b>28,5%</b>	<b>35,3%</b>	<b>29,6%</b>	<b>30,8%</b>	<b>36,6%</b>

## Profil et relation à l'entreprise

### ► Profil (autodéclaré)

Profil (autodéclaré)	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Impulseur d'initiatives, entrepreneur (innovateur)	9,8%	12,9%	17,1%	25,6%	<b>17,1%</b>	<b>15,7%</b>
Relationnel (mentor, facilitateur, négociateur)	16,3%	11,6%	16,4%	17,7%	<b>15,3%</b>	<b>14,6%</b>
Organisateur (pilotage, coordination)	34,9%	38,2%	38,8%	34,7%	<b>37,1%</b>	<b>38,4%</b>
Productif (importance des résultats et des délais)	34,0%	30,3%	21,6%	14,6%	<b>23,8%</b>	<b>26,3%</b>
Autre	5,1%	7,2%	6,1%	7,4%	<b>6,6%</b>	<b>4,9%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Inquiétude et confiance envers l'entreprise

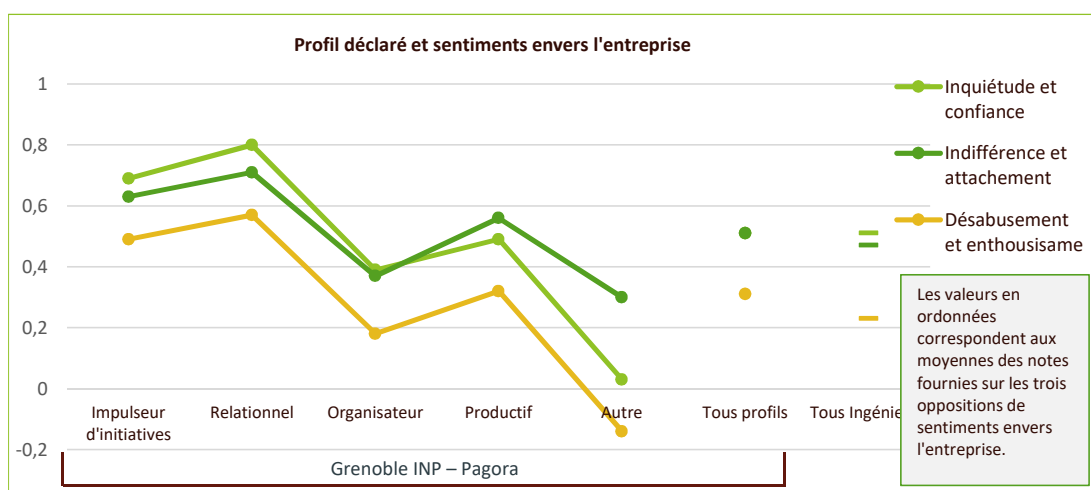
Inquiétude et confiance	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très inquiet (-2)	5,0%	5,0%	4,0%	7,3%	<b>5,1%</b>	<b>5,7%</b>
Inquiet (-1)	10,1%	12,5%	16,9%	19,9%	<b>15,4%</b>	<b>13,3%</b>
neutre (0)	18,9%	25,6%	21,6%	17,2%	<b>21,4%</b>	<b>22,8%</b>
Confiant (+1)	39,6%	40,3%	45,9%	32,6%	<b>40,3%</b>	<b>39,5%</b>
Très confiant (+2)	26,4%	16,6%	11,6%	23,4%	<b>17,9%</b>	<b>18,8%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Indifférence et attachement à l'entreprise

Indifférence et attachement	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
très indifférent (-2)	5,7%	5,3%	5,0%	4,3%	<b>5,0%</b>	<b>6,4%</b>
Indifférent (-1)	11,5%	10,3%	11,1%	5,9%	<b>9,8%</b>	<b>10,9%</b>
Neutre (0)	22,3%	25,6%	27,4%	32,8%	<b>27,4%</b>	<b>25,8%</b>
Attaché (+1)	48,4%	41,9%	45,4%	41,9%	<b>44,0%</b>	<b>41,0%</b>
Très attaché (+2)	11,5%	16,9%	11,1%	15,4%	<b>13,7%</b>	<b>15,9%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Désabusement et enthousiasme envers l'entreprise

Désabusement et enthousiasme	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très désabusé (-2)	5,0%	5,9%	7,1%	5,7%	<b>6,1%</b>	<b>8,1%</b>
Désabusé (-1)	11,3%	17,5%	14,5%	20,7%	<b>16,4%</b>	<b>15,4%</b>
Neutre (0)	25,8%	29,7%	30,1%	31,8%	<b>29,8%</b>	<b>29,9%</b>
Enthousiaste (+1)	46,5%	33,8%	38,3%	28,4%	<b>35,8%</b>	<b>35,5%</b>
Très enthousiaste (+2)	11,3%	13,1%	10,0%	13,4%	<b>11,9%</b>	<b>11,0%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>



## Le recrutement d'ingénieurs

### ► Difficultés éventuelles à recruter d'autres ingénieurs

Difficultés de recrutement	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non concerné: N'a pas recruté	93,1%	71,4%	81,1%	79,0%	78,6%	72,8%
Recruteurs	6,9%	28,6%	18,7%	21,0%	21,4%	27,2%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Parmi les recruteurs:</b>						
Pas de difficulté particulière	40,0%	40,0%	43,8%	34,5%	40,3%	41,4%
Modification des caractéristiques	20,0%	15,6%	17,8%	13,8%	14,9%	10,3%
Difficultés sur des profils spécifiques		31,1%	21,9%	44,8%	31,9%	33,6%
Difficultés sur tous les profils	40,0%	13,3%	16,4%	6,9%	12,9%	14,7%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Difficultés de recrutement rencontrées selon le profil recherché

Profils ayant posé le plus de difficultés	Grenoble INP – Pagora	Tous ingénieurs
	Ensemble	
Ingénieur de production	50,3%	17,5%
Ingénieur d'études	19,6%	42,2%
Ingénieur systèmes d'info., réseaux, télécoms	2,1%	24,8%
Ingénieur commercial	12,6%	8,8%
Chef de projet	19,6%	21,9%
Expert technique	9,1%	21,2%
Manager	11,2%	11,3%

Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

### ► Nature principale des difficultés de recrutement rencontrées

Difficultés de recrutement	Grenoble INP – Pagora	Tous ingénieurs
	Ensemble	
Le salaire qu'ils demandaient était trop élevés	14,9%	27,3%
Ils ne voulaient pas venir dans l'entreprise	20,9%	20,6%
Les conditions de travail ne convenaient pas	14,2%	7,2%
Le candidat avait une contrainte géographique	23,0%	21,3%
Pas de tels profils sur le marché de l'emploi	60,8%	70,9%

Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

## Mobilité

### ► Emploi au 31/12/2017

Nature de l'emploi	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Premier poste après le diplôme	41,0%	8,7%	5,8%	0,7%	10,0%	15,8%
Changement d'employeur	39,2%	52,6%	50,6%	40,7%	47,1%	42,7%
Changement de poste (même entreprise ou groupe)	19,8%	34,7%	35,3%	45,5%	35,7%	35,7%
Est un emploi que vous avez créé		3,7%	8,4%	13,2%	7,2%	5,8%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Nombre d'employeurs au cours de la vie professionnelle

Nombre d'employeurs	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
1	24,4%	20,6%	12,2%	6,7%	14,1%	17,2%
2	38,2%	29,9%	22,7%	23,8%	26,5%	29,0%
de 3 à 4	30,5%	40,9%	43,7%	41,7%	41,1%	35,9%
de 5 à 9	4,6%	8,6%	19,4%	26,0%	16,9%	15,8%
10 et plus			1,2%	1,9%	0,9%	1,2%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Nombre de périodes de chômage (Hors période sortie école)

Nombre de périodes de chômage	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucune	77,5%	74,2%	69,3%	64,7%	70,7%	77,0%
Une seule	19,3%	14,3%	20,5%	22,9%	19,2%	15,6%
Deux	1,6%	8,3%	7,0%	10,4%	7,4%	5,0%
3 et plus	1,6%	3,3%	3,4%	2,0%	2,8%	2,4%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Mobilité professionnelle au cours des 5 dernières années

Mobilité professionnelle	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Aucun changement</b>	<b>34,1%</b>	<b>15,7%</b>	<b>35,9%</b>	<b>57,0%</b>	<b>36,1%</b>	<b>31,3%</b>
<b>Changement de poste dans la même entreprise</b>	<b>18,7%</b>	<b>37,4%</b>	<b>32,8%</b>	<b>25,2%</b>	<b>30,1%</b>	<b>32,3%</b>
Avec promotion hiérarchique	8,1%	29,0%	16,2%	10,4%	16,8%	15,4%
D'un même niveau hiérarchique	10,6%	8,4%	16,5%	14,8%	13,3%	16,9%
<b>Changement d'employeur</b>	<b>39,0%</b>	<b>37,0%</b>	<b>19,9%</b>	<b>15,2%</b>	<b>25,3%</b>	<b>29,4%</b>
Sans modification du secteur d'activité	19,5%	21,1%	10,0%	12,2%	14,6%	15,2%
Dans un autre secteur d'activité	19,5%	15,9%	10,0%	3,0%	10,8%	14,2%
<b>Passage du chômage à l'emploi</b>	<b>8,1%</b>	<b>8,0%</b>	<b>6,3%</b>	<b>1,9%</b>	<b>5,7%</b>	<b>4,7%</b>
<b>Installation à votre compte, reprise ou création</b>		<b>2,0%</b>	<b>5,4%</b>	<b>1,1%</b>	<b>2,7%</b>	<b>2,3%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Obtention de l'emploi (Premier emploi d'ingénieur et emplois suivants au 31/12/2017)

Moyen ayant permis de trouver l'emploi actuel	Grenoble INP – Pagora				Tous ingénieurs
	1er emploi	2ème emploi	3ème emploi et plus	Ensemble	
Par l'école ou le service carrière de l'école	15,0%	20,5%	10,5%	16,7%	2,5%
Par un ancien de votre école ou par l'association des alumni	30,0%	5,1%	10,5%	12,8%	6,4%
Suite au stage ou à l'apprentissage dans l'entreprise	30,0%	5,1%		10,3%	10,8%
Par une relation professionnelle			10,3%	10,5%	13,2%
L'employeur ou un chasseur de tête vous a contacté	20,0%	23,1%	21,1%	20,5%	18,6%
En répondant à une annonce			10,3%	10,5%	23,8%
Via un organisme public type APEC, ANPE			12,8%	21,1%	6,0%
Via un organisme privé ou un réseau social			5,1%	2,6%	3,4%
Par un de vos proches (famille, ami)				10,5%	4,4%
Par candidature spontanée	10,0%	10,3%	10,5%	10,3%	6,8%
Vous avez créé votre propre activité					0,9%
Autre (concours, forum, salons...)					3,3%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

\* En colonne: L'emploi actuel est le premier emploi, l'emploi actuel est le second, l'emploi actuel est le troisième emploi ou plus depuis l'obtention du diplôme

## Recherche d'emploi, actuelle et passée

### ► Taux de chômage au 31/12/ 2017

Grenoble INP – Pagora					
En recherche d'emploi au 31/12/2017	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
En recherche d'un premier emploi d'ingénieur	5,6%	0,4%	-	-	1,0%
En recherche d'un nouvel emploi d'ingénieur	5,2%	3,4%	1,7%	3,7%	3,1%
<b>Ensemble</b>	<b>10,8%</b>	<b>3,8%</b>	<b>1,7%</b>	<b>3,7%</b>	<b>4,1%</b>
<i>En recherche d'un premier emploi d'ingénieur</i>	<i>3,6%</i>	<i>0,1%</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>0,9%</i>
<i>En recherche d'un nouvel emploi d'ingénieur</i>	<i>2,3%</i>	<i>1,8%</i>	<i>2,1%</i>	<i>4,2%</i>	<i>2,5%</i>
<b>Tous ingénieurs</b>	<b>5,9%</b>	<b>2,0%</b>	<b>2,1%</b>	<b>4,2%</b>	<b>3,4%</b>

Taux calculés sur la population de moins de 65 ans présente sur le marché du travail, qu'elle soit en recherche d'emploi ou en emploi et que celui-ci soit salarié ou non-salarié. Les doctorants salariés sont comptés parmi la population active, mais pas les retraités en emploi ou en recherche d'emploi,

### ► Crainte de perdre son emploi en 2018

Grenoble INP – Pagora					
% d'ingénieurs craignant de perdre leur emploi actuel	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
Craignent de perdre leur emploi en 2018	10,5%	10,9%	11,3%	15,8%	12,3%
Tous ingénieurs	6,8%	6,0%	8,2%	10,3%	7,6%

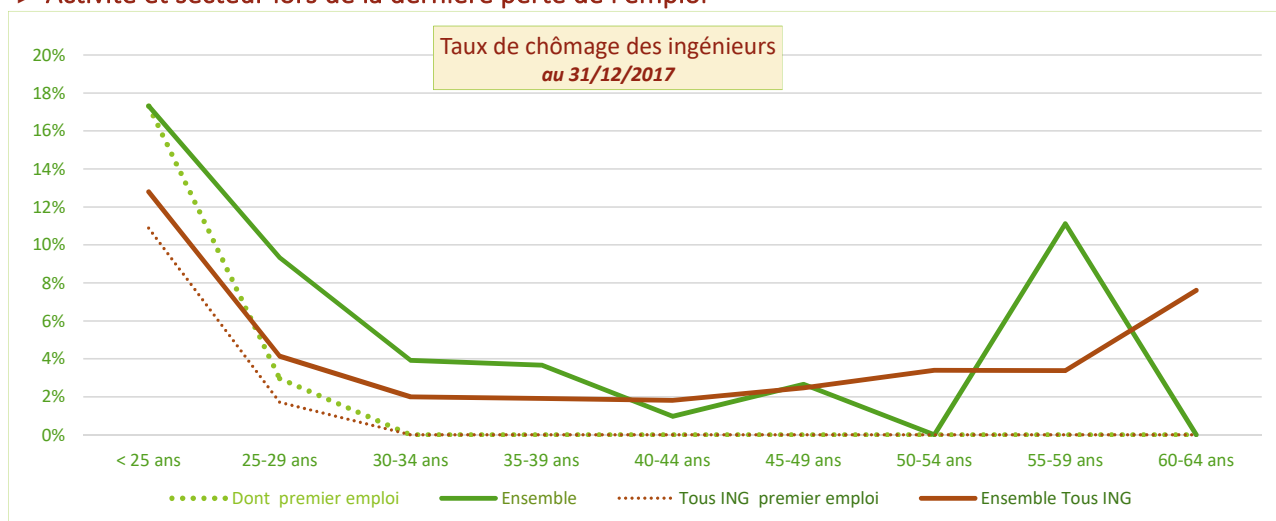
### ► Nombre d'employeurs au cours de la carrière

Pour combien d'employeurs avez-vous travaillé ?	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucun	7,4%	0,5%	0,6%		1,1%	1,8%
De 1 à 2	63,8%	48,6%	34,0%	29,8%	39,9%	45,7%
De 3 à 4	25,8%	42,3%	44,9%	40,4%	40,9%	35,2%
De 5 à 7	3,7%	7,0%	16,2%	23,1%	14,3%	14,2%
De 8 à 10		1,6%	2,4%	6,7%	3,2%	2,5%
11 et plus			1,7%		0,6%	0,7%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Nombre de périodes de chômage au cours de la carrière

Nombre de période(s) de chômage connue(s)	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucune	76,1%	72,0%	67,9%	61,3%	68,7%	75,7%
1	18,5%	14,6%	20,1%	23,1%	19,1%	15,9%
2	4,1%	9,3%	8,7%	13,5%	9,4%	5,5%
3		1,6%	1,7%	1,9%	1,4%	1,6%
4 et plus	1,3%	2,4%	1,5%		1,3%	1,3%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Activité et secteur lors de la dernière perte de l'emploi



## Insertion professionnelle des deux dernières promotions

(au 31/12/2017)

### ► Statut des diplômés des 5 dernières promotions

Promotions interrogées en ?	2017	2016	2015	2014	2013	Ensemble	Tous ingénieurs
Recherche d'emploi	19,6%	15,4%	10,9%	14,0%	4,2%	12,7%	6,2%
Poursuite d'études	19,6%	0,0%	0,0%	7,0%	8,3%	6,9%	4,1%
Doctorants salariés	0,0%	5,1%	14,5%	3,5%	0,0%	4,5%	7,1%
Salariés (hors doctorants)	56,5%	79,5%	76,4%	77,2%	87,5%	75,5%	80,2%
Non-salariés (hors doctorant)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,4%
Inactifs	4,3%	0,0%	-1,8%	-1,8%	0,0%	0,4%	1,0%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Obtention du premier emploi (deux dernières promotions 2017 et 2016)

Mode d'obtention du premier	Grenoble INP – Pagora	Tous ingénieurs
L'école ou le service carrière de l'école	33,3%	5,1%
Un ancien de l'école, l'association des alumni	4,8%	6,4%
Suite au stage/apprentissage dans l'entreprise	26,2%	31,5%
Par une relation professionnelle	7,1%	5,9%
L'employeur/chasseur de tête vous a contacté	19,0%	12,7%
En répondant à une annonce	4,8%	17,3%
Via un organisme public type APEC, ANPE	4,8%	5,4%
Via un réseau social ou un organisme privé	4,8%	3,5%
Par un de vos proches (famille, ami)	0,0%	3,4%
Par candidature spontanée	0,0%	5,1%
Vous avez créé votre propre activité	0,0%	0,5%
Autre (concours, forum, salons...)	0,0%	3,2%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Temps mis pour trouver le premier emploi

Temps avant l'obtention du 1 <sup>er</sup> emploi	Grenoble INP – Pagora	Tous ingénieurs
Avant la sortie de l'école	51,5%	63,7%
En moins de 3 mois	18,2%	24,9%
De 3 à moins de 6 mois	18,2%	7,3%
De 6 mois à moins d'un an	9,1%	2,9%
Un an et plus	0,0%	1,1%

### ► Salaire médian selon l'année d'obtention du diplôme d'ingénieur

Promotions interrogées en 2018 (année de sortie)	2017	2016	2015	2014	2013
Médiane Grenoble INP – Pagora	35 000 €	39 391 €	38 900 €	38 500 €	43 837 €
Médiane tous ingénieurs	35 000 €	35 612 €	37 000 €	39 600 €	41 689 €

### ► Nature du contrat de travail selon l'année d'obtention du diplôme d'ingénieur

Promotions (année sortie)	2017	2016	2015	2014	2013	Ensemble	Tous ingénieurs
CDI	46,2%	51,7%	76,0%	82,6%	95,2%	74,6%	77,2%
Fonctionnaires	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,9%
CDD	53,8%	37,9%	16,0%	13,0%	4,8%	20,7%	15,7%
Autres (précaires, VIE...)	0,0%	10,3%	8,0%	4,3%	0,0%	4,7%	5,2%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>



## Formation

### ► Statut de la première formation d'ingénieur suivie

Statut de la première formation	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Formation initiale sous statut étudiant	53,3%	60,8%	77,7%	95,3%	<b>73,7%</b>	<b>85,1%</b>
Formation initiale sous statut apprenti	43,5%	38,2%	16,3%		<b>22,4%</b>	<b>5,4%</b>
Formation continue	3,3%	1,0%	2,0%		<b>1,5%</b>	<b>5,7%</b>
Diplômé d'état			3,8%	4,5%	<b>2,3%</b>	<b>3,3%</b>
Autre (dont VAE)			0,4%	0,4%	<b>0,2%</b>	<b>0,5%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Formation antérieure au premier diplôme d'ingénieur

Nature des diplômes	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Bac (dont prépas intégrées)	1,4%		0,5%	3,8%	<b>1,4%</b>	<b>18,8%</b>
Classes préparatoires	79,7%	81,2%	79,3%	81,6%	<b>80,5%</b>	<b>54,8%</b>
DUT	12,7%	8,6%	7,0%	5,8%	<b>8,0%</b>	<b>11,2%</b>
BTS	2,9%	1,5%	3,6%	0,4%	<b>2,0%</b>	<b>3,7%</b>
Autres Bac+2 ou 3	3,3%	6,1%	2,9%	2,4%	<b>3,7%</b>	<b>7,0%</b>
Bac + 4 ou plus		2,3%	4,3%	5,1%	<b>3,3%</b>	<b>3,8%</b>
Autre, dont diplôme étranger		0,6%	2,3%	0,7%	<b>1,1%</b>	<b>0,7%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Diplômes complémentaires obtenus

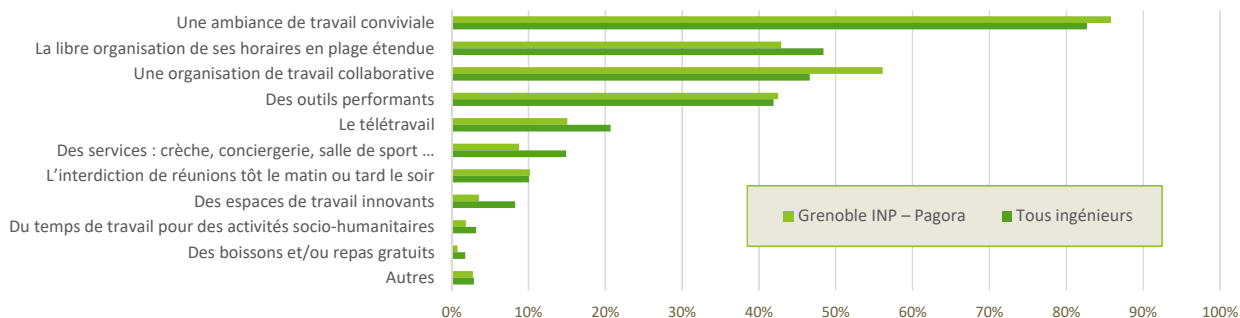
Diplôme complémentaire	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de diplôme complémentaire	76,8%	69,8%	58,9%	50,9%	<b>62,9%</b>	<b>61,8%</b>
<b>Au moins un diplôme de niveau Bac+5 et au-delà</b>	<b>23,2%</b>	<b>30,2%</b>	<b>41,1%</b>	<b>49,1%</b>	<b>37,1%</b>	<b>38,2%</b>
<b>Détail des diplômes complémentaires</b>						
Diplôme d'ingénieur en France	0,0%	3,0%	4,9%	15,4%	6,2%	<b>6,0%</b>
Diplôme d'ingénieur à l'étranger	0,9%	0,0%	0,7%	0,0%	0,4%	<b>4,0%</b>
Diplôme en gestion, management	10,4%	9,3%	16,9%	17,8%	14,0%	<b>11,4%</b>
Diplôme scientifique (DESS, DEA, Master)	5,9%	9,3%	18,9%	17,2%	13,8%	<b>14,6%</b>
Diplôme de sciences humaines (DESS, DEA, Master)	0,0%	0,7%	1,3%	0,0%	0,6%	<b>1,3%</b>
Diplôme de docteur à l'issue d'une thèse	6,8%	8,9%	7,3%	5,7%	7,1%	<b>7,0%</b>

Le cumul étant possible, la somme des diplômes obtenus est supérieure à la proportion déclarant avoir obtenu au moins un diplôme complémentaire)  
Le détail se lit ainsi: Parmi les ingénieurs de moins de 30 ans, 0% ont obtenu un second diplôme d'ingénieur dans une école française

## Qualité de vie au travail

### Qu'associez-vous à la notion de « Qualité de vie au Travail » ?

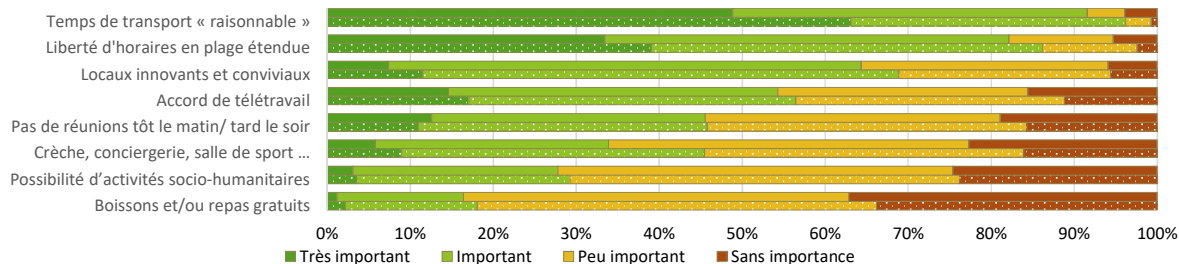
(3 réponses possibles)



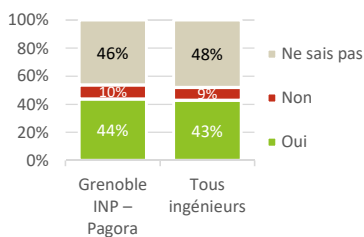
### En cas de mobilité interne ou de changement d'employeur :

#### Quel degré d'importance accorderiez-vous à ces différents éléments ?

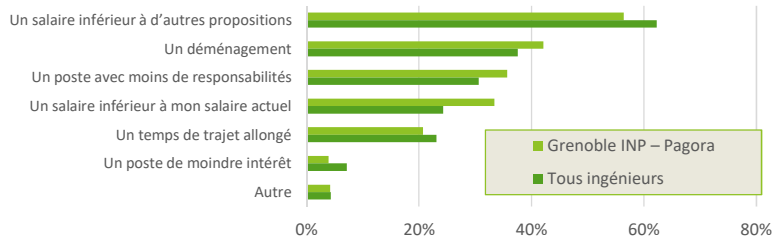
(classé ici du plus au moins important)



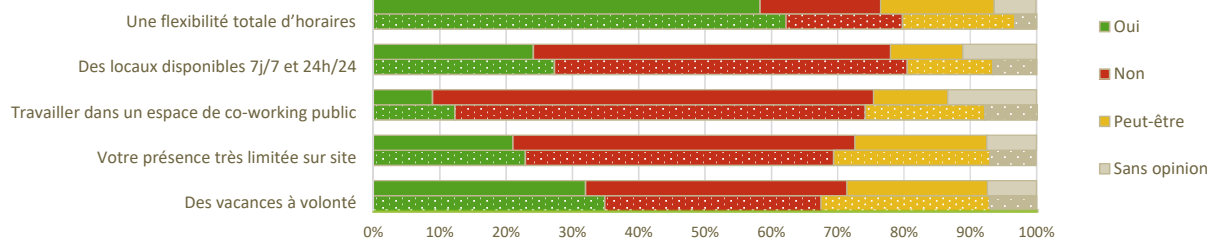
### Pourriez-vous faire des concessions en termes de QVT ?



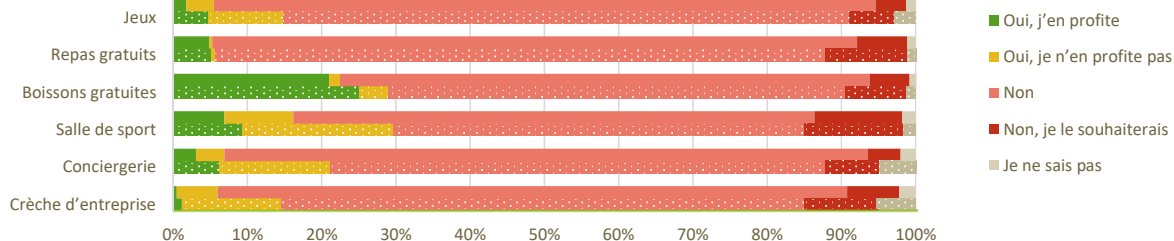
### Quelles concessions accepteriez-vous ?



### Les dispositions suivantes vous intéresseraient-elles ?



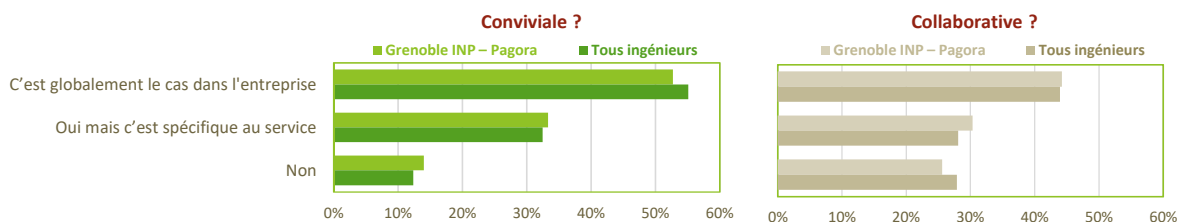
### Services existants dans l'entreprise



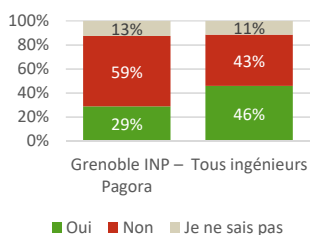
En pointillé dans les graphiques: "tous ingénieurs"

## Qualité de vie au travail existante

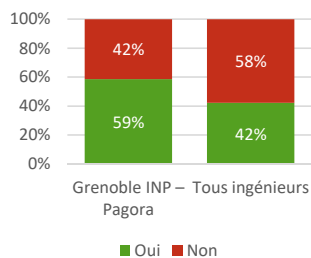
Considérez-vous que vous travaillez actuellement dans une ambiance :



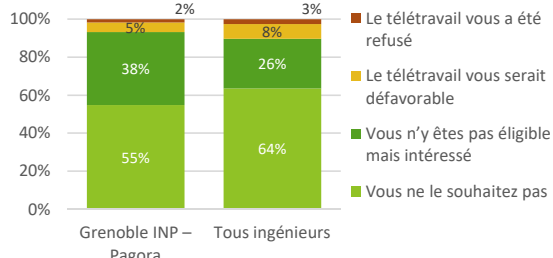
**Votre entreprise a-t-elle mis en place un accord de télétravail ?**



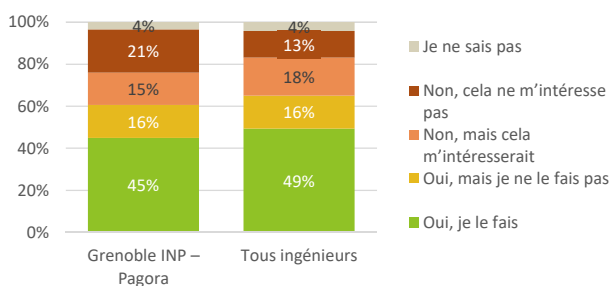
**Si accord de télétravail: En Bénéficiez-vous ?**



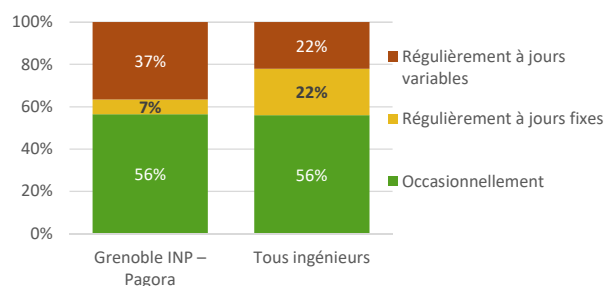
**Si ne bénéficiant pas du télétravail: Vous n'en bénéficiez pas car:**



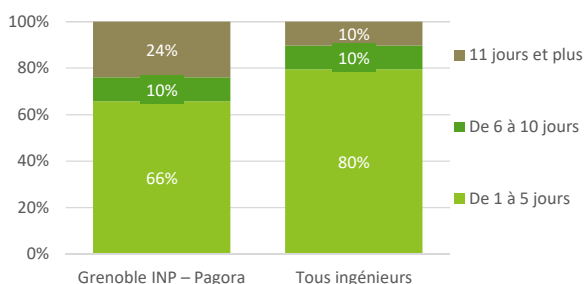
**Pouvez-vous néanmoins travailler à distance?**



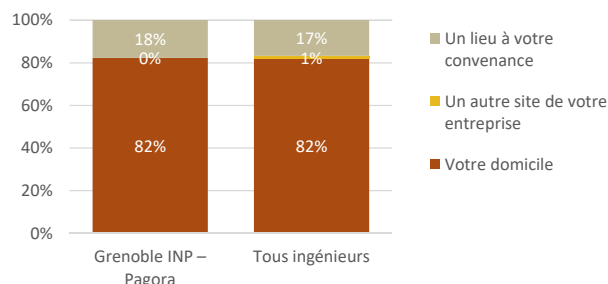
**Sous quelle forme, télé-travaillez-vous ?**



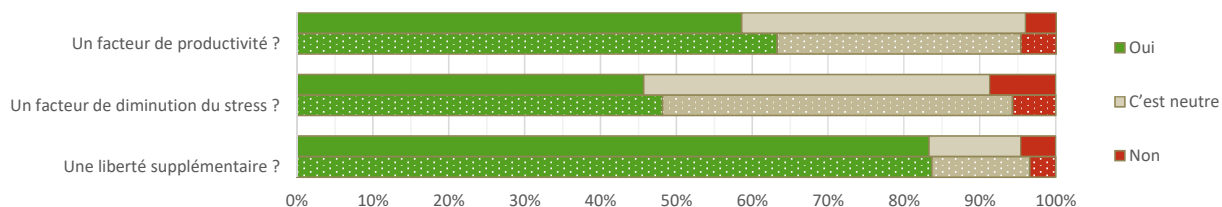
**Jours télé-travaillés par mois?**



**Jours télé-travaillés par mois?**



**Le travail à distance représente-il ?**



En pointillé dans le graphique: "tous ingénieurs"

## Les ingénieurs et la transformation numérique

### ► L'importance accordée par les ingénieurs à la transformation numérique

Quelle importance accordez-vous à la Transformation Numérique ?	Grenoble INP – Pagora						Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et +			
C'est une évolution technologique dans la continuité	44,2%	41,7%	25,9%	28,5%	14,8%	30,8%	31,2%	
C'est une accélération de l'évolution technologique	13,3%	14,2%	23,2%	24,5%	15,2%	18,9%	21,7%	
C'est une révolution qui va engendrer des changements profonds de	38,1%	42,6%	47,6%	47,0%	70,0%	48,4%	44,6%	
Aucune importance	5,0%	1,5%	3,7%			2,0%	2,5%	
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	

### ► Domaines les plus concernés par la transformation numériques

Dans quels domaines pensez-vous qu'elle agisse le plus profondément ?	Grenoble INP – Pagora						Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et +			
Dans l'industrie	75,6%	74,2%	70,5%	75,8%	95,2%	76,7%	68,0%	
Dans l'agriculture	18,8%	5,8%	2,2%	5,2%	8,6%	6,7%	10,1%	
Dans le tertiaire (banque, assurance, distribution...)	64,2%	77,2%	75,9%	67,8%	89,0%	75,2%	74,4%	
Dans les services collectifs	37,5%	39,5%	34,9%	37,7%	38,6%	37,5%	41,5%	
Dans les services individuels	35,8%	32,5%	41,0%	46,0%	19,5%	36,2%	41,6%	
Dans l'éducation	41,5%	31,9%	41,3%	40,8%	43,8%	39,5%	34,0%	
Pas d'avis	6,3%	6,4%	6,4%	2,4%		4,6%	5,5%	

**Ensemble** (réponses multiples trois choix possibles)

### ► Domaines dans lesquels la transformation numérique pourrait avoir des effets positifs

Pensez-vous qu'elle aura un effet positif dans les domaines suivants ?	Grenoble INP – Pagora						Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et +			
La croissance économique	31,4%	32,7%	36,0%	38,9%	37,6%	35,5%	35,6%	
Le bien être individuel par l'amélioration des services	31,4%	34,6%	28,4%	20,7%	21,9%	27,7%	33,3%	
L'emploi par l'ouverture de nouveaux modes de travail	25,0%	26,5%	34,0%	31,9%	34,8%	30,8%	31,0%	
L'organisation internationale du travail	32,6%	30,5%	24,4%	24,9%	16,7%	25,8%	24,5%	
La mobilité géographique grâce au télétravail	40,1%	43,0%	39,8%	41,8%	58,1%	43,8%	39,4%	
L'entrepreneuriat	19,8%	15,0%	18,0%	13,3%	8,6%	15,1%	19,5%	
L'innovation, la créativité	47,7%	44,5%	50,8%	55,4%	64,8%	52,1%	58,6%	
Pas d'avis	14,5%	12,8%	11,9%	9,8%	13,3%	12,1%	10,5%	

**Ensemble** (réponses multiples trois choix possibles)

### ► Technologies les plus génératrices de transformation

Quelle technologie est pour vous la plus génératrice de transformation ?	Grenoble INP – Pagora						Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et +			
Les objets connectés et l'internet des objets	20,6%	17,5%	16,4%	11,4%	13,3%	15,6%	15,2%	
L'intelligence artificielle	25,3%	32,2%	31,9%	32,2%	47,6%	33,6%	32,4%	
Le BigData et l'analyse des données	37,1%	34,1%	27,0%	27,7%	17,6%	28,6%	29,8%	
La mobilité et le travail collaboratif	10,6%	9,2%	4,9%	4,5%	8,6%	7,1%	9,9%	
La conception et la réalisation 3D / la gamification	2,4%	4,8%	2,6%	9,0%	8,6%	5,3%	5,7%	
Les robots humanoïdes ou industriels	1,8%	2,2%	13,8%	13,8%	4,3%	8,3%	6,1%	
Autre	3,5%		3,4%	1,4%		1,7%	0,9%	

**Ensemble** (réponses multiples trois choix possibles)

### ► Inquiétude relative à la transformation numérique

Avez-vous des inquiétudes face à la transformation numérique ?	Grenoble INP – Pagora						Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et +			
Je n'ai pas d'inquiétude, c'est une évolution positive	53,5%	62,0%	62,1%	78,9%	53,0%	63,1%	65,3%	
J'éprouve certaines inquiétudes	46,5%	38,0%	37,9%	21,1%	47,0%	36,9%	34,7%	
<i>Sur le maintien de l'emploi</i>	20,6%	20,9%	20,2%	10,7%	34,0%	20,4%	15,3%	
<i>Sur la perte de responsabilité</i>	7,6%	11,1%	7,4%	6,9%	6,5%	8,1%	8,7%	
<i>Sur les risques liés à la vie privée</i>	30,6%	24,7%	22,8%	6,6%	34,0%	22,4%	23,7%	
<i>Sur la sécurité des données</i>	34,1%	27,2%	26,9%	13,5%	24,5%	24,6%	25,3%	
<i>Sur d'autres risques</i>	2,9%	5,1%	2,6%	2,4%		2,8%	4,0%	

**Ensemble** (réponses multiples plusieurs choix possibles)

## La transformation numérique en entreprise

### ► L'engagement des entreprises dans la transformation numérique

De quelle façon votre entreprise est-elle engagée dans la transformation numérique ?	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Un plan global et stratégique est en cours	20,7%	22,3%	32,2%	30,4%	27,5%	32,3%
Des initiatives sont conduites par certaines entités	15,6%	14,0%	22,1%	11,5%	16,3%	19,3%
Un plan, une stratégie sont en cours d'élaboration	9,6%	4,7%	4,4%	8,9%	6,3%	8,0%
Il n'y a pas de plan mais une réflexion est en cours	9,6%	14,6%	11,5%	19,6%	14,1%	11,1%
Il n'y a pas de plan ni de réflexion sur le sujet	14,8%	18,6%	13,4%	17,8%	16,1%	12,8%
Ne sais pas	29,6%	25,9%	16,1%	12,2%	19,7%	16,4%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Engagement personnel dans la transformation numériques dans l'entreprise

Personnellement engagés dans la transformation numérique	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui, en tant qu'acteur, initiateur de changement	18,5%	19,7%	27,6%	18,1%	21,9%	28,1%
Oui, en tant qu'utilisateur	30,4%	28,1%	29,0%	41,1%	31,9%	35,7%
Non, je ne suis pas engagé	51,1%	52,2%	43,6%	40,8%	46,3%	36,2%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Armés pour accompagner la transformation numérique dans le cadre professionnel

Vous sentez-vous armé pour accompagner cette transformation numérique dans le cadre professionnel ?	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui, complètement	49,7%	40,4%	35,1%	43,0%	40,5%	51,7%
Insuffisamment	36,9%	42,7%	49,5%	44,1%	44,5%	40,3%
Pas du tout	12,7%	16,9%	15,7%	12,9%	14,9%	8,0%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### ► Besoin de formation complémentaire pour accompagner la transformation numérique de l'entreprise

Avez-vous besoin d'une formation complémentaire ?	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	18,7%	29,0%	30,3%	29,4%	28,1%	23,6%
Non	30,3%	30,6%	34,6%	28,0%	31,4%	24,7%
<b>Ensemble (insuffisamment + pas du tout armé)</b>	<b>49,0%</b>	<b>59,6%</b>	<b>64,9%</b>	<b>57,3%</b>	<b>59,5%</b>	<b>48,3%</b>

### ► Besoin de support extérieur pour accompagner la transformation numérique de l'entreprise

Avez-vous besoin d'un support extérieur ?	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	11,5%	21,5%	20,5%	24,7%	20,5%	16,7%
Non	38,2%	38,1%	44,7%	32,6%	38,8%	31,6%
<b>Ensemble (insuffisamment + pas du tout armé)</b>	<b>49,7%</b>	<b>59,6%</b>	<b>65,2%</b>	<b>57,3%</b>	<b>59,4%</b>	<b>48,3%</b>

## Création et reprise d'entreprise

### ► Création et reprise d'entreprise

	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Statut d'auto-entrepreneur *</b>	1,0%	0,6%	2,4%	1,8%	1,5%	2,0%
<b>Création ou reprise d'entreprise</b>						
A déjà créé ou repris une entreprise	1,0%	4,9%	12,2%	25,1%	14,5%	17,2%
Ni créé ni repris une entreprise	99,0%	95,1%	87,8%	74,9%	85,5%	82,8%
<b>Envisage de créer ou reprendre une entreprise dans les 5 prochaines années.</b>	13,0%	11,7%	9,7%	7,4%	10,4%	11,4%
<b>Avez-vous été préparé à créer ou reprendre une entreprise au cours de vos études d'ingénieur ?</b>	25,6%	17,6%	11,7%	2,6%	12,1%	16,8%

\* Concerne également les ingénieurs étant salariés en activité principale

### ► Satisfaction de l'expérience entrepreneuriale

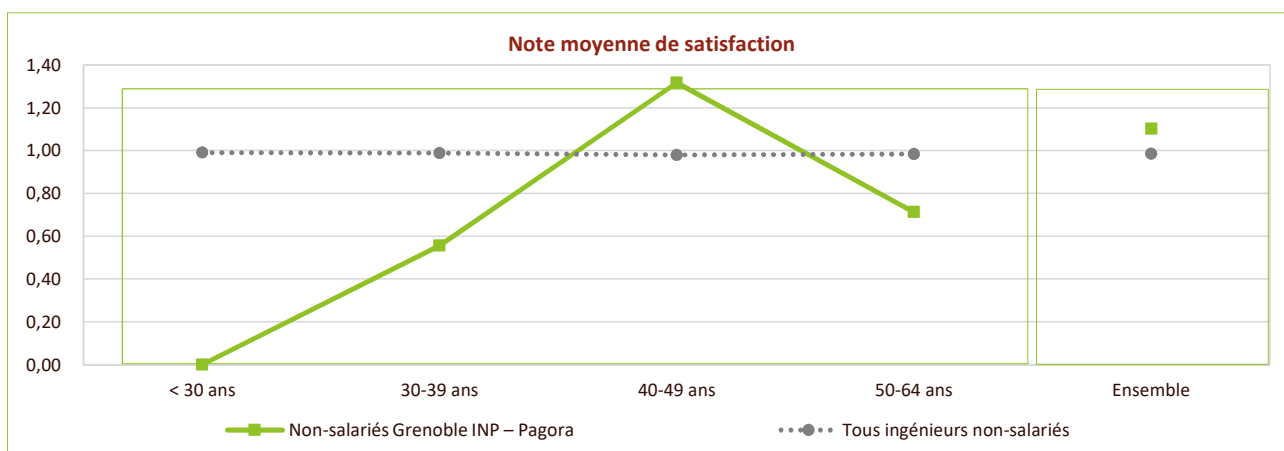
	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Satisfaction de l'expérience entrepreneuriale</b>						
Très insatisfait (-2)						1,9%
Insatisfait (-1)						5,5%
Neutre (0)		55,6%	7,3%	34,8%	20,4%	14,7%
Satisfait (+1)		55,6%	53,7%	56,1%	49,0%	45,3%
Très satisfait (+2)			39,0%	7,6%	30,6%	32,6%
<b>Ensemble</b>		<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Entre parenthèses le barème appliqué pour obtenir une note moyenne de satisfaction

Note moyenne de satisfaction	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
Non-salariés Grenoble INP – Pagora		0,56	1,32	0,71	1,10
Tous ingénieurs non salariés	0,99	0,99	0,98	0,98	0,99

### ► Raison de l'abandon de l'activité non salariée

	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Raison de l'abandon de l'activité non salariée</b>						
Échec financier/commercial		28,6%		44,4%	23,1%	17,3%
Revenus insuffisants		28,6%	30,0%		23,1%	18,6%
L'affaire fonctionnait mais préférence pour le salariat		28,6%			7,7%	13,6%
Votre entreprise a été rachetée			30,0%		11,5%	10,7%
Autre raison			30,0%	55,6%	34,6%	39,8%
<b>Ensemble</b>		<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>



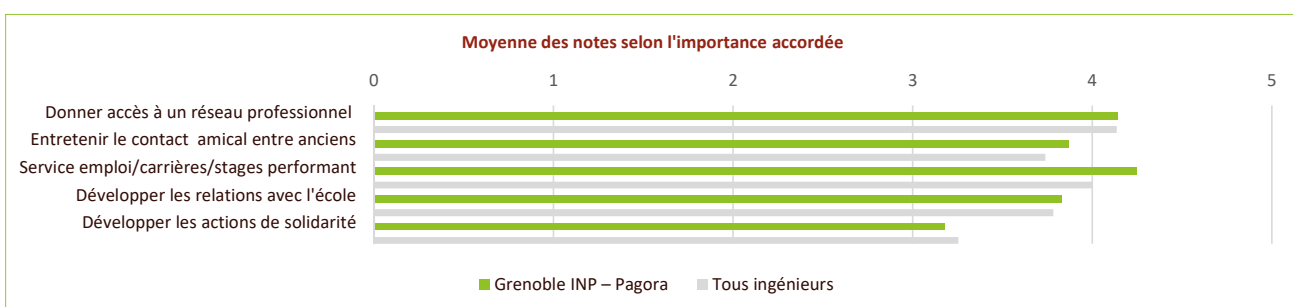
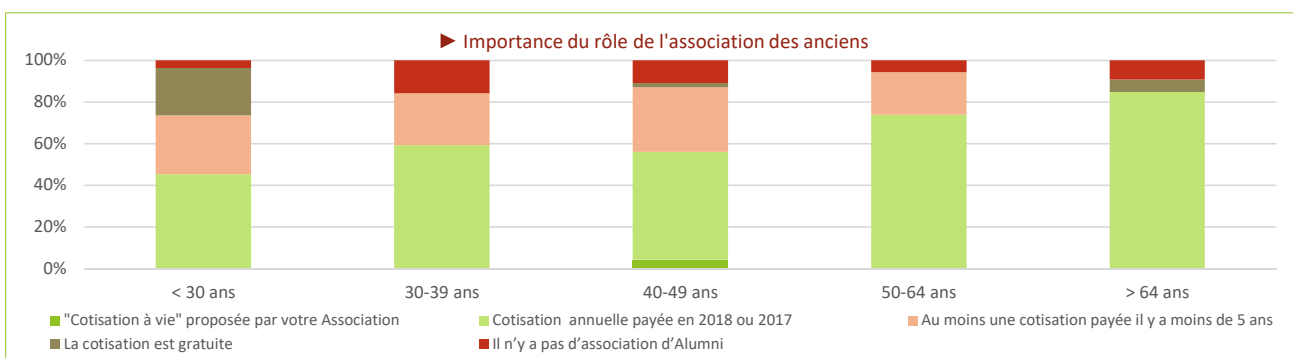
## L'association des diplômés

### ► Membres de LA CELLULOSE

Membres actuels ou antérieurs	Grenoble INP – Pagora					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	> 64 ans		
"Cotisation à vie" proposée par votre Association			2,6%			0,7%	4,9%
Cotisation annuelle payée en 2018 ou 2017	14,7%	30,0%	32,5%	43,0%	61,0%	36,4%	33,3%
Au moins une cotisation payée il y a moins de 5 ans	9,2%	12,6%	19,4%	11,9%		12,0%	9,3%
Vous avez cotisé au moins une fois	12,3%	23,9%	23,3%	25,6%	16,7%	21,5%	23,5%
La cotisation est annuelle, vous n'avez jamais cotisé	55,2%	25,8%	14,1%	16,3%	10,5%	21,8%	23,7%
La cotisation est gratuite	7,4%		1,3%		4,3%	1,9%	1,7%
Il n'y a pas d'association d'Alumni	1,2%	8,1%	6,8%	3,3%	6,7%	5,7%	3,6%
<b>Ensemble</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### ► Importance du rôle de l'association des anciens

Importance (moyenne de 1 à 5)	Grenoble INP – Pagora					Ensemble	Note Moyenne
	1: Pas important	2	3	4	5 Très important		
Donner accès à un réseau professionnel	2,9%	1,6%	13,2%	43,5%	38,8%	100,0%	4,1
<i>Tous ingénieurs</i>	<i>2,3%</i>	<i>2,7%</i>	<i>13,7%</i>	<i>41,5%</i>	<i>39,8%</i>	<i>100,0%</i>	<i>4,1</i>
Entretenir le contact amical entre anciens	2,5%	2,6%	21,9%	51,5%	21,6%	100,0%	3,9
<i>Tous ingénieurs</i>	<i>3,2%</i>	<i>5,3%</i>	<i>25,2%</i>	<i>47,0%</i>	<i>19,3%</i>	<i>373,9%</i>	<i>3,7</i>
Service emploi/carières/stages performant	1,8%	1,3%	13,0%	37,7%	46,2%	99,9%	4,2
<i>Tous ingénieurs</i>	<i>2,5%</i>	<i>3,6%</i>	<i>17,9%</i>	<i>43,0%</i>	<i>32,9%</i>	<i>100,0%</i>	<i>4,0</i>
Développer les relations avec l'école	2,5%	2,9%	24,5%	49,4%	20,7%	100,0%	3,8
<i>Tous ingénieurs</i>	<i>3,0%</i>	<i>5,2%</i>	<i>24,9%</i>	<i>44,1%</i>	<i>22,8%</i>	<i>100,0%</i>	<i>3,8</i>
Développer les actions de solidarité	8,0%	11,3%	41,8%	32,8%	6,1%	100,0%	3,2
<i>Tous ingénieurs</i>	<i>6,9%</i>	<i>11,7%</i>	<i>39,1%</i>	<i>33,4%</i>	<i>8,9%</i>	<i>100,0%</i>	<i>3,3</i>



---

## 29ème enquête IESF - édition 2018

---



Délégué général : Jean DAMBREVILLE  
Observatoire des ingénieurs : Marie Annick CHANEL  
Assistante administrative : Valérie WEIS

Réalisation de ce document : Aléa Stat - Gilles GRENECHE

La reproduction ou l'utilisation partielle ou complète de ce document sont autorisées sans droit dans les revues des associations affiliées à IESF sous réserve de mentionner la source: Enquête IESF 2018.

