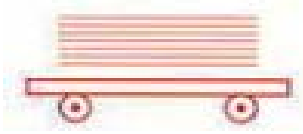


LA CELLULOSE



IESF

SOCIÉTÉ DES INGÉNIEURS ET
SCIENTIFIQUES DE FRANCE



31^{ÈME} ENQUÊTE
NATIONALE SUR
LES INGÉNIEURS

2020



www.iesf.fr

Préambule

Les résultats nationaux sur les ingénieurs reposent sur 48 835 réponses valides

Nous avons recueilli 336 réponses d'ingénieurs pour l'association :

LA CELLULOSE

► Répartition des répondants

Sexe	Grenoble INP – Pagora					Ensemble
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et plus	
Hommes	35	63	57	68	15	238
Femmes	41	33	16	7	1	98
Ensemble	76	96	73	75	16	336

Avertissement sur la méthodologie et l'interprétation des résultats

La question des effectifs.

Il nous a paru préférable de présenter les résultats sans définir d'effectif minimal et vous laisser le soin d'exercer votre jugement sur la validité des données.

Certaines informations sont fragiles, d'autres bien que se fondant sur de faibles effectifs décrivent une même tendance et permettent de dégager une vision perspective.

Des valeurs atypiques existent, elles sont plutôt rares et nous privilégions la médiane comme valeur centrale. Celle-ci ne subit pas l'impact de valeurs extrêmes.

Les effectifs de diplômés.

L'estimation du nombre de diplômés par promotion s'appuie sur l'enquête SISE réalisée par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche auprès des écoles d'ingénieurs.

Les effectifs de la dernière promotion ne sont pas connus lors de la confection de cette brochure. Ceux-ci étaient estimés en fonction du nombre de diplômés déclarés l'année précédente et de l'évolution du nombre d'élèves en dernière année.

Depuis 2016, les données de l'antépénultième promotion ne sont plus disponibles. Les effectifs des dernières promotions sont estimés par école en fonction des informations que l'on peut glaner, et par défaut en suivant l'évolution globale du nombre annuel de diplômés.

Le nombre d'ingénieurs des promotions d'avant 1975 est difficile à évaluer au niveau de chaque école.

Note : *les résultats concernant les plus âgés reposent sur peu de réponses et sont par conséquent moins*

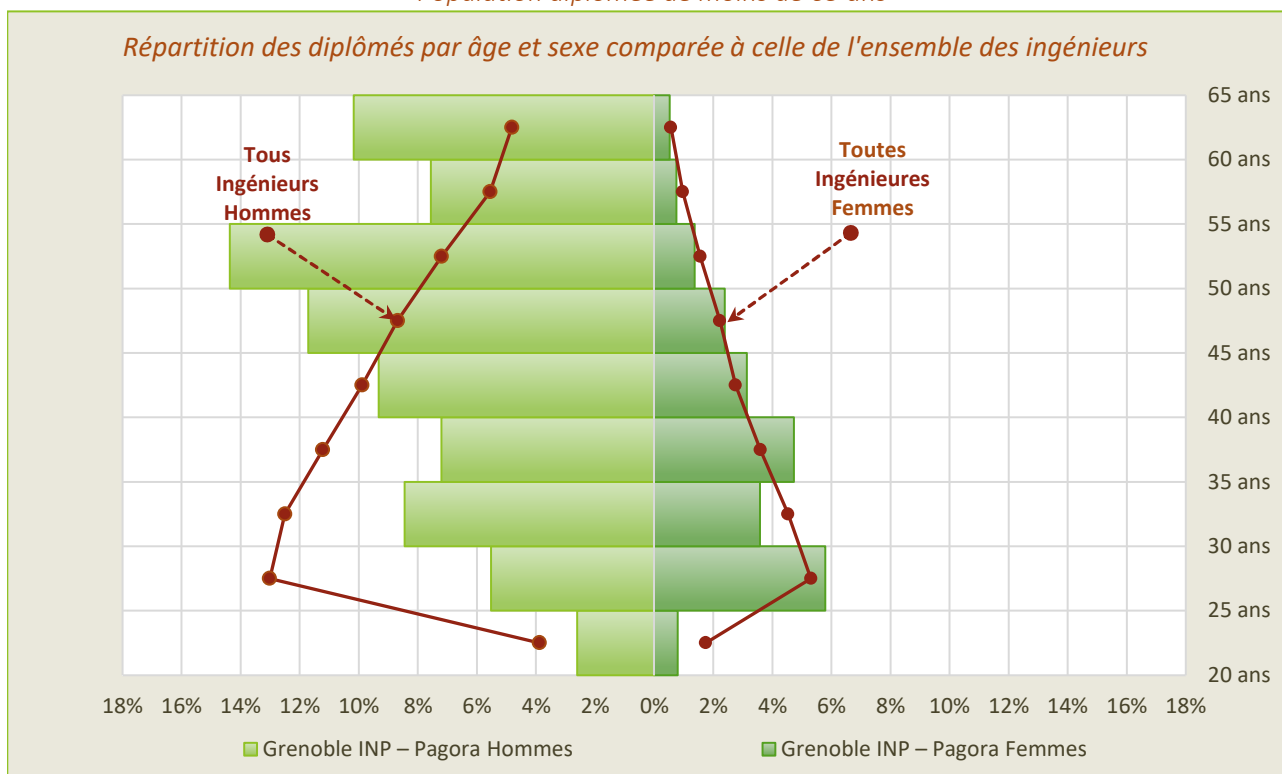
Sommaire

Enquête IESF 2020	1
Préambule	2
Sommaire	3
Démographie	4
Activités, contrats et taille des entreprises	5
Pays et Lieux d'emploi	6
Attractivité des régions	7
Régions d'emploi	8
Travailler à l'étranger	9
Emplois en France	10
Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)	11
Activité dominante	12
Responsabilités exercées par tranche d'âge	13
Focus sur l'expérience des sociétés de services	14
Distribution des salaires	15
Salaires médians France selon l'âge, le sexe, les responsabilités	16
Salaires France par secteur d'activités des entreprises	17
Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)	18
Salaires par lieu, contrat, taille de l'entreprise et activité	19
Part variable dans les salaires et avantages annexes	20
Satisfaction au travail et relation à l'entreprise	21
Attractivité des entreprises (critères évoqués)	22
Attractivité des entreprises (probabilité de changer d'entreprise)	23
Le recrutement d'ingénieurs	24
Recherche d'emploi et anticipations 2020	25
Mobilité (nature et ampleur)	26
Mobilité (circonstances du départ et moyens de d'obtention d'un nouvel emploi)	27
Insertion professionnelle des dernières promotions	28
Formation	29
Certification de compétences professionnelles (nature et proportions)	30
Certification de compétences professionnelles (raisons et besoins)	31
Transformation et innovation numérique	32
Impact sociétal et environnemental du numérique	33
Principaux indicateurs par genre	34
Liens avec l'association des diplômés et avec l'école	35
31ème enquête IESF - édition 2020	36

Démographie

Grenoble INP – Pagora

Population diplômée de moins de 65 ans



Les lignes représentent la pyramide des âges de l'ensemble des ingénieurs

► Sexe des ingénieurs

Répartition et effectifs par sexe	Grenoble INP – Pagora		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Hommes diplômés (moins de 65 ans)	1 740	76,9%	749 874	76,6%
Femmes diplômées (moins de 65 ans)	522	23,1%	229 435	23,4%
Ensemble (moins de 65 ans)	2 262	100,0%	979 309	100,0%

► Âge des ingénieurs

Répartition et effectifs par âge	Grenoble INP – Pagora		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Moins de 30 ans	332	14,7%	229 826	23,5%
30-39 ans	542	24,0%	306 062	31,3%
40-49 ans	600	26,5%	235 047	24,0%
50-64 ans	788	34,8%	208 374	21,3%
Ensemble (moins de 65 ans)	2 262	100,0%	979 309	100,0%

► Âge médian des ingénieurs

Age médian	Grenoble INP – Pagora	Ensemble des ingénieurs
Tous âges	48 ans	40 ans
Ingénieurs de moins de 65 ans	44 ans	38 ans

Activités, contrats et taille des entreprises

► Activités au 31/12/2019

Activité	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Recherche d'emploi	1,2%	4,8%	5,2%	1,0%	3,1%	3,4%
<i>dont recherche premier emploi d'ingénieur</i>	1,2%	-	-	-	0,2%	0,8%
Poursuite d'études sans contrat salarié	1,2%				0,2%	1,0%
Doctorants salariés	1,2%				0,2%	1,5%
Salariés (hors doctorants et retraités)	92,5%	92,1%	90,8%	76,6%	86,5%	86,8%
Non salariés (hors doctorants et retraités)	3,6%	1,7%	1,3%	12,6%	5,6%	4,2%
Retraités ou préretraités et salariés				1,5%	0,5%	0,4%
Retraités ou préretraités et non salariés				4,1%	1,4%	0,3%
Retraités ou préretraités sans activité prof.				1,5%	0,5%	1,3%
Autres inactifs		1,5%	2,5%	2,7%	1,6%	1,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Proportion de non-cadres parmi les ingénieurs salariés au 31/12/2019 *

% de non-cadres parmi les salariés	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Hommes	19,8%	4,8%	2,3%	1,9%	4,6%	2,5%
Femmes	14,7%	8,6%	0,0%	0,0%	8,2%	7,3%
Ensemble	17,4%	6,2%	1,9%	1,8%	5,4%	3,7%

► Contrats de travail et statuts des ingénieurs salariés au 31/12/2019 *

Contrats et statuts	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Salariés en CDI	83,2%	95,2%	98,7%	88,8%	92,2%	88,5%
Titulaires de la fonction publique	1,3%	1,6%		5,1%	2,2%	6,0%
Salariés en CDD	15,5%	2,6%		6,1%	5,0%	3,5%
Intérim, vacations ou contrat précaire		0,8%	1,5%		0,6%	0,2%
Volontaires internationaux en entreprise						0,4%
Autre						1,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Les doctorants et retraités et préretraités occupant un emploi salarié sont exclus.

► Statut de l'entreprise

Statut de l'entreprise	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Sociétés anonymes à capital public		1,8%	1,5%	5,4%	2,5%	5,8%
État, secteur public	6,6%	2,4%	1,5%	5,0%	3,6%	10,5%
TPE (1 à 49 salariés)	7,9%	6,6%	10,5%	19,7%	11,9%	10,1%
PME (50 à 249 salariés)	16,5%	20,8%	15,8%	17,6%	17,7%	9,7%
ETI (250 à 4 999 salariés)	20,5%	27,7%	32,3%	16,3%	24,3%	19,2%
Grandes entreprises (5 000 salariés et plus)	41,6%	39,9%	34,7%	30,1%	35,7%	42,2%
Autre, associations, ONG...	6,9%	0,8%	4,2%	6,1%	4,3%	2,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Nombre d'heures travaillées par semaine

Heures de travail hebdomadaires	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Moins de 35 heures	1,3%			1,2%	0,6%	2,3%
35 à 39 heures	16,9%	15,7%	2,9%	8,1%	9,9%	12,9%
40 à 44 heures	39,0%	25,4%	27,7%	20,4%	26,4%	32,9%
45 à 49 heures	25,9%	25,0%	35,1%	20,6%	26,4%	21,9%
50 heures et plus	16,9%	33,9%	34,5%	49,9%	36,8%	29,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Pays et Lieux d'emploi

► Lieux d'emploi au 31/12/2019

Lieux	Grenoble INP – Pagora					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Île-de-France	5,0%	13,0%	17,4%	12,2%	12,5%	33,3%
Province (Dom inclus)	76,5%	66,1%	66,0%	67,3%	67,0%	51,9%
Étranger	18,5%	20,9%	16,6%	20,5%	20,5%	14,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois en France par région

Régions	Grenoble INP – Pagora					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Auvergne-Rhône-Alpes	27,7%	29,6%	30,8%	39,5%	32,9%	15,1%
Bourgogne-Franche-Comté	3,1%	3,0%	3,5%	4,5%	3,6%	2,3%
Bretagne	11,2%		1,7%		2,1%	4,0%
Centre-Val-de-Loire	1,5%	2,2%	1,7%	3,4%	2,3%	2,3%
Corse						0,1%
Grand-Est	11,2%	11,9%	10,2%	10,9%	11,0%	5,2%
Hauts-de-France	7,7%	5,2%	1,7%	3,6%	4,1%	4,9%
Île-de-France	6,2%	16,4%	20,8%	15,4%	15,7%	39,0%
Normandie	6,5%	10,9%		5,3%	5,4%	2,7%
Nouvelle-Aquitaine	12,3%	9,5%	13,4%	13,2%	12,2%	5,0%
Occitanie	5,8%	4,0%	5,0%		3,2%	8,4%
Pays de la Loire	5,8%	2,2%	5,9%	2,9%	3,9%	4,4%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	1,5%	5,0%	3,5%	1,4%	2,8%	5,6%
DOM-TOM			1,7%		0,5%	1,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois à l'étranger par continent

Continents	Grenoble INP – Pagora					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Europe	93,3%	58,1%	74,2%	31,7%	53,5%	58,8%
Asie	0,0%	11,4%	0,0%	11,3%	6,5%	12,6%
Afrique	0,0%	7,6%	8,6%	43,7%	18,1%	6,2%
Amériques	6,7%	19,0%	17,2%	13,4%	21,1%	19,8%
Océanie	0,0%	3,8%	0,0%	0,0%	0,9%	2,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois à l'étranger par pays

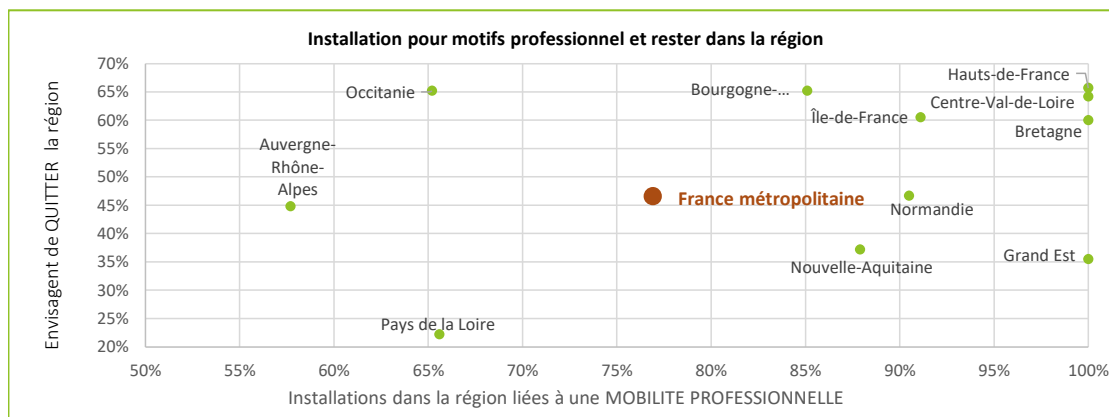
Pays	Grenoble INP – Pagora					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Suisse	0,0%	8,6%	25,4%	12,0%	11,3%	14,1%
Allemagne	13,8%	7,6%	8,5%	5,6%	7,4%	11,5%
Royaume-Uni	6,9%	11,4%	0,0%	0,0%	3,7%	7,5%
Belgique	27,7%	11,4%	8,5%	8,5%	11,1%	6,1%
Autre Europe	44,9%	19,0%	31,8%	5,6%	19,9%	19,7%
USA	0,0%	15,2%	8,6%	6,7%	7,6%	11,1%
Canada	6,7%	3,8%	8,6%	6,7%	13,4%	6,2%
Amérique Latine	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,5%
Asie *	0,0%	11,4%	0,0%	11,3%	6,5%	12,6%
Afrique	0,0%	7,6%	8,6%	43,7%	18,1%	6,2%
Autre	0,0%	3,8%	0,0%	0,0%	0,9%	2,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Le détail des pays asiatiques n'a pas toujours été renseigné, la part des emplois en Chine est probablement sous-évaluée

Attractivité des régions

► Envisagent de changer de région dans les 3 années à venir

Changement de région envisagé	Grenoble INP – Pagora				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Oui	30,1%	19,4%	8,6%	13,3%	15,2%	15,5%
Peut-être	31,4%	46,9%	41,2%	16,8%	31,4%	30,0%
Non	38,5%	33,7%	50,3%	69,9%	53,4%	54,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



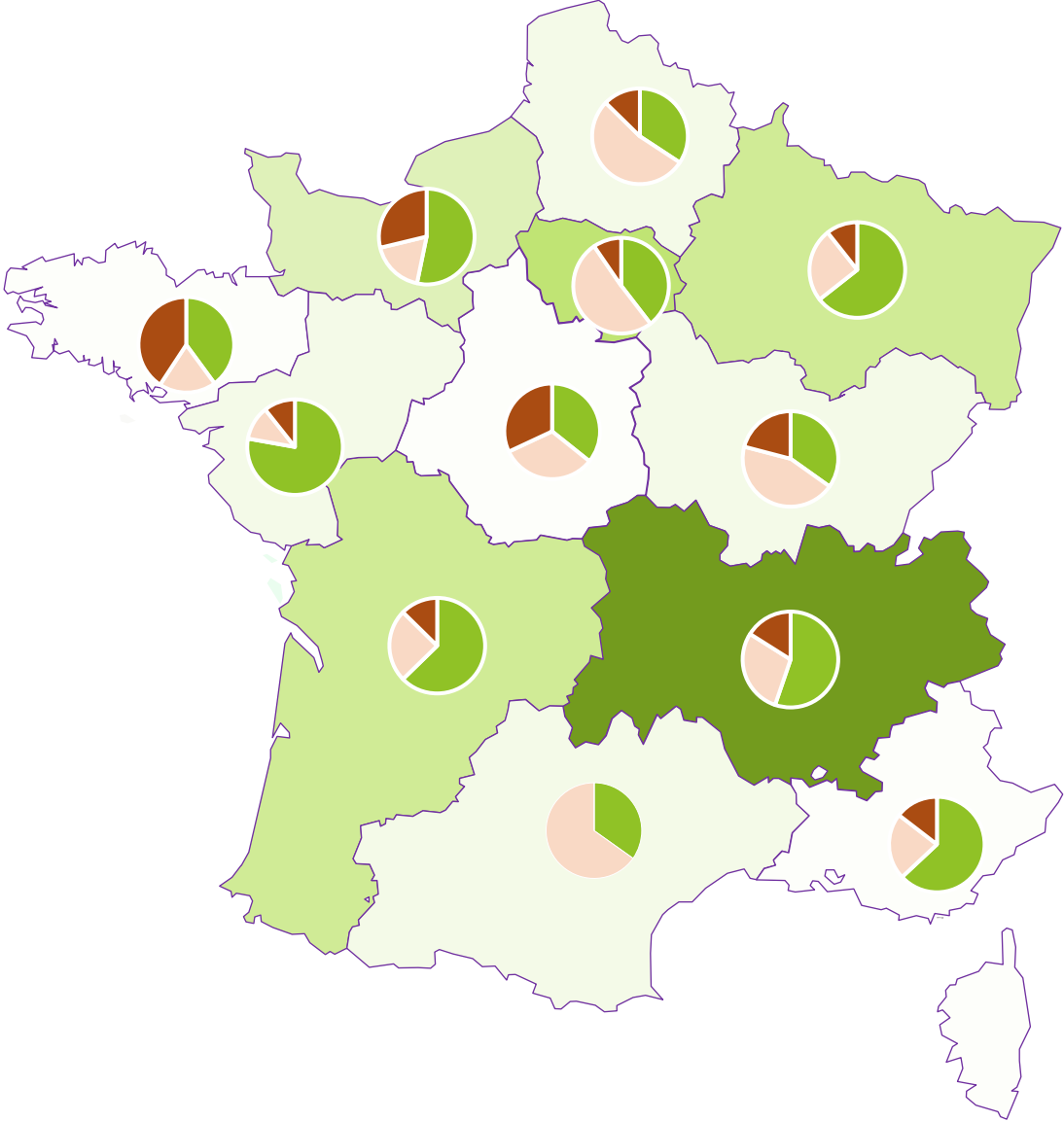
► Les ingénieurs Grenoble INP – Pagora et leur région de résidence

Régions	Répartition selon la région de résidence		% de mobilité professionnelle parmi ceux qui sont venus s'installer		Pourraient quitter la région dans les 3 prochaines années (oui + peut-être)	
	Grenoble INP – Pagora	Tous ingénieurs	Grenoble INP – Pagora	Tous ingénieurs	Grenoble INP – Pagora	Tous ingénieurs
	Auvergne-Rhône-Alpes	33%	15%	58%	59%	45%
Bourgogne-Franche-Comté	4%	2%	85%	72%	65%	54%
Bretagne	2%	4%	100%	50%	60%	30%
Centre-Val-de-Loire	2%	2%	100%	74%	64%	56%
Corse	-	0%	-	74%	-	35%
Grand Est	11%	5%	100%	69%	36%	42%
Hauts-de-France	4%	5%	100%	64%	66%	49%
Île-de-France	16%	39%	91%	67%	61%	56%
Normandie	5%	3%	91%	74%	47%	50%
Nouvelle-Aquitaine	12%	5%	88%	65%	37%	38%
Occitanie	3%	8%	65%	57%	65%	35%
Pays de la Loire	4%	4%	66%	58%	22%	37%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	3%	6%	62%	62%	37%	41%
France métropolitaine	100%	100%	77%	63%	47%	45%

Régions	Note de satisfaction				% la région offre des opportunités professionnelles	
	par rapport à la région		par rapport au travail		Grenoble INP – Pagora	Tous ingénieurs
	Grenoble INP – Pagora	Tous ingénieurs	Grenoble INP – Pagora	Tous ingénieurs		
Auvergne-Rhône-Alpes	1,57	1,46	0,96	0,95	95%	90%
Bourgogne-Franche-Comté	1,05	1,32	1,15	0,97	72%	46%
Bretagne	1,40	1,61	1,14	0,97	48%	77%
Centre-Val-de-Loire	1,32	1,20	0,90	0,92	59%	41%
Corse	-	1,47	-	0,69	-	16%
Grand Est	1,06	1,29	1,08	0,95	66%	70%
Hauts-de-France	1,39	1,04	1,01	0,93	90%	71%
Île-de-France	0,60	0,48	0,92	0,96	100%	97%
Normandie	1,37	1,23	0,79	0,95	46%	56%
Nouvelle-Aquitaine	0,87	1,45	1,07	0,94	48%	61%
Occitanie	1,21	1,43	0,83	0,98	62%	78%
Pays de la Loire	1,62	1,48	0,83	0,93	93%	81%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	1,22	1,26	1,68	0,99	0%	59%
France métropolitaine	1,19	1,05	1,00	0,95	77%	82%

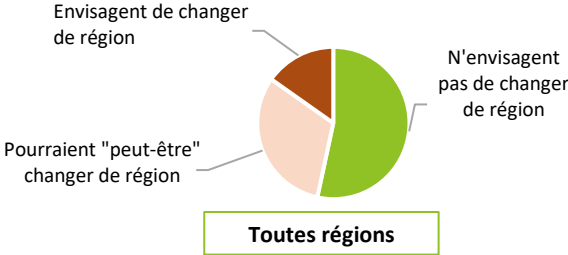
Régions d'emploi

Répartition géographique des ingénieurs travaillant en France et changement de région envisagé Grenoble INP – Pagora



Région de résidence des ingénieurs Grenoble INP – Pagora

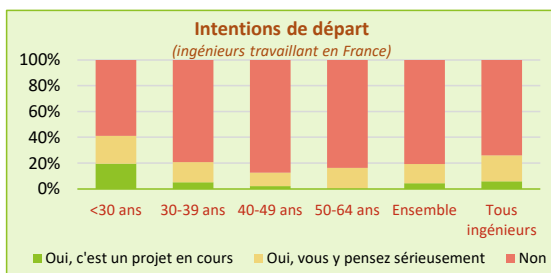
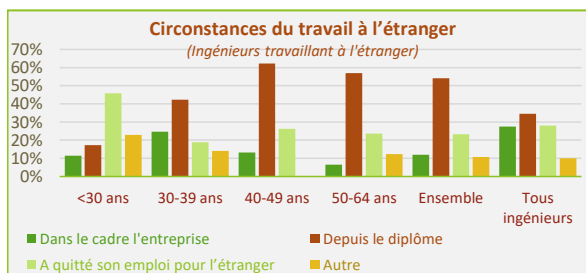
- 30% et plus
- 25% à moins de 30%
- 20% à moins de 25%
- 15% à moins de 20%
- 10% à moins de 15%
- 5% à moins de 10%
- 3% à moins de 5%
- Moins de 3%



Travailler à l'étranger

► Ont exercé un emploi basé hors de France au cours de leur carrière

Ont déjà travaillé à l'étranger	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Jamais ou pendant moins d'un an	77,5%	61,7%	63,8%	52,3%	55,4%	64,6%
Oui, pendant 1 à moins de 5 ans	21,3%	19,7%	11,7%	24,9%	21,3%	20,1%
Oui, 5 ans à moins de 10 ans	1,2%	10,5%	7,8%	3,6%	7,9%	7,4%
10 ans et plus	0,0%	8,1%	16,8%	19,2%	15,4%	7,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



► Envisagent-ils de revenir travailler en France ?

Ingénieurs travaillant à l'étranger	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non	0,0%	23,5%	23,0%	63,4%	33,6%	36,0%
Oui à long terme	17,1%	0,0%	0,0%	6,5%	4,2%	14,4%
Oui à moyen terme	22,9%	14,1%	13,1%	22,0%	25,9%	19,8%
Oui d'ici moins d'un an	22,9%	28,2%	0,0%	0,0%	9,8%	6,9%
Ne sait pas	34,3%	34,1%	63,9%	7,3%	26,5%	22,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Notoriété du diplôme à l'étranger

Ingénieurs travaillant à l'étranger	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	Europe	Asie	Afrique	Amériques	Ensemble	
Très insuffisante (-2)	0,0%	0,0%	0,0%	20,0%	1,4%	11,5%
Insuffisante (-1)	36,6%	28,6%	0,0%	0,0%	23,1%	22,4%
Neutre (0)	28,0%	0,0%	0,0%	60,0%	19,7%	31,8%
Suffisante (+1)	28,0%	71,4%	64,1%	0,0%	40,8%	24,3%
Parfaitement suffisante (+2)	7,3%	0,0%	34,6%	20,0%	15,0%	9,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Note moyenne pour la notoriété du diplôme

Grenoble INP – Pagora	+ 0,06	+ 0,43	+ 1,33	+ 0,00	+ 0,45
Tous ingénieurs	+ 0,19	- 0,12	+ 0,47	- 0,25	+ 0,07

L'Océanie a été retirée du tableau en raison des faibles effectifs

► Ont décliné une offre de travail à l'étranger

Ingénieurs travaillant en France	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% ayant décliné déjà une offre d'emploi à l'étranger	22,3%	30,6%	34,7%	36,9%	32,8%	30,9%

Les raisons:

Trop de problèmes pour mon conjoint	20,4%	22,7%	30,9%	28,2%	27,2%	23,9%
Le poste n'était pas attractif	8,2%	25,8%	4,2%	3,1%	8,5%	13,5%
Trop de problèmes pour mes enfants		7,0%	20,4%	19,2%	15,5%	12,4%
Avantages financiers insuffisants	8,2%	6,3%	24,6%		9,5%	11,3%
Je ne voulais pas quitter la France	22,4%	19,5%	8,4%	16,1%	14,7%	14,5%
Pas d'apport pour la carrière		6,3%	4,2%		2,6%	7,8%
C'était un pays à risques	8,2%		4,2%	27,5%	13,0%	5,4%
Crainte pour l'emploi au retour	16,3%	6,3%	4,2%	3,1%	5,1%	4,9%
Autre	16,3%	7,0%		3,1%	3,8%	6,3%

Emplois en France

► Répartition des emplois en France par tranche d'âge

Secteurs	Grenoble INP – Pagora					Tous
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	ingénieurs
Agriculture, sylviculture et pêche		0,8%			0,2%	1,9%
Industrie *	87,2%	72,1%	85,1%	74,6%	78,7%	38,6%
Industries extractives, raffinage		1,6%		1,5%	0,9%	1,6%
Industries Agroalimentaires (IAA)	1,4%	0,8%	1,6%	3,1%	1,8%	2,5%
Industries chimiques	7,2%	4,8%	4,5%	6,0%	5,5%	3,2%
Industries pharmaceutiques		0,8%			0,2%	1,7%
Plastique, produits non métalliques	5,7%	2,4%	2,9%	1,6%	2,9%	1,3%
Sidérurgie, fonderie	1,4%	1,6%	1,6%	7,3%	3,2%	2,0%
Produits informatiques, électroniques et optiques			1,6%		0,4%	2,9%
Équipements électriques					0,0%	1,6%
Machines, armements		8,3%	7,6%	6,6%	6,3%	4,5%
Industries de transport	1,4%	1,8%		1,5%	1,1%	13,8%
<i>Automobile</i>		1,8%			0,5%	5,4%
<i>Aéronautique</i>	1,4%				0,2%	5,2%
<i>Spatial</i>					0,0%	1,1%
<i>Ferroviaire</i>					0,0%	1,2%
<i>Autres industries du transport</i>				1,5%	0,4%	0,9%
Autres industries	69,7%	49,7%	65,4%	46,8%	56,3%	3,4%
Électricité, gaz...	1,4%	4,0%		1,4%	1,7%	5,0%
Eau, assainissement, dépollution		2,4%	3,1%	1,6%	2,0%	1,3%
Construction, BTP					0,0%	6,3%
Activités tertiaires (hors sociétés de services)	8,5%	16,6%	7,5%	17,9%	13,2%	29,9%
Commerce, réparation		2,4%	1,5%		1,1%	1,4%
Transport, logistique, entreposage		0,8%			0,2%	1,5%
Télécommunications		0,8%			0,2%	3,0%
Banques, assurances, établissements financiers		1,6%			0,4%	4,1%
Sociétés de conseil (<i>stratégie, audit...</i>)		4,2%		2,8%	2,0%	4,1%
Enseignement et Recherche	4,3%	1,6%		8,7%	3,7%	4,3%
Administration (<i>hors enseignement et recherche</i>)	2,8%	0,8%	1,5%		1,1%	7,3%
Autre activité tertiaire	1,4%	4,2%	4,4%	6,4%	4,5%	4,2%
Sociétés de services et édition de logiciels	2,8%	4,0%	4,4%	4,4%	4,1%	17,0%
Conseil, logiciels et services informatiques		2,4%	3,1%	1,4%	1,9%	9,3%
Sociétés d'ingénierie	2,8%	1,6%	1,5%	3,0%	2,2%	7,7%
Ensemble en activité professionnelle	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part

Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)

► Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	Grenoble INP – Pagora				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble
Agriculture, sylviculture et pêche		0,3%		0,2%	0,4%	3,0%	1,2%	1,9%
Industrie *	68,6%	78,8%	86,2%	78,7%	30,8%	42,4%	43,1%	38,6%
Industries extractives, raffinage			4,9%	0,9%	1,6%	0,9%	3,6%	1,6%
Industries Agroalimentaires (IAA)	5,3%		6,1%	1,8%	1,3%	3,3%	2,6%	2,5%
Industries chimiques	6,6%	4,8%	7,6%	5,5%	2,3%	3,7%	4,0%	3,2%
Industries pharmaceutiques		0,3%		0,2%	1,2%	1,8%	2,9%	1,7%
Plastique, produits non métalliques	8,2%	2,7%		2,9%	0,7%	1,7%	1,5%	1,3%
Sidérurgie, fonderie		4,3%	1,2%	3,2%	0,7%	3,0%	1,7%	2,0%
Produits informatiques et optiques			2,4%	0,4%	2,8%	2,9%	3,3%	2,9%
Équipements électriques				0,0%	0,7%	2,2%	1,6%	1,6%
Machines, armements	3,7%	7,6%	3,7%	6,3%	3,1%	5,5%	3,8%	4,5%
Industries de transport		1,6%		1,1%	14,4%	13,2%	14,0%	13,8%
<i>Automobile</i>		0,7%		0,5%	6,6%	4,1%	7,1%	5,4%
<i>Aéronautique</i>		0,3%		0,2%	5,5%	5,3%	4,0%	5,2%
<i>Spatial</i>					0,7%	1,4%	0,8%	1,1%
<i>Ferroviaire</i>					1,2%	1,1%	1,6%	1,2%
<i>Autres industries du transport</i>		0,6%		0,4%	0,4%	1,3%	0,6%	0,9%
Autres industries	45,2%	57,3%	60,5%	56,3%	2,1%	4,1%	4,0%	3,4%
Électricité, gaz...		2,5%		1,7%	5,8%	4,8%	4,2%	5,0%
Eau, assainissement, dépollution	1,6%	1,9%	2,6%	2,0%	1,5%	1,3%	1,2%	1,3%
Construction, BTP				0,0%	6,6%	6,4%	5,3%	6,3%
Activités tertiaires (hors Stés de services)	23,5%	13,4%	4,7%	13,2%	35,5%	26,4%	29,2%	29,9%
Commerce, réparation	1,6%	1,3%		1,1%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%
Transport, logistique, entreposage		0,3%		0,2%	1,9%	1,3%	1,2%	1,5%
Télécommunications			1,2%	0,2%	4,3%	2,2%	2,9%	3,0%
Banques, assurances, établtis financiers		0,6%		0,4%	6,5%	1,7%	6,8%	4,1%
Sociétés de conseil (<i>stratégie, audit...</i>)	7,8%	1,3%		2,0%	6,5%	2,7%	3,6%	4,1%
Enseignement et Recherche		5,4%		3,7%	2,9%	5,3%	3,8%	4,3%
Administration (<i>hors enseignement recherche</i>)		1,0%	2,3%	1,1%	6,9%	8,8%	3,2%	7,3%
Autre activité tertiaire	14,1%	3,5%	1,2%	4,5%	5,1%	3,0%	6,3%	4,2%
Sociétés de services et édition de logiciels	6,3%	3,1%	6,5%	4,1%	19,4%	15,8%	15,8%	17,0%
Conseil, logiciels et services informatiques	3,1%	1,9%	1,2%	1,9%	11,8%	7,8%	8,7%	9,3%
Sociétés d'ingénierie	3,1%	1,3%	5,0%	2,2%	7,5%	8,0%	7,1%	7,7%
Ensemble en activité professionnelle	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part | ** Hors enseignement et recherche

Activité dominante

► Répartition des activités dominantes par tranche d'âge

Activités/ fonctions dominantes	Grenoble INP – Pagora					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Production et activités connexes	47,9%	60,1%	30,8%	27,6%	39,5%	17,8%	
Études, recherche et conception	22,9%	11,7%	11,2%	17,0%	15,0%	30,9%	
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	1,4%	2,6%	2,9%	1,2%	2,0%	12,0%	
Commercial, Marketing	8,5%	13,1%	9,9%	16,1%	12,6%	7,6%	
Administration, Gestion	1,4%		1,5%		0,6%	2,4%	
Direction générale		1,6%	20,7%	20,9%	13,1%	7,3%	
Enseignement - formation	4,2%		2,8%	3,8%	2,7%	0,9%	
Conseil stratégie, audit, managem [†] , RH, finances		3,2%		2,6%	1,7%	5,2%	
Conseil technique	7,0%	5,8%	10,1%	5,0%	6,9%	5,3%	
Supply chain	2,1%	0,8%	2,9%	2,6%	2,2%	3,2%	
Autre (sans rapport avec votre formation)*	4,2%	0,8%	7,2%	3,0%	3,8%	7,3%	
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

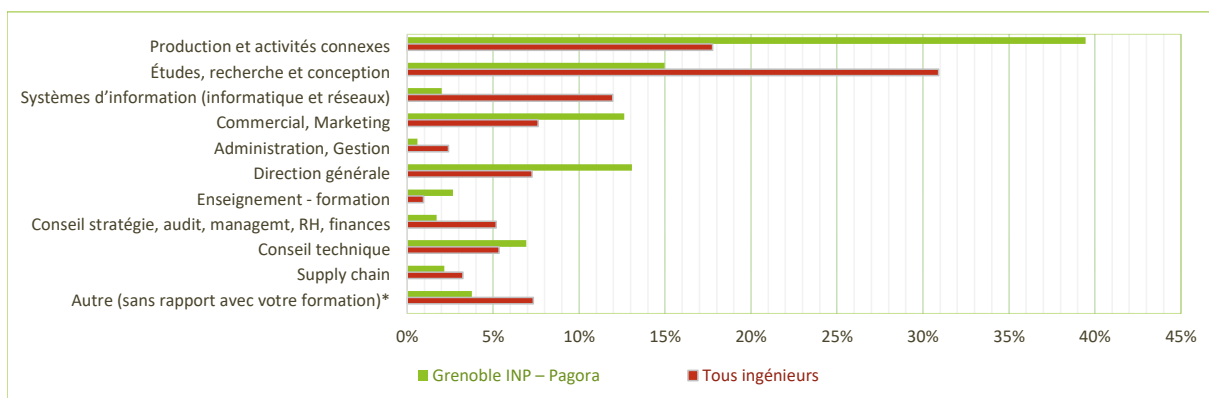
► Répartition des activités dominantes en France et à l'étranger

Activités/ fonctions dominantes	Grenoble INP – Pagora				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble
Production et activités connexes	21,3%	40,7%	47,7%	39,5%	11,5%	22,4%	16,4%	17,8%
Études, recherche et conception	8,0%	15,4%	17,9%	15,0%	30,5%	32,1%	28,0%	30,9%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	7,6%	1,2%	1,0%	2,0%	15,7%	9,5%	12,0%	12,0%
Commercial, Marketing	24,3%	11,3%	9,2%	12,6%	8,7%	6,8%	8,0%	7,6%
Administration, Gestion		0,9%		0,6%	3,3%	1,7%	2,6%	2,4%
Direction générale	15,6%	13,8%	8,9%	13,1%	6,5%	7,2%	9,3%	7,3%
Enseignement - formation		4,0%		2,7%	0,6%	1,3%	0,6%	0,9%
Conseil stratégie, audit, managem [†] , RH, finances	9,1%		2,3%	1,7%	7,8%	3,5%	4,9%	5,2%
Conseil technique	6,1%	7,9%	4,1%	6,9%	5,3%	5,3%	5,6%	5,3%
Supply chain		1,9%	4,6%	2,2%	2,9%	3,3%	3,9%	3,2%
Autre (sans rapport avec votre formation)*	7,6%	2,9%	4,1%	3,8%	7,3%	6,9%	8,7%	7,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des activités dominantes selon le sexe

Activités/ fonctions dominantes	Grenoble INP – Pagora			Tous ingénieurs		
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Production et activités connexes	37,3%	47,5%	39,5%	17,5%	18,9%	17,8%
Études, recherche et conception	14,1%	17,8%	15,0%	31,5%	28,6%	30,9%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	2,6%		2,0%	12,9%	8,6%	12,0%
Commercial, Marketing	14,3%	6,6%	12,6%	7,8%	7,1%	7,6%
Administration, Gestion		2,8%	0,6%	2,3%	2,9%	2,4%
Direction générale	16,6%		13,1%	8,5%	2,9%	7,3%
Enseignement - formation	2,4%	3,7%	2,7%	0,7%	1,7%	0,9%
Conseil stratégie, audit, managem [†] , RH, finances	1,4%	2,8%	1,7%	4,9%	6,3%	5,2%
Conseil technique	7,2%	5,9%	6,9%	5,1%	6,1%	5,3%
Supply chain	1,0%	6,6%	2,2%	3,0%	4,1%	3,2%
Autre (sans rapport avec votre formation)*	3,0%	6,6%	3,8%	5,8%	12,7%	7,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Comparaison des activités Grenoble INP – Pagora / Ensemble des ingénieurs



Responsabilités exercées par tranche d'âge

► Responsabilités hiérarchiques par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	64,8%	34,1%	32,7%	29,3%	37,0%	52,0%
Sans animation d'équipe	25,7%	21,2%	11,6%	12,4%	63,0%	48,0%
Animation d'équipe	39,1%	12,9%	21,0%	16,9%	16,8%	21,4%
Responsabilités hiérarchiques	34,9%	65,9%	67,3%	70,7%	63,0%	48,0%
Encadrement d'une petite équipe	27,6%	30,1%	8,6%	16,3%	19,5%	22,8%
Service ou un département	6,0%	28,7%	31,5%	19,1%	23,1%	17,9%
Activités de direction générale	1,3%	7,2%	27,3%	35,3%	20,4%	7,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Responsabilités connexes par tranche d'âge

Responsabilités	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Chef de projet	61,5%	36,1%	49,8%	40,0%	44,7%	42,0%
Expert technique	48,7%	58,5%	67,8%	67,9%	62,9%	43,9%
d'un résultat financier	19,6%	33,7%	47,3%	59,6%	43,1%	30,7%
d'un budget	31,6%	44,9%	58,7%	64,4%	52,7%	48,5%
à l'international	26,2%	33,2%	42,0%	30,4%	33,9%	31,3%
Prises de décisions stratégiques	42,6%	40,4%	61,0%	60,6%	53,2%	48,3%

► Responsabilités cumulées par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	64,8%	34,1%	32,7%	29,3%	29,9%	52,0%
Aucune autre responsabilité	46,2%	24,8%	25,5%	13,7%	20,1%	32,9%
Responsabilité budget seul	9,3%	0,8%	1,5%	4,3%	2,8%	8,6%
Résultats financiers seuls	6,6%	5,2%	1,5%	6,0%	3,7%	4,2%
Résultats financiers et budget	2,7%	3,2%	4,2%	5,3%	3,3%	6,2%
Responsabilités hiérarchiques	34,9%	65,9%	67,3%	70,7%	63,0%	48,0%
+ Aucune autre responsabilité	13,3%	21,0%	12,8%	11,9%	14,7%	11,4%
+ Responsabilité budget seul	11,6%	19,6%	12,8%	10,4%	13,7%	14,4%
+ Résultats financiers seuls	2,0%	4,2%	1,5%	4,1%	3,1%	2,4%
+ Résultats financiers et budget	8,0%	21,2%	40,2%	44,3%	31,5%	19,8%
Ensemble	99,7%	100,0%	100,0%	100,0%	92,9%	100,0%

Focus sur l'expérience des sociétés de services

Les données présentées dans cette page concernent les salariés et les non-salariés (hors doctorants salariés et retraités)

► Travaillent ou ont déjà travaillé dans une société de services

Expérience dans une société de services	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
N'a jamais travaillé dans une société de service	95,5%	85,4%	83,4%	81,3%	85,2%	63,1%
A déjà travaillé dans une société de services	4,5%	14,6%	16,6%	18,7%	14,8%	36,9%
Actuellement dans une ESN (Numérique)		2,4%	3,0%	1,4%	1,9%	9,2%
Actuellement dans une société d'ingénierie	2,8%	1,6%	1,5%	3,0%	2,2%	7,6%
N'est plus dans une ESN (numérique)		7,2%	3,0%	1,4%	3,1%	6,3%
N'est plus dans une société d'ingénierie	1,4%	3,4%	9,2%	13,0%	7,7%	13,3%
A quitté une ESN et une société d'ingénierie					0,0%	0,5%
Ensemble	99,7%	100,0%	100,2%	100,0%	100,1%	100,0%

Un nombre (réduit) d'ingénieurs cumulent les expériences dans les deux types de société de services.

► Pensent que leur passage dans une société de services a été un accélérateur de leur carrière

(Ne travaillent plus dans une société de services)	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Ne pensent pas que cela ait été un accélérateur	100,0%	52,8%	71,3%	60,6%	63,2%	56,2%
Pensent que leur passage a été un accélérateur		47,2%	28,8%	39,4%	36,8%	43,8%
Expérience dans les services Numériques	#DIV/0!	33,3%	25,8%	100,0%	37,3%	49,6%
Expérience dans une sociétés d'ingénierie		76,5%	32,7%	33,7%	36,9%	41,0%

► Pensent que leur passage dans une société de services a été utile à leur carrière

(Ne travaillent plus dans une société de services)	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Ne pensent pas que cela ait été utile		15,1%	20,0%	8,5%	13,9%	30,0%
Pensent que leur passage a été utile	100,0%	84,9%	80,0%	91,5%	86,6%	70,0%
Expérience dans les services Numériques	#DIV/0!	77,8%	51,6%	100,0%	68,0%	75,4%
Expérience dans une sociétés d'ingénierie	100,0%	100,0%	100,0%	90,7%	94,9%	67,5%

► Rémunération actuelle selon l'expérience d'une société de services

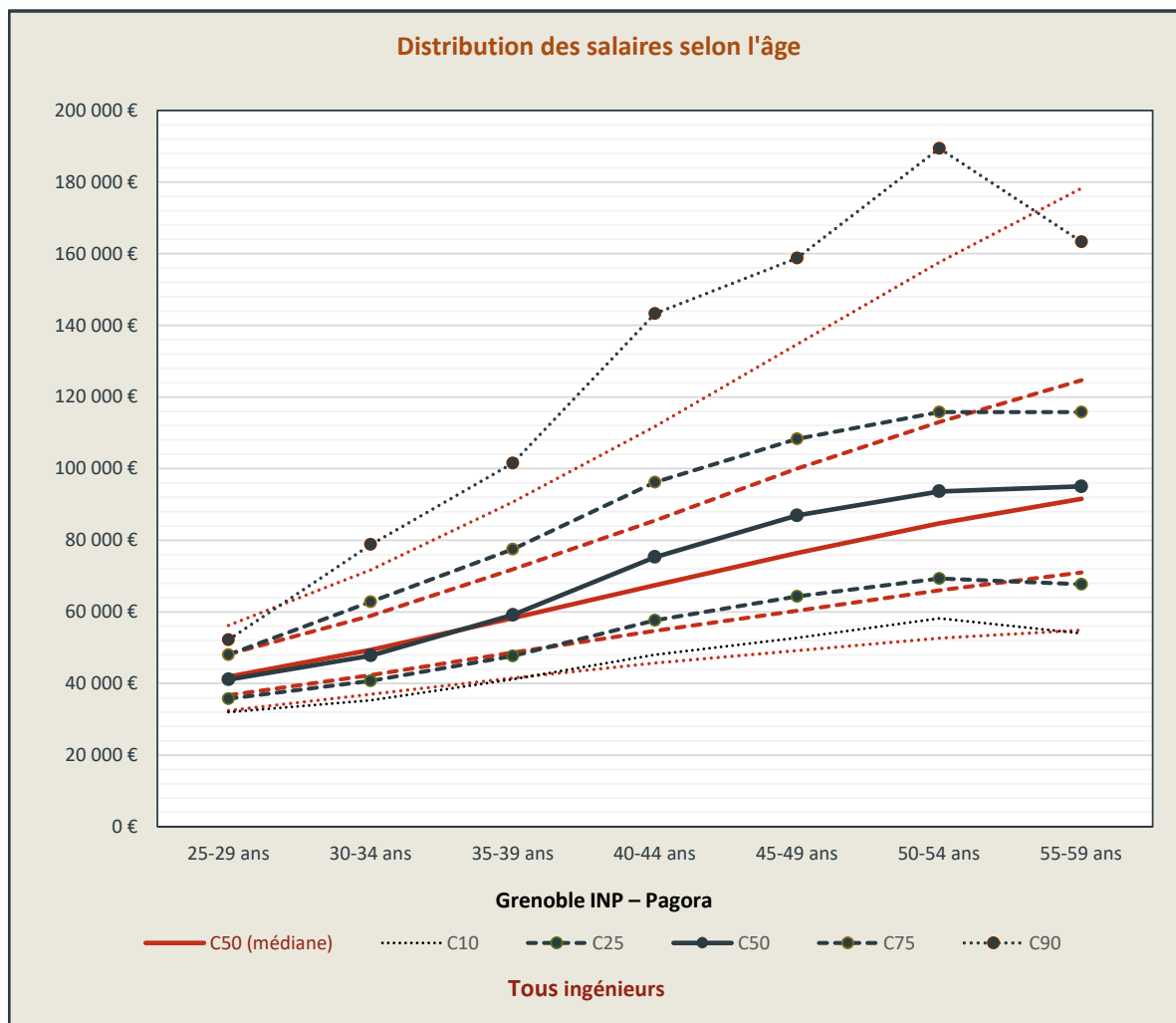
Salaire France	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
N'a jamais travaillé dans une société de service	41 000 €	53 000 €	80 800 €	95 000 €	68 900 €	59 000 €
A déjà travaillé dans une société de services	38 496 €	41 656 €	110 000 €	106 460 €	86 983 €	56 040 €
Actuellement dans une ESN (Numérique)	0 €	39 678 €	86 730 €	25 000 €	46 576 €	55 000 €
Actuellement dans une société d'ingénierie	38 496 €	46 300 €	118 234 €	0 €	46 300 €	45 000 €
N'est plus dans une ESN (numérique)	0 €	39 000 €	110 000 €	110 000 €	110 000 €	58 000 €
N'est plus dans une société d'ingénierie	0 €	45 000 €	71 713 €	0 €	65 000 €	67 000 €
A quitté une ESN et une société d'ingénierie	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	59 000 €
Ensemble	40 592 €	50 000 €	80 800 €	93 875 €	68 900 €	57 500 €

► Satisfaction dans l'emploi actuel selon l'expérience d'une société de services

Satisfaction (Tous lieux)	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
N'a jamais travaillé dans une société de service	1,04	0,87	0,89	1,23	1,01	0,96
A déjà travaillé dans une société de services	-0,37	0,79	0,73	1,47	0,98	0,91
Actuellement dans une ESN (Numérique)	0,00	1,00	1,00	2,00	1,25	0,94
Actuellement dans une société d'ingénierie	0,50	-1,00	1,00	1,46	0,71	0,82
N'est plus dans une ESN (numérique)	-2,00	1,75	1,00	1,36	1,18	0,92
N'est plus dans une société d'ingénierie	0,00	0,68	-0,50	2,00	0,54	0,95
A quitté une ESN et une société d'ingénierie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,87
Ensemble	1,01	0,87	0,84	1,28	1,03	0,96

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en partant des très insatisfaits (-2) aux très satisfaits (+2)

Distribution des salaires



► Salaires bruts médians perçus en France

	< 25 ans	25-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
Grenoble INP – Pagora	35 000 €	41 000 €	50 000 €	80 800 €	93 900 €	68 900 €
Tous ingénieurs enquête 2020	36 000 €	40 100 €	53 000 €	71 400 €	90 000 €	57 500 €
Tous ingénieurs enquête 2019	35 000 €	40 000 €	52 700 €	72 000 €	92 000 €	57 700 €
Tous ingénieurs enquête 2018	34 800 €	39 000 €	51 700 €	71 800 €	95 000 €	56 400 €

► Indicateurs de salaire en France et à l'étranger

Tous âges confondus	Grenoble INP – Pagora			Ensemble des ingénieurs		
	France	Étranger	Ensemble	France	Étranger	Ensemble
C10 (10% au dessous)	38 600 €	44 000 €	39 000 €	36 000 €	42 000 €	36 300 €
C25 (25% au dessous)	47 000 €	65 000 €	48 500 €	43 200 €	60 000 €	44 700 €
Médiane de salaires	68 900 €	95 000 €	73 000 €	57 700 €	88 900 €	60 000 €
C75 (25% au dessus)	100 000 €	131 500 €	109 400 €	80 200 €	130 000 €	88 000 €
C90 (10% au dessus)	128 000 €	178 900 €	150 000 €	119 100 €	200 000 €	130 000 €
Moyenne (M)	79 400 €	109 600 €	85 100 €	71 100 €	116 000 €	77 800 €
Indicateurs de dispersion						
Ecart-type (σ)	44 400 €	70 600 €	51 800 €	53 100 €	116 200 €	68 500 €
Coefficient de variation (σ/M)	0,56	0,64	0,61	0,75	1,00	0,88
Ecart inter-décile (C90/C10)	3,32	4,07	3,85	3,31	4,76	3,58

Valeurs arrondies à la centaine d'euros près

Salaires médians France selon l'âge, le sexe, les responsabilités

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians en France selon le genre et l'âge

Sexe	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Hommes	40 299 €	53 719 €	86 800 €	95 000 €	75 893 €	60 000 €
Femmes	41 500 €	45 000 €	69 850 €	59 500 €	46 411 €	49 500 €
Ensemble	40 592 €	50 000 €	80 800 €	93 875 €	68 900 €	57 500 €

► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités hiérarchiques et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	38 000 €	45 000 €	65 000 €	87 000 €	52 000 €	50 000 €
Sans animation d'équipe	38 600 €	36 900 €	58 000 €	56 100 €	45 700 €	46 800 €
Animation d'équipe	39 200 €	50 800 €	76 200 €	87 000 €	70 400 €	54 800 €
Responsabilités hiérarchiques	41 900 €	53 000 €	99 600 €	100 000 €	78 200 €	70 000 €
Encadrement d'une petite équipe	41 500 €	47 000 €	78 200 €	93 900 €	52 100 €	57 600 €
Service ou un département	45 000 €	60 000 €	80 400 €	72 400 €	73 700 €	76 000 €
Activités de direction générale		114 400 €	110 000 €	110 400 €	110 000 €	110 000 €
Ensemble	40 592 €	50 000 €	80 800 €	93 875 €	68 900 €	57 500 €

► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités connexes et l'âge

Responsabilités	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Chef de projet	40 700 €	43 200 €	86 800 €	68 500 €	57 900 €	57 300 €
Expert technique	42 300 €	48 000 €	80 400 €	90 000 €	68 300 €	60 000 €
d'un résultat financier	42 300 €	66 600 €	100 000 €	105 000 €	90 000 €	70 000 €
d'un budget	41 900 €	63 000 €	105 000 €	103 900 €	85 000 €	66 500 €
à l'internationale	41 500 €	55 100 €	90 000 €	105 000 €	90 000 €	75 000 €
Prises de décisions stratégiques	41 900 €	55 200 €	90 000 €	100 000 €	80 000 €	68 000 €

► Salaires bruts médians en France selon le cumul des responsabilités et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	38 000 €	45 000 €	65 000 €	87 000 €	52 000 €	50 000 €
Aucune autre responsabilité	38 600 €	45 000 €	67 900 €	73 000 €	49 500 €	48 000 €
Responsabilité budget seul	30 000 €	33 900 €	58 000 €	75 800 €	58 000 €	51 500 €
Résultats financiers seuls	35 000 €	39 000 €	80 800 €	95 000 €	60 300 €	56 100 €
Résultats financiers + budget	49 000 €	64 300 €	54 600 €	87 000 €	73 900 €	54 000 €
Responsabilités hiérarchiques	41 900 €	53 000 €	99 600 €	100 000 €	78 200 €	70 000 €
Aucune autre responsabilité	41 800 €	46 300 €	80 100 €	68 500 €	65 800 €	57 600 €
+ Responsabilité budget	41 000 €	49 600 €	105 000 €	65 000 €	55 900 €	70 600 €
+ Résultats financiers	75 000 €	45 000 €	39 000 €	90 000 €	45 000 €	62 500 €
+ Résultats financiers + budget	43 200 €	80 000 €	110 000 €	110 000 €	100 000 €	79 800 €
Ensemble	40 592 €	50 000 €	80 800 €	93 875 €	68 900 €	57 500 €

Salaires France par secteur d'activités des entreprises

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians en France selon l'âge et le statut de l'entreprise

Statut des employeurs	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Secteur privé	41 500 €	52 000 €	82 000 €	103 000 €	72 000 €	58 000 €
Sociétés anonymes à capital public		36 200 €		72 400 €	59 900 €	66 000 €
État, secteur public (y compris hospitalier)	30 000 €	37 000 €		73 000 €	42 200 €	49 200 €
Autre: association, ONG, organisme international...	25 200 €	45 800 €	54 400 €	65 000 €	60 300 €	47 000 €
Ensemble	40 592 €	50 000 €	80 800 €	93 875 €	68 900 €	57 500 €

► Salaires bruts médians en France par secteur et tranche d'âge

Secteurs	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Agriculture, sylviculture et pêche						46 400 €
Industrie *	41 500 €	53 700 €	85 000 €	103 900 €	73 800 €	60 500 €
Industries extractives, raffinage						86 500 €
Industries Agroalimentaires (IAA)	46 000 €				46 000 €	55 000 €
Industries chimiques	50 000 €		118 400 €	85 000 €	85 000 €	67 600 €
Industries pharmaceutiques		35 300 €			35 300 €	62 000 €
Plastique, produits non métalliques	36 400 €	45 000 €	176 800 €	90 000 €	45 000 €	63 400 €
Sidérurgie, fonderie		60 000 €	55 900 €	110 000 €	110 000 €	56 000 €
Produits informatiques, électroniques et optiques						63 000 €
Équipements électriques						61 400 €
Machines, armements		53 700 €	72 800 €	95 000 €	80 800 €	58 600 €
Industries de transport	40 500 €	43 200 €		65 000 €	50 600 €	60 000 €
<i>Automobile</i>	40 500 €				40 500 €	58 000 €
<i>Aéronautique</i>						59 000 €
<i>Spatial</i>		43 200 €			43 200 €	63 800 €
<i>Ferroviaire</i>						60 300 €
<i>Autres industries du transport</i>				65 000 €	65 000 €	52 900 €
Autres industries	41 500 €	55 000 €	86 500 €	105 000 €	73 700 €	56 400 €
Électricité, gaz...	35 000 €	53 000 €		72 400 €	53 000 €	70 000 €
Eau, assainissement, dépollution		48 000 €	58 000 €		58 000 €	52 000 €
Construction, BTP						52 000 €
Activités tertiaires (hors sociétés de services)	32 200 €	41 000 €	90 000 €	73 000 €	68 500 €	58 400 €
Commerce, réparation		129 600 €	80 000 €		80 000 €	58 300 €
Transport, logistique, entreposage		32 000 €			32 000 €	60 100 €
Télécommunications						70 000 €
Banques, assurances, établissements financiers						73 000 €
Sociétés de conseil (stratégie, audit...)		49 000 €		66 600 €	50 900 €	55 000 €
Enseignement et Recherche	30 000 €			73 000 €	68 500 €	46 000 €
Administration (hors enseignement et recherche)		37 000 €			37 000 €	50 500 €
Autre activité tertiaire	42 100 €	41 000 €	100 000 €	124 800 €	65 000 €	60 000 €
Sociétés de services et édition de logiciels	38 500 €	43 000 €	110 000 €	25 000 €	46 300 €	50 000 €
Conseil, logiciels et services informatiques		39 700 €	86 700 €	25 000 €	46 600 €	55 000 €
Sociétés d'ingénierie	38 500 €	46 300 €	118 200 €		46 300 €	45 000 €
Ensemble en activité professionnelle	40 592 €	50 000 €	80 800 €	93 875 €	68 900 €	57 500 €

* hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau mis à part

**Administration (hors enseignement et recherche)

Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)

► Répartition des emplois d'ingénieurs par lieu et regroupement de secteurs

Secteurs	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs				
	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger
Agriculture, sylviculture et pêche						51 200 €	46 300 €	46 400 €	75 000 €	47 100 €
Industrie *	86 800 €	72 800 €	73 800 €	100 000 €	78 200 €	68 000 €	57 700 €	60 500 €	90 000 €	64 200 €
Électricité, gaz, eau...	47 000 €	54 580 €	53 000 €	235 000 €	57 983 €	70 209 €	62 000 €	66 071 €	90 000 €	67 772 €
Construction, BTP						57 500 €	50 000 €	52 000 €	76 000 €	54 000 €
Tertiaire (hors sociétés de service)	90 000 €	65 000 €	68 500 €	31 200 €	65 000 €	69 000 €	50 000 €	58 400 €	100 000 €	62 000 €
Sociétés de services	114 300 €	41 800 €	46 300 €	90 000 €	58 000 €	60 000 €	45 000 €	50 000 €	85 000 €	52 600 €
Ensemble	87 000 €	68 300 €	68 900 €	95 000 €	73 000 €	66 000 €	53 100 €	57 500 €	90 000 €	60 000 €

► Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs				
	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger
Agriculture, sylviculture et pêche						51 200 €	46 300 €	46 400 €	75 000 €	47 100 €
Industrie *	86 800 €	72 800 €	73 800 €	100 000 €	78 200 €	68 000 €	57 700 €	60 500 €	90 000 €	64 200 €
Industries extractives, raffinage				109 900 €	109 900 €	90 500 €	83 600 €	86 500 €	116 000 €	93 300 €
Industries Agroalimentaires (IAA)	46 000 €		46 000 €	180 000 €	119 000 €	73 000 €	52 000 €	55 000 €	85 000 €	58 500 €
Industries chimiques	108 800 €	85 000 €	85 000 €	135 000 €	85 000 €	79 000 €	65 000 €	67 600 €	100 000 €	72 000 €
Industries pharmaceutiques		35 300 €	35 300 €		35 300 €	70 000 €	57 000 €	62 000 €	98 000 €	68 000 €
Plastique, produits non métalliques	45 000 €	79 000 €	45 000 €		45 000 €	74 000 €	61 000 €	63 400 €	80 500 €	66 200 €
Sidérurgie, fonderie		110 000 €	110 000 €	45 000 €	110 000 €	77 000 €	54 500 €	56 000 €	80 200 €	58 000 €
Produits informatiques, électroniques				150 000 €	150 000 €	75 000 €	58 000 €	63 000 €	95 000 €	68 100 €
Équipements électriques						78 000 €	59 000 €	61 400 €	92 000 €	65 000 €
Machines, armements	43 300 €	80 800 €	80 800 €	125 000 €	90 000 €	65 600 €	55 700 €	58 600 €	91 300 €	60 000 €
Industries de transport		50 600 €	50 600 €		50 600 €	63 400 €	58 000 €	60 000 €	82 000 €	62 000 €
<i>Automobile</i>		40 500 €	40 500 €		40 500 €	55 600 €	60 000 €	58 000 €	79 000 €	60 000 €
<i>Aéronautique</i>						56 000 €	59 400 €	59 000 €	80 000 €	59 900 €
<i>Spatial</i>		43 200 €	43 200 €		43 200 €	69 900 €	57 900 €	63 800 €	86 000 €	66 000 €
<i>Ferroviaire</i>						65 700 €	53 500 €	60 300 €	81 000 €	63 300 €
<i>Autres industries du transport</i>		65 000 €	65 000 €		65 000 €	54 500 €	51 500 €	52 900 €	82 000 €	54 000 €
Autres industries	87 000 €	70 800 €	73 700 €	81 000 €	75 000 €	70 000 €	53 600 €	56 400 €	90 000 €	61 400 €
Électricité, gaz...		53 000 €	53 000 €		53 000 €	73 000 €	66 100 €	70 000 €	98 000 €	70 500 €
Eau, assainissement, dépollution	47 000 €	58 000 €	58 000 €	235 000 €	58 000 €	58 900 €	48 900 €	52 000 €	57 500 €	52 300 €
Construction, BTP						57 500 €	50 000 €	52 000 €	76 000 €	54 000 €
Activités tertiaires (hors Stés de services)	90 000 €	65 000 €	68 500 €	31 200 €	65 000 €	69 000 €	50 000 €	58 400 €	100 000 €	62 000 €
Commerce, réparation	36 000 €	108 500 €	80 000 €		80 000 €	74 000 €	54 000 €	58 300 €	113 000 €	62 000 €
Transport, logistique, entreposage		32 000 €	32 000 €		32 000 €	69 600 €	56 000 €	60 100 €	94 500 €	63 000 €
Télécommunications				78 400 €	78 400 €	80 000 €	58 200 €	70 000 €	103 000 €	71 000 €
Banques, assurances						80 000 €	56 000 €	73 000 €	141 000 €	83 900 €
Sociétés de conseil (<i>stratégie, audit...</i>)	94 700 €	39 800 €	50 900 €		50 900 €	62 000 €	47 000 €	55 000 €	96 000 €	58 000 €
Enseignement et Recherche		68 500 €	68 500 €		68 500 €	52 000 €	44 800 €	46 000 €	60 000 €	47 700 €
Administration (<i>hors enseign et recherche</i>)		37 000 €	37 000 €	12 000 €	12 000 €	59 100 €	49 000 €	50 500 €	80 000 €	53 000 €
Autre activité tertiaire	65 000 €	65 000 €	65 000 €	39 000 €	65 000 €	68 700 €	50 500 €	60 000 €	93 000 €	65 000 €
Sociétés de services et édition de logiciels	114 300 €	41 800 €	46 300 €	90 000 €	58 000 €	60 000 €	45 000 €	50 000 €	85 000 €	52 600 €
Conseil, logiciels et services informatiques	110 000 €	39 700 €	46 600 €	47 000 €	47 000 €	67 400 €	47 000 €	55 000 €	100 000 €	58 000 €
Sociétés d'ingénierie	118 200 €	45 600 €	46 300 €	90 000 €	90 000 €	48 000 €	43 800 €	45 000 €	75 000 €	46 800 €
Ensemble en activité professionnelle	87 000 €	68 300 €	68 900 €	95 000 €	73 000 €	66 000 €	53 100 €	57 500 €	90 000 €	60 000 €

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part | ** Hors enseignement et recherche

Salaires par lieu, contrat, taille de l'entreprise et activité

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians France selon le lieu d'emploi et l'âge

Lieux	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	46 000 €	45 000 €	108 800 €	103 900 €	87 000 €	66 000 €
Province (DOM inclus)	40 500 €	52 000 €	78 200 €	90 000 €	65 800 €	53 000 €
France	40 592 €	50 000 €	80 800 €	93 875 €	68 900 €	57 500 €
Étranger	44 000 €	95 000 €	108 000 €	130 000 €	95 000 €	90 000 €
Ensemble France + étranger	41 500 €	55 000 €	90 000 €	95 000 €	73 000 €	60 000 €

► Salaires bruts médians France selon le statut cadre ou non-cadre

Contrats et statuts	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Cadres	41 924 €	51 919 €	80 800 €	95 000 €	70 373 €	57 450 €
Non-cadres	30 000 €	21 379 €	35 000 €	25 000 €	28 015 €	32 000 €
Ensemble	40 592 €	50 000 €	80 800 €	93 875 €	68 900 €	57 500 €

► Salaires bruts médians France selon les contrats et statuts des ingénieurs salariés*

Contrats et statuts	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
CDI	41 500 €	52 000 €	81 700 €	100 000 €	70 000 €	58 800 €
CDD	34 700 €	31 600 €		90 000 €	37 000 €	36 000 €
Ensemble	40 592 €	50 000 €	80 800 €	93 875 €	68 900 €	57 500 €

*au 31/12/2019

► Salaires bruts médians France selon la taille des entreprises

Statut et taille des entreprises	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Sociétés anonymes à capital public		36 152 €		72 400 €	59 941 €	66 000 €
État, secteur public	30 000 €	36 972 €		73 000 €	42 180 €	49 235 €
TPE (<50)	32 843 €	41 361 €	110 000 €	75 790 €	68 500 €	48 411 €
PME (<250)	45 000 €	50 000 €	68 900 €	95 000 €	68 900 €	52 000 €
ETI (<5000)	40 570 €	48 000 €	73 856 €	170 000 €	65 000 €	55 000 €
GE (>5000)	42 120 €	58 000 €	97 000 €	112 482 €	85 000 €	63 953 €
Autre, associations, ONG...	25 200 €	45 780 €	54 375 €	65 000 €	60 252 €	47 000 €
Ensemble	40 592 €	50 000 €	80 800 €	93 875 €	68 900 €	57 500 €

► Salaires bruts médians France selon l'activité dominante

Activités/ fonctions dominantes	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Production et activités connexes	42 000 €	52 000 €	73 900 €	81 100 €	55 900 €	55 400 €
Études, recherche et conception	37 000 €	46 100 €	74 300 €	74 300 €	52 200 €	52 000 €
Systèmes d'information			87 500 €	200 000 €	110 000 €	59 000 €
Commercial, Marketing	49 000 €	64 300 €	68 900 €	103 000 €	80 800 €	75 800 €
Administration, Gestion	40 500 €				40 500 €	75 500 €
Direction générale			110 000 €	155 000 €	112 600 €	111 400 €
Enseignement - formation	25 200 €		54 400 €	65 800 €	60 300 €	51 000 €
Conseil en stratégie, organisation		100 000 €		90 000 €	90 000 €	65 000 €
Conseil technique	40 000 €	43 300 €	90 000 €	90 000 €	60 100 €	50 000 €
Supply chain	49 500 €		76 000 €	112 500 €	76 000 €	60 800 €
Autre (sans rapport avec votre formation)	42 500 €		72 800 €	65 000 €	65 000 €	54 500 €
Ensemble	40 592 €	50 000 €	80 800 €	93 875 €	68 900 €	57 500 €

*) Artiste, prêtre, médecin, engagement politique...

► Salaires bruts médians France selon le nombre d'heures hebdomadaires

Heures de travail hebdomadaires	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Moins de 35 heures	35 000 €				35 000 €	49 662 €
35 à 39 heures	35 000 €	47 399 €	41 985 €	43 200 €	43 200 €	43 890 €
40 à 44 heures	39 170 €	48 600 €	110 000 €	59 500 €	57 852 €	51 000 €
45 à 49 heures	42 171 €	45 159 €	80 000 €	110 000 €	74 299 €	61 000 €
Autre (sans rapport avec votre formation)	44 000 €	59 967 €	90 000 €	103 000 €	81 090 €	78 000 €
Ensemble	40 592 €	50 000 €	80 800 €	93 875 €	68 900 €	57 500 €

Part variable dans les salaires et avantages annexes

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Parts variables dans les salaires

Part variable	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Présence d'une part variable	39,5%	49,7%	59,8%	61,1%	54,8%	56,2%
Dont supérieure à 5% du salaire	26,0%	41,1%	47,9%	47,5%	42,9%	44,3%
Valeur moyenne de la part variable	11,1%	13,0%	14,1%	16,6%	14,4%	13,9%
Valeur si supérieure à 5% du salaire	15,2%	15,0%	17,0%	19,6%	17,3%	16,4%

► Proportion de bénéficiaires d'avantages annexes

Avantages	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Intéressement	59,0%	53,0%	64,5%	47,7%	55,5%	63,7%
Participation	60,0%	42,0%	41,7%	34,0%	41,7%	53,8%
Stock options		3,1%		5,1%	2,4%	2,7%
Attribution gratuite d'actions	2,9%	3,1%	17,8%	6,7%	8,7%	9,6%
Attribution d'actions à prix réduit	2,9%		7,4%	4,0%	3,9%	10,3%
Retraite par capitalisation	5,8%	1,7%	17,2%	19,0%	12,5%	15,2%
Plan d'épargne d'entreprise	40,8%	22,3%	35,0%	27,7%	30,3%	42,1%
Prévoyance santé	33,6%	32,1%	60,0%	52,0%	47,2%	51,3%
Voiture utilisable à titre personnel	11,6%	32,0%	39,9%	43,8%	35,5%	21,0%
Logement	2,9%	4,8%	2,5%	2,8%	3,2%	2,0%
Prime exceptionnelle	40,0%	50,3%	34,9%	39,7%	40,9%	35,5%
Compte épargne temps	8,9%	20,8%	27,0%	24,7%	22,4%	33,8%
Autre avantage	18,0%	6,5%	6,2%	7,4%	8,2%	8,2%

► Montants de l'intéressement

Montants de l'intéressement	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucun intéressement	41,0%	47,0%	35,5%	52,3%	44,5%	36,3%
Moins de 1000€	36,4%	37,9%	33,2%	34,0%	35,6%	34,1%
De 1000 à 1999€	10,3%	3,5%	10,3%	4,4%	6,4%	8,9%
De 2000 à 3999€	10,3%	6,4%	8,5%	2,5%	6,0%	12,0%
De 4000 à 7999€	2,1%	4,4%	5,2%	6,7%	5,3%	6,3%
8000€ et plus		0,9%	7,2%		2,2%	2,3%
Ensemble des intéressements	59,0%	53,0%	64,5%	47,7%	55,5%	63,7%

► Montants de la participation

Montants de la participation	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Absence de participation	40,0%	58,0%	58,3%	66,0%	58,3%	46,2%
Moins de 1000€	35,0%	29,5%	28,1%	26,2%	29,3%	35,5%
De 1000 à 1999€	12,5%	2,3%	6,3%	3,7%	5,0%	6,5%
De 2000 à 3999€	8,3%	4,2%	4,2%	1,7%	3,7%	7,0%
De 4000 à 7999€	4,2%	4,2%	3,2%	2,5%	3,4%	3,4%
8000€ et plus		1,6%			0,4%	1,4%
Ensemble des participations	60,0%	42,0%	41,7%	34,0%	41,7%	53,8%

Satisfaction au travail et relation à l'entreprise

83% des ingénieurs "Grenoble INP – Pagora" se déclarent satisfaits ou très satisfaits de leur travail (78% pour l'ensemble des ingénieurs)

► Satisfaction globale au travail

Satisfaction globale	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très insatisfait (-2)	1,3%	2,6%	0,0%	0,0%	0,8%	0,9%
Insatisfait (-1)	2,6%	9,4%	8,6%	1,2%	5,3%	5,8%
Neutre (0)	9,2%	12,3%	11,6%	10,0%	10,8%	13,7%
Satisfait (+1)	67,0%	49,6%	67,2%	48,2%	56,3%	54,9%
Très satisfait (+2)	19,8%	26,0%	12,8%	40,4%	26,7%	24,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Entre parenthèses le barème appliqué pour obtenir une note moyenne de satisfaction

Note moyenne de satisfaction	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
Grenoble INP – Pagora	1,01	0,87	0,84	1,28	1,03
Tous ingénieurs	1,03	0,94	0,92	0,98	0,96

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en appliquant le barème entre parenthèses dans le tableau précédent,

► Inquiétude et confiance envers l'entreprise

Inquiétude et confiance	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très inquiet (-2)	4,1%	5,4%	7,6%		4,2%	4,9%
Inquiet (-1)	4,1%	12,2%	9,5%	17,4%	12,0%	10,4%
neutre (0)	12,3%	20,1%	17,1%	20,9%	18,5%	20,0%
Confiant (+1)	38,5%	31,3%	52,7%	34,5%	39,3%	39,2%
Très confiant (+2)	40,5%	31,0%	13,4%	27,0%	26,0%	25,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Indifférence et attachement à l'entreprise

Indifférence et attachement	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
très indifférent (-2)	10,3%	6,5%	9,5%	1,7%	6,4%	5,0%
Indifférent (-1)	6,2%	14,7%	2,0%	5,3%	6,9%	8,1%
Neutre (0)	20,0%	21,5%	20,0%	26,6%	22,5%	23,3%
Attaché (+1)	32,3%	39,7%	57,3%	40,4%	44,0%	42,0%
Très attaché (+2)	31,8%	17,7%	11,5%	25,7%	20,4%	21,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Désabusement et enthousiasme envers l'entreprise

Désabusement et enthousiasme	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très désabusé (-2)	10,5%	10,9%	7,7%	4,0%	7,8%	7,3%
Désabusé (-1)		15,8%	17,4%	11,7%	12,8%	13,2%
Neutre (0)	16,8%	25,5%	31,5%	26,2%	26,3%	27,4%
Enthousiaste (+1)	48,2%	30,4%	39,5%	43,4%	39,5%	37,1%
Très enthousiaste (+2)	24,6%	17,7%	3,7%	14,7%	13,7%	15,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Sentiments envers l'entreprise et lieux d'emploi

Sentiments envers l'entreprise	Confiance (+) et inquiétude (-)		Attachement (+) et Indifférence (-)		Enthousiasme (+) et désabusement (-)	
	Grenoble INP – Pagora	Tous ingénieurs	Grenoble INP – Pagora	Tous ingénieurs	Grenoble INP – Pagora	Tous ingénieurs
Lieux d'emploi						
Île-de-France	0,42	0,69	0,56	0,69	0,23	0,37
Province	0,68	0,65	0,58	0,64	0,32	0,35
France	0,65	0,67	0,58	0,66	0,30	0,36
Etranger	1,00	0,87	1,00	0,74	0,77	0,58
Ensemble	0,71	0,70	0,65	0,67	0,39	0,39

Notes moyennes calculées selon le barème exposé dans les tableaux ci-dessus (-2 pour le plus négatif jusqu'à +2 pour le plus positif)

Attractivité des entreprises (critères évoqués)

Population interrogée: Ingénieurs salariés, ayant au plus 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

► Critères ayant influencé la décision de rejoindre l'entreprise actuelle

Attractivité	Grenoble INP – Pagora					Note moyenne (de 0 à 4)	Moyenne tous ingénieurs
	Vous ne l'avez pas pris en compte	Importance croissante					
		0	1	2	3		
Contenu du poste	0,0%	0,7%	2,6%	32,7%	64,0%	3,60	3,56
Secteur d'activité	2,7%	1,4%	18,8%	28,7%	48,4%	3,19	2,98
Localisation	2,8%	12,4%	12,3%	28,5%	44,0%	2,99	2,92
Rémunération et avantages financiers	2,8%	8,1%	23,9%	43,1%	22,3%	2,74	2,80
Conciliation vie professionnelle & personnelle	7,7%	13,0%	23,4%	25,0%	30,9%	2,58	2,72
Possibilités d'évolution professionnelle	9,6%	11,5%	32,5%	31,5%	15,0%	2,31	2,60
Image de l'entreprise	4,0%	9,4%	32,7%	39,2%	14,7%	2,51	2,46
Valeurs, éthique de l'entreprise	7,4%	8,7%	34,8%	25,6%	23,6%	2,49	2,46
Possibilité de se former	14,9%	8,3%	36,2%	28,4%	12,3%	2,15	2,33
Sécurité de l'emploi	8,1%	11,8%	35,7%	36,7%	7,6%	2,24	2,25
Stratégie de l'entreprise	13,5%	12,7%	30,5%	28,0%	15,3%	2,19	2,18
Engagement sociétal / environnemental	13,5%	14,0%	40,8%	19,6%	12,1%	2,03	1,96
Politique de diversité	21,6%	9,1%	40,7%	20,9%	7,8%	1,84	1,53

Les critères sont ordonnés du plus au moins important dans l'influence qu'ils ont exercé dans le choix du poste

► Critères ayant influencé la décision de rejoindre l'entreprise classés par rang d'importance selon l'âge

Attractivité selon l'âge	Grenoble INP – Pagora				Ordre d'importance	Ordre tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Contenu du poste	1	1	1	2	1	1
Secteur d'activité	2	3	2	1	2	2
Localisation	3	2	3	8	3	3
Rémunération et avantages financiers	8	4	4	4	4	4
Conciliation vie professionnelle & personnelle	7	5	5	11	5	5
Possibilités d'évolution professionnelle	6	7	10	12	8	6
Image de l'entreprise	9	6	6	3	6	7
Valeurs, éthique de l'entreprise	5	8	7	6	7	8
Possibilité de se former	4	12	13	13	11	9
Sécurité de l'emploi	10	9	9	10	9	10
Stratégie de l'entreprise	12	10	8	5	10	11
Engagement sociétal / environnemental	11	11	11	7	12	12
Politique de diversité	13	13	12	9	13	13

En vert, rang d'importance plus élevé, en rouge ordre d'importance moindre. Les changements d'un seul rang ne sont pas retenus.

► Critères ayant influencé la décision de rejoindre l'entreprise actuelle classés par rang d'importance

Attractivité selon le genre	Grenoble INP – Pagora			Tous ingénieurs		
	Hommes	Femmes	H+F	Hommes	Femmes	H+F
Contenu du poste	1	1	1	1	1	1
Secteur d'activité	2	3	2	2	2	2
Localisation	3	2	3	3	3	3
Rémunération et avantages financiers	4	6	4	4	6	4
Conciliation vie professionnelle & personnelle	6	4	5	5	4	5
Possibilités d'évolution professionnelle	8	10	8	6	7	6
Image de l'entreprise	5	7	6	7	8	7
Valeurs, éthique de l'entreprise	7	5	7	8	5	8
Possibilité de se former	11	9	11	9	9	9
Sécurité de l'emploi	9	8	9	11	10	10
Stratégie de l'entreprise	10	11	10	10	12	11
Engagement sociétal / environnemental	12	12	12	12	11	12
Politique de diversité	13	13	13	13	13	13

En vert un rang d'importance plus élevé, en rouge un ordre d'importance moindre. Les changements d'un seul rang ne sont pas retenus.

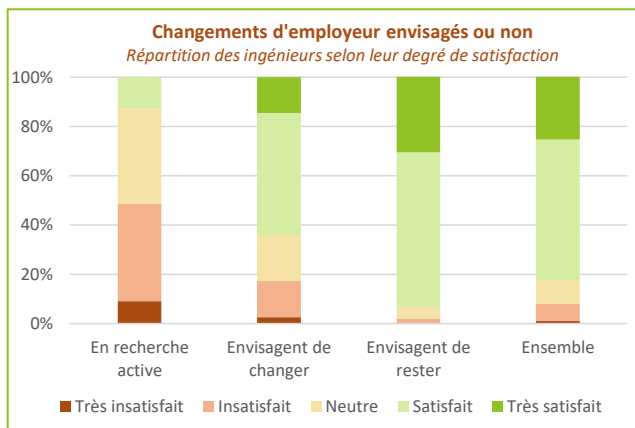
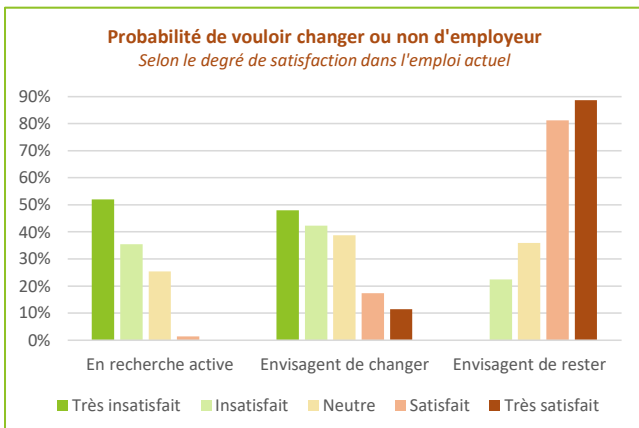
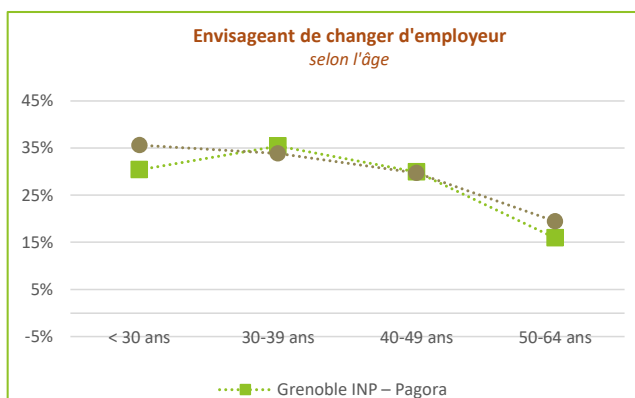
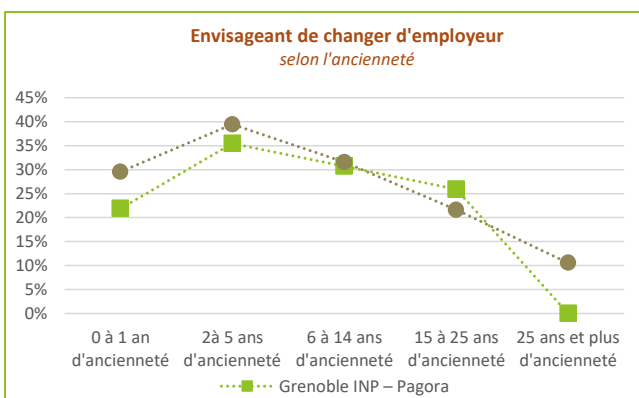
Attractivité des entreprises (probabilité de changer d'entreprise)

► Envisagez-vous actuellement de changer d'employeur ?

Changement d'employeur envisagé	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
En recherche active	10,1%	10,9%	5,6%	2,0%	6,3%	8,9%
Envisagent de changer	20,2%	24,5%	24,3%	14,0%	20,0%	21,1%
Envisagent de rester	69,6%	64,6%	70,1%	84,0%	73,8%	70,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Proportion envisageant de changer d'employeur selon l'âge et l'ancienneté dans l'entreprise

Ancienneté	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
0 à 1 an d'ancienneté	28,7%	40,1%	9,7%	0,0%	21,9%	29,6%
2 à 5 ans d'ancienneté	40,2%	30,8%	41,8%	25,2%	35,5%	39,5%
6 à 14 ans d'ancienneté	0,0%	36,9%	31,3%	35,5%	30,7%	31,6%
15 à 25 ans d'ancienneté	0,0%	0,0%	32,8%	19,5%	25,9%	21,6%
25 ans et plus d'ancienneté	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	10,6%
Ensemble	30,4%	35,4%	29,9%	16,0%	26,3%	30,0%
Tous ingénieurs	35,6%	33,8%	29,7%	19,4%		30,0%



52% de très insatisfaits envisagent de changer d'employeurs

Ces 52% de très insatisfaits représentent seulement 9% des ingénieurs qui envisagent de changer d'employeurs

Le recrutement d'ingénieurs

► Proportion d'ingénieurs recrutés au cours de l'année 2019

Recrutements réalisés en 2019	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% d'ingénieurs recrutés en 2019	34,4%	13,4%	11,3%	10,5%	15,1%	15,6%
Ingénieurs plus d'un an d'ancienneté	65,6%	86,6%	88,7%	89,5%	84,9%	84,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Caractéristiques des emplois des ingénieurs recrutés au cours de l'année 2019

Recrutements réalisés en 2019	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Premier poste après le diplôme	56,4%				19,8%	24,9%
Changement d'employeur	39,7%	100,0%	76,5%	87,4%	71,0%	68,8%
Changement dans le même groupe	4,0%		23,5%		6,5%	4,2%
Emploi que vous avez créé				12,6%	2,7%	2,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Difficultés éventuelles à recruter d'autres ingénieurs

Difficultés de recrutement	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non concerné: N'a pas recruté	87,0%	67,6%	74,7%	69,3%	69,7%	68,6%
Recruteurs	13,0%	32,4%	25,1%	30,7%	30,3%	31,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Parmi les recruteurs:						
Pas de difficulté particulière	37,0%	33,1%	30,7%	35,0%	35,5%	43,8%
Modification des caractéristiques	29,6%	24,0%		5,5%	9,4%	10,3%
Difficultés sur des profils spécifiques	14,8%	19,8%	38,6%	54,6%	40,2%	31,9%
Difficultés sur tous les profils	14,8%	24,0%	30,7%	4,9%	14,7%	14,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Difficultés de recrutement rencontrées selon le profil recherché

Profils ayant posé le plus de difficultés	Recruteur Grenoble INP – Pagora	Tous ingénieurs
Ingénieur de production	46,9%	14,8%
Ingénieur d'études	31,3%	39,0%
Ingénieur systèmes d'info., réseaux, téléco	9,1%	22,1%
Ingénieur commercial	14,7%	8,8%
Chef de projet	16,9%	23,8%
Expert technique	38,4%	17,0%
Manager	22,5%	11,6%

Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

► Nature principale des difficultés de recrutement rencontrées

Difficultés de recrutement	Grenoble INP – Pagora		Tous ingénieurs
	Ensemble		
Le salaire qu'ils demandaient était trop élevés	16,5%		29,1%
Ils ne voulaient pas venir dans l'entreprise	12,8%		20,3%
Les conditions de travail ne convenaient pas	24,3%		7,6%
Le candidat avait une contrainte géographique	35,8%		19,1%
Pas de tels profils sur le marché de l'emploi	70,1%		71,8%

Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

Recherche d'emploi et anticipations 2020

► Taux de chômage au 31/12/ 2019

En recherche d'emploi au 31/12/2019	Grenoble INP – Pagora				Ensemble
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	
En recherche d'un premier emploi d'ingénieur	1,2%	-	-	-	0,2%
En recherche d'un nouvel emploi d'ingénieur	-	4,9%	5,3%	1,1%	3,0%
Ensemble	1,2%	4,9%	5,3%	1,1%	3,2%
En recherche d'un premier emploi d'ingénieur	3,5%	0,2%	-	-	0,9%
En recherche d'un nouvel emploi d'ingénieur	2,7%	1,9%	2,1%	4,6%	2,6%
Tous ingénieurs	6,2%	2,1%	2,1%	4,6%	3,5%

Taux calculés sur la population de moins de 65 ans présente sur le marché du travail, qu'elle soit en recherche d'emploi ou en emploi et que celui-ci soit salarié ou non-salarié. Les doctorants salariés sont comptés parmi la population active, mais pas les retraités en emploi ou en recherche d'emploi.

► Ont trouvé un emploi entre le 1er janvier et l'enquête (en moyenne début mars 2020)

Proportion ayant retrouvé un emploi	Grenoble INP – Pagora				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Dont			74,2%		33,3%	34,8%
Emploi salarié avec un CDI			51,6%		23,2%	19,5%
Emploi salarié en CDD						7,8%
Emploi en intérim						0,9%
Emploi créé via une société de portage						0,8%
Création ou reprise d'entreprise			25,8%		11,6%	4,4%
Autre						1,4%

► Crainte de perdre son emploi en 2020 et effet COVID

% d'ingénieurs craignant de perdre leur emploi actuel	Grenoble INP – Pagora				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Craignent de perdre leur emploi en 2020	8,3%	8,5%	8,6%	6,8%	7,8%	
Réponses avant le 17 mars 2020	9,4%	15,2%	5,6%	5,0%	8,5%	
Réponses après 17 mars 2020	5,0%		11,7%	9,5%	7,3%	
Tous ingénieurs	6,7%	7,0%	8,9%	11,0%	8,2%	
Réponses avant le 17 mars 2020	5,4%	5,8%	8,3%	9,8%	7,1%	
Réponses après 17 mars 2020	8,4%	9,4%	10,3%	14,1%	10,4%	

► Anticipations salariales pour 2020

Période(s) de chômage vécue(s)	Grenoble INP – Pagora				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Stabilité	25,1%	37,9%	49,4%	65,9%	48,6%	37,1%
Hausse de salaire	62,0%	49,4%	35,0%	22,3%	38,3%	52,0%
Baisse de salaire		3,4%	9,7%	1,8%	4,3%	3,1%
Ne sait pas	12,3%	9,3%	5,7%	9,8%	8,9%	7,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Anticipations salariales pour 2020 avant le 17 mars 2020

Période(s) de chômage vécue(s)	Grenoble INP – Pagora				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Stabilité	28,9%	36,9%	55,0%	73,3%	51,1%	35,7%
Hausse de salaire	64,8%	48,2%	32,5%	23,7%	39,6%	54,2%
Baisse de salaire		5,4%	12,6%		4,6%	2,6%
Ne sait pas	6,3%	9,5%		3,4%	4,8%	7,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

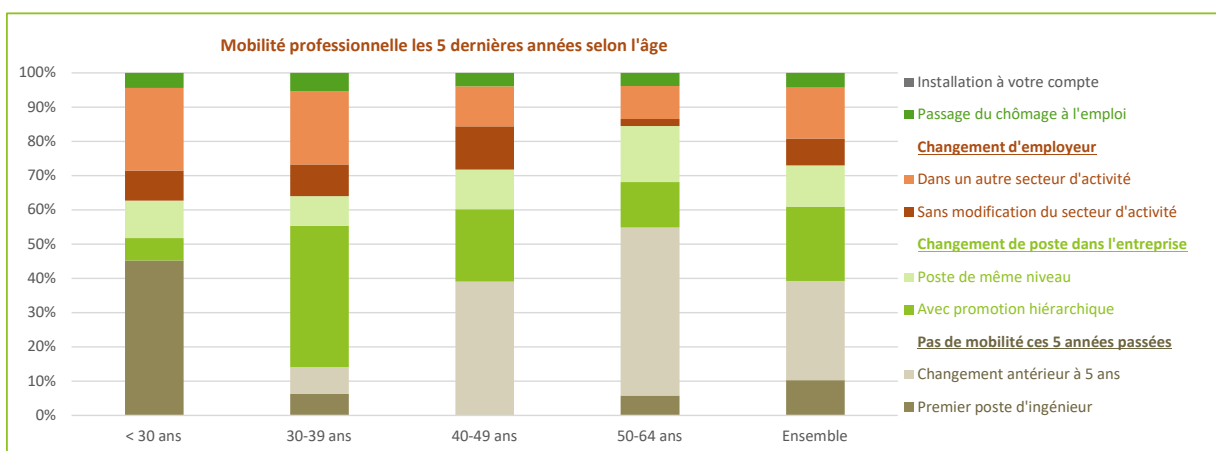
► Anticipations salariales pour 2020 après le 17 mars 2020

Période(s) de chômage vécue(s)	Grenoble INP – Pagora				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Stabilité	15,7%	39,3%	44,1%	57,6%	45,3%	40,3%
Hausse de salaire	54,9%	51,1%	37,4%	21,2%	36,5%	47,2%
Baisse de salaire			7,6%	3,9%	4,0%	4,1%
Ne sait pas	27,5%	9,6%	10,9%	17,2%	14,3%	8,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Mobilité (nature et ampleur)

► Mobilité professionnelle au cours des 5 dernières années

Mobilité professionnelle	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de mobilité ces 5 années passées	45,2%	14,2%	39,2%	54,8%	39,3%	33,5%
Premier poste	45,2%	6,3%		5,8%	10,3%	16,0%
Changement antérieur à 5 ans		7,9%	39,2%	49,0%	29,0%	17,5%
Changement durant les 5 dernières années :	54,8%	85,8%	60,8%	45,2%	60,7%	66,5%
Changement de poste dans la même entreprise	17,5%	50,0%	32,8%	29,7%	33,7%	38,8%
Avec promotion hiérarchique	6,6%	41,3%	21,1%	13,3%	21,6%	18,5%
D'un même niveau hiérarchique	11,0%	8,7%	11,7%	16,4%	12,1%	20,3%
Changement d'employeur	32,9%	30,6%	24,3%	11,7%	22,7%	24,1%
Sans modification du secteur d'activité	8,8%	9,3%	12,7%	2,0%	7,8%	12,4%
Dans un autre secteur d'activité	24,1%	21,3%	11,7%	9,7%	14,9%	11,7%
Passage du chômage à l'emploi	4,4%	5,5%	4,0%	3,8%	4,3%	2,9%
Installation à votre compte						0,6%
Ensemble	100,0%	100,3%	100,2%	100,0%	100,0%	100,0%



► Emploi au 31/12/2019

Nature de l'emploi actuel	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Premier poste après le diplôme	45,2%	6,3%	0,0%	5,8%	10,3%	16,0%
Changement d'employeur	41,1%	56,1%	62,6%	46,7%	52,7%	45,8%
Changement de poste (même entreprise ou groupe)	11,0%	37,7%	34,7%	39,0%	33,1%	35,6%
Est un emploi que vous avez créé	2,7%		2,8%	8,5%	3,9%	2,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Emploi suite à une reconversion professionnelle ? (premiers emplois exclus)

Dernier emploi suite à une reconversion professionnelle	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	6,2%	17,4%	6,6%	7,0%	9,0%	9,9%
Non	93,8%	82,6%	93,4%	93,0%	91,0%	90,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Nombre d'employeurs au cours de la vie professionnelle

Nombre d'employeurs	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Un	53,6%	27,5%	16,1%	13,4%	23,9%	31,0%
Deux	30,2%	26,0%	22,8%	16,2%	22,6%	24,5%
Trois	9,5%	16,7%	18,0%	26,7%	19,0%	18,7%
Quatre	4,1%	20,1%	24,8%	17,9%	18,2%	11,6%
5 et plus	2,7%	9,7%	18,5%	25,9%	16,2%	14,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Nombre de périodes de chômage (Hors période sortie école)

Nombre de périodes de chômage	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucune	57,1%	64,6%	61,9%	55,7%	59,9%	68,7%
Une seule	33,3%	22,7%	29,4%	29,0%	28,0%	21,2%
Deux	7,1%	6,6%	3,0%	15,2%	8,6%	6,8%
3 et plus	2,4%	6,1%	5,8%		3,5%	3,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Mobilité (circonstances du départ et moyens de d'obtention d'un nouvel emploi)

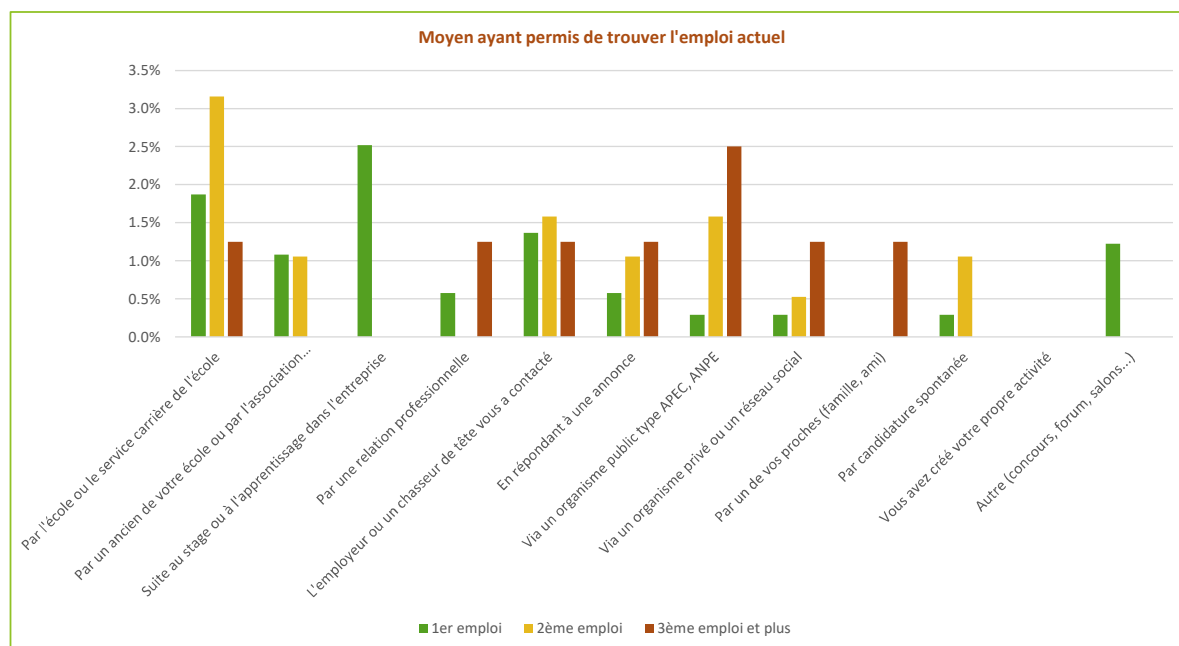
► Circonstances du changement d'employeur

Mobilité professionnelle	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Fin de CDD	29,7%	6,3%			7,4%	8,9%
Fin de période d'essai	5,9%				1,0%	3,4%
Licenciement économique		16,2%	6,9%	24,8%	12,1%	3,6%
Licenciement autre qu'économique						3,0%
Démission	52,7%	65,1%	72,4%	63,7%	64,8%	60,9%
Rupture conventionnelle	11,7%	9,2%	13,8%	11,4%	11,4%	11,0%
Autre		3,2%	6,8%		3,1%	9,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	99,8%	100,0%

► Obtention de l'emploi occupé au 31/12/2019 (selon qu'il s'agisse d'un 1er emploi, d'un second ou plus)

Moyen ayant permis de trouver l'emploi actuel	Grenoble INP – Pagora				Tous ingénieurs
	1er emploi	2ème emploi	3ème emploi et plus	Ensemble	
Par l'école ou le service carrière de l'école	18,7%	31,6%	12,5%	21,9%	5,2%
Par un ancien de votre école ou par l'association des alumni	10,8%	10,5%		9,3%	5,6%
Suite au stage ou à l'apprentissage dans l'entreprise	25,2%			14,2%	18,9%
Par une relation professionnelle	5,8%		12,5%	4,9%	9,5%
L'employeur ou un chasseur de tête vous a contacté	13,7%	15,8%	12,5%	14,2%	14,9%
En répondant à une annonce	5,8%	10,5%	12,5%	8,1%	20,1%
Via un organisme public type APEC, ANPE	2,9%	15,8%	25,0%	9,7%	5,2%
Via un organisme privé ou un réseau social	2,9%	5,3%	12,5%	4,9%	5,0%
Par un de vos proches (famille, ami)			12,5%	1,6%	5,0%
Par candidature spontanée	2,9%	10,5%		4,9%	6,4%
Vous avez créé votre propre activité					0,4%
Autre (concours, forum, salons...)	12,2%			6,9%	3,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* En colonne: L'emploi actuel est le premier emploi, l'emploi actuel est le second, l'emploi actuel est le troisième emploi ou plus depuis l'obtention du diplôme



Insertion professionnelle des dernières promotions

(au 31/12/2019)

► Statut fin 2019 des diplômés des 5 dernières promotions

Nous avons recueilli réponses d'ingénieurs poi	2019	2018	2017	2016	2015	Ensemble	Tous ingénieurs
Recherche d'emploi	0,0%	0,0%	0,0%	7,7%	0,0%	1,8%	6,6%
Poursuite d'études	3,1%	5,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,8%	3,6%
Doctorants salariés	6,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,8%	6,8%
Salariés (hors doctorants)	76,6%	95,0%	100,0%	92,3%	100,0%	90,5%	80,3%
Non-salariés (hors doctorants)	12,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	3,6%	1,5%
Inactifs	1,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,5%	1,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Obtention du premier emploi d'ingénieur (Cinq dernières promotions 2015 à 2019)

Moyen d'obtention du dernier emploi	Grenoble INP – Pagora				Tous ingénieurs	
	1er emploi	Deuxième emploi	Troisième ou plus	Ensemble	1er emploi	Ensemble
L'école ou le service carrière de l'école	19%	32%	13%	22%	8%	5%
Un ancien de l'école, l'association des alumni	11%	11%	0%	9%	6%	6%
Suite au stage/apprentissage dans l'entreprise	25%	0%	0%	14%	28%	19%
Par une relation professionnelle	6%	0%	13%	5%	6%	9%
L'employeur/chasseur de tête vous a contacté	14%	16%	13%	14%	10%	15%
En répondant à une annonce	6%	11%	13%	8%	18%	20%
Via un organisme public type APEC, pôle emploi	3%	16%	25%	10%	5%	5%
Via un réseau social ou un organisme privé	3%	5%	13%	5%	4%	5%
Par un de vos proches (famille, ami)	0%	0%	13%	2%	4%	5%
Par candidature spontanée	3%	11%	0%	5%	6%	6%
Vous avez créé votre propre activité	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Autre (concours, forum, salons...)	12%	0%	0%	7%	4%	3%
Ensemble	100%	100%	100%	100%	100%	100%

► Temps mis pour trouver le premier emploi d'ingénieur

Temps avant l'obtention du 1 ^{er} emploi	Grenoble INP – Pagora	Tous ingénieurs
Avant la sortie de l'école	72,6%	69,8%
En moins de 3 mois	27,4%	19,4%
De 3 à moins de 6 mois	0,0%	7,6%
De 6 mois à moins d'un an	0,0%	2,7%
Un an et plus	0,0%	0,6%
Ensemble	100,0%	100,0%

► Nature du contrat de travail fin 2019 selon l'année d'obtention du diplôme d'ingénieur

Promotions (année sortie)	2019	2018	2017	2016	2015	Ensemble	Tous ingénieurs
CDI	39,6%	100,0%	75,0%	100,0%	91,7%	75,0%	80,7%
Fonctionnaires	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,2%
CDD	60,4%	0,0%	25,0%	0,0%	8,3%	25,0%	12,8%
Autres (précaires, VIE...)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	4,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Salaire médian fin 2019 selon l'année d'obtention du diplôme d'ingénieur (5 dernières promotions)

Année d'obtention du diplôme	2019	2018	2017	2016	2015	Ensemble	Tous ingénieurs
1er décile (10% les moins rémunérés)	30 000 €	25 200 €	32 000 €	40 000 €	35 000 €	30 000 €	29 064 €
Premier quartile (25%)	30 000 €	25 200 €	34 250 €	40 299 €	38 617 €	35 000 €	34 000 €
Mediane (50%)	35 000 €	35 345 €	36 902 €	41 672 €	45 000 €	40 671 €	39 000 €
troisième quartile (75%)	42 734 €	44 000 €	41 563 €	49 500 €	52 000 €	44 992 €	45 000 €
9ème décile (10% les mieux rémunérés)	44 000 €	44 000 €	49 842 €	50 000 €	75 000 €	50 000 €	54 960 €

Formation

► Statut de la première formation d'ingénieur suivie

Statut de la première formation	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Formation initiale sous statut étudiant	49,8%	58,9%	71,6%	90,9%	72,2%	85,3%
Formation initiale sous statut apprenti	50,5%	37,9%	25,2%		23,0%	6,6%
Formation continue		2,4%	0,7%		0,7%	4,9%
Diplômé d'état		0,8%	2,7%	9,1%	4,1%	2,6%
Autre (dont VAE)						0,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Formation antérieure au premier diplôme d'ingénieur

Nature des diplômes	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Bac (dont prépas intégrées)			3,0%	9,7%	4,2%	22,9%
Classes préparatoires	66,6%	84,3%	75,0%	70,0%	74,2%	51,4%
DUT	26,7%	7,5%	7,9%	6,9%	10,2%	10,6%
BTS	2,6%	1,6%	2,0%		1,3%	3,7%
Autres Bac+2 ou 3	3,9%	6,5%	3,9%	11,2%	7,1%	7,0%
Bac + 4 ou plus			5,6%	2,1%	2,3%	3,6%
Autre, dont diplôme étranger			2,4%		0,6%	0,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Diplômes complémentaires obtenus

Diplôme complémentaire	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de diplôme complémentaire	80,1%	80,3%	57,3%	44,3%	61,6%	62,6%
Au moins un diplôme de niveau Bac+5 et au-delà	19,9%	19,7%	42,7%	55,7%	38,4%	37,4%
Détail des diplômes complémentaires						
2ème diplôme d'ingénieur en France	1,2%	0,0%	12,2%	20,5%	10,6%	5,5%
Diplôme d'ingénieur à l'étranger	0,0%	0,0%	0,0%	7,9%	2,7%	3,6%
Doctorat, Ph. D.	9,6%	2,4%	11,5%	10,4%	8,7%	7,1%
Diplôme en gestion, management, marketing...type IAE, DESS,	5,4%	13,5%	18,5%	18,3%	15,3%	11,3%
Diplôme scientifique DESS, DEA, Master	3,6%	5,4%	16,2%	15,4%	11,5%	14,4%
Diplôme de sciences humaines DESS, DEA, Master	0,0%	0,7%	0,0%	1,0%	0,5%	1,3%
Autre Diplôme (architecture, médecine, pharmacie...)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%

*Le cumul étant possible, la somme des diplômes obtenus est supérieure à la proportion déclarant avoir obtenu au moins un diplôme complémentaire)
Le détail se lit ainsi: Parmi les ingénieurs de moins de 30 ans, 1,2% ont obtenu un second diplôme d'ingénieur dans une école française*

Certification de compétences professionnelles (nature et proportions)

► Proportion de certifications professionnelles (non linguistiques) obtenues

Certification	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Ont une certification	12,3%	9,2%	9,0%	17,4%	14,3%	23,0%
N'ont pas de certification	87,7%	90,8%	91,0%	82,6%	85,8%	77,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des certifications obtenues

type	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Expertise Technique		21,2%		22,5%	22,9%	32,1%
Management de Projet	54,3%	11,5%	19,9%	16,5%	27,2%	29,4%
Lean Management (6 sigma)	30,5%	44,2%	19,9%	42,1%	27,6%	12,5%
Management Executive			19,9%		28,0%	6,9%
Management Industriel/Logistique	15,2%				1,4%	5,4%
Management Financier				16,5%	6,3%	5,0%
Management Support						1,5%
Management Maintenance						1,1%
EURING						1,0%
Chartered Engineer						1,0%
Fellow Engineer						0,5%
Autres	45,7%	34,5%	80,1%	35,3%	33,5%	42,9%

Réponses multiples

► Type de certification

Statut de la première formation	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Certification d'un organisme certificateur	69,5%	32,7%	60,1%	27,8%	29,9%	51,8%
Certification délivrée en interne par l'employeur	45,7%		19,9%		7,1%	20,2%
Attestation d'un organisme après formation	76,2%	67,3%	59,8%	72,2%	77,2%	50,6%
Autre						5,5%

Réponses multiples

► Organisme certificateur

Statut de la première formation	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
AFNOR Certification		35,2%		27,0%	11,0%	9,3%
AFAQ						3,2%
PMI	15,7%				2,0%	10,7%
AXELOS			33,5%		7,1%	3,4%
APICS	28,1%				3,6%	5,0%
SNIPF						1,5%
Autre organisme Français	28,1%		67,0%	32,2%	26,2%	40,7%
Engineering Council						1,5%
Autre organisme à l'étranger	28,1%	64,8%	33,0%	40,8%	57,2%	37,8%

Réponses multiples (question posée si la certification a été délivrée par un organisme certificateur)

Certification de compétences professionnelles (raisons et besoins)

► Pour quelles raisons avez-vous souhaité être certifié ?

Raisons associées la certification	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Exigence à l'international,	15,2%			15,0%	7,0%	14,5%
Exigence de l'employeur (changement de fonction, évolution de carrière, ...),	45,7%	60,3%		42,1%	53,7%	45,7%
Exigence pour la gestion des litiges (assurance, justice, ...),				7,5%	2,8%	3,8%
Exigence contractuelle et/ou appel d'offres,				18,9%	18,4%	13,4%
Autre raison	54,3%	39,7%	100,0%	31,5%	47,8%	53,8%

Réponses multiples (question posée si la la certification a été délivrée par un organisme certificateur)

► Certificat à renouveler d'ici 3 ans

A renouveler d'ici 3 ans	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	16,7%	26,0%	24,9%	28,5%	22,1%	33,0%
Non	83,3%	74,0%	75,1%	71,5%	77,9%	67,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► En avez-vous ressenti la nécessité durant votre carrière? (ingénieurs non-certifiés)

Besoin d'une certification au cours de la carrière	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non, pas de besoin ressenti	12,9%	14,1%	11,0%	9,4%	11,5%	14,5%
Oui, nécessité au cours de la carrière	87,1%	85,9%	89,0%	90,6%	88,5%	85,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

(pour ceux déclarant ne pas posséder de certification complémentaire à leur formation d'ingénieur)

► Pour quelles raisons souhaitiez-vous être certifié ? (ingénieurs non-certifiés ressentant le besoin)

Statut de la première formation	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Exigence à l'international,	9,7%	12,2%	39,9%	57,6%	40,4%	39,1%
Exigence de l'employeur (changement de fonction, évolution de carrière)	46,5%	43,0%	80,2%	58,1%	46,8%	45,0%
Exigence pour la gestion des litiges (assurance, justice)			19,8%	42,4%	12,4%	6,5%
Exigence contractuelle et/ou appel d'offres	9,7%	11,7%	19,8%	19,4%	12,7%	20,7%
Autre raison	53,5%	57,0%		23,1%	29,7%	36,6%

Réponses multiples

► Besoin d'une certification dans le futur (ingénieurs non-certifiés)

Envisagent une certification dans le futur	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui, envisage le besoin d'une certification	17,4%	1,6%	6,7%	7,8%	6,4%	6,9%
Non, n'envisage pas le besoin	30,9%	45,9%	33,6%	62,0%	53,5%	52,7%
Ne sait pas	51,8%	52,5%	59,7%	30,2%	40,1%	40,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Pour quelles raisons envisageriez-vous d'être certifié ?

Statut de la première formation	Grenoble INP – Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Exigence à l'international,	14,1%		33,5%	77,6%	43,0%	34,0%
Exigence de l'employeur (changement de fonction, évolution de carrière, ...),	71,9%	100,0%	66,5%	77,6%	74,0%	65,2%
Exigence pour la gestion des litiges (assurance, justice, ...),						7,2%
Exigence contractuelle et/ou appel d'offres,	28,1%			100,0%	47,5%	26,3%
Autre raison	28,1%	100,0%	66,5%		30,4%	25,3%

Réponses multiples

Transformation et innovation numérique

Selon la taille et le statut de l'entreprise

► Engagement dans la transformation numérique de l'entreprise

	Grenoble INP – Pagora						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (10-249)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Oui, en tant qu'acteur	52,7%	8,9%	23,3%	25,8%	44,1%	6,6%	24,5%	29,8%
Oui, en tant qu'utilisateur	13,7%	52,8%	31,3%	38,1%	44,1%	17,3%	35,3%	36,8%
Non je ne suis pas engagé	19,7%	26,1%	33,2%	26,0%	11,9%	63,2%	28,8%	25,3%
Mon organisation n'est pas engagée dans la TN	13,8%	12,2%	12,2%	10,1%	0,0%	12,9%	11,4%	8,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Éthique (dans le cadre de la transformation numérique)

Votre organisation a-t-elle déjà mis en œuvre les initiatives suivantes :	Grenoble INP – Pagora						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (10-249)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Comité d'éthique dédié aux projets numériques	6,9%	3,3%	15,3%	23,0%	39,4%	15,9%	15,9%	14,0%
Sensibilisation aux enjeux éthiques des projets numériques	18,9%	7,4%	9,3%	18,1%	19,7%	27,6%	13,9%	21,3%
Politique de protection des données personnelles (RGPD)	48,8%	50,5%	61,2%	67,5%	89,4%	35,2%	60,2%	65,3%
Risques liés à la neutralité des algorithmes (Big Data, IA...)	6,9%	1,8%	11,9%	13,3%	19,7%	15,9%	10,5%	15,4%
Formations à l'éthique et numérique, concepteur ou utilisateur	0,0%	1,8%	6,3%	29,4%	59,1%	27,6%	15,5%	20,2%
Je ne sais pas	54,7%	49,5%	30,9%	29,1%	10,6%	64,8%	36,5%	32,6%

réponses multiples

► Responsabilité sociétale (dans le cadre de la transformation numérique)

Votre organisation a-t-elle déjà mis en œuvre les initiatives suivantes :	Grenoble INP – Pagora						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (10-249)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Évaluation d'impact des innovations numériques sur l'emploi	0,0%	0,0%	6,9%	8,7%	24,5%	23,4%	7,2%	15,0%
Numérique pour l'inclusion de travailleurs handicapés.	0,0%	0,0%	9,4%	8,8%	73,6%	31,0%	9,9%	13,8%
Amélioration de la diversité à l'aide du numérique	12,9%	6,9%	13,1%	15,4%	49,0%	42,8%	15,5%	13,9%
Je ne sais pas	87,1%	93,1%	70,6%	80,2%	26,4%	42,1%	76,2%	72,6%

réponses multiples

► Responsabilité environnementale (dans le cadre de la transformation numérique)

Votre organisation a-t-elle déjà mis en œuvre les initiatives suivantes :	Grenoble INP – Pagora						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (10-249)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Sensibilisation aux pratiques environnementales	45,3%	40,0%	58,2%	57,2%	80,3%	27,6%	52,8%	49,6%
Étude de l'impact des projets sur l'environnement	22,8%	32,7%	41,4%	52,8%	78,8%	15,9%	42,1%	33,2%
Achats tenant compte de l'impact environnemental	15,5%	7,8%	18,2%	21,7%	78,8%	15,9%	19,2%	16,6%
Je ne sais pas	56,1%	48,1%	33,2%	33,0%	0,0%	72,4%	38,5%	42,6%

► Concernés personnellement par les questions de responsabilité sociétale et environnementale

Vous sentez vous personnellement concerné par les questions évoquées ci-dessus ?	Grenoble INP – Pagora						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (10-249)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Pas du tout	24,3%	24,0%	20,3%	8,9%	10,6%	42,6%	18,4%	15,1%
Peu	32,6%	25,5%	24,2%	29,7%	0,0%	45,6%	27,3%	28,8%
Significativement	18,9%	33,1%	29,2%	38,2%	39,4%	4,2%	30,8%	36,3%
Beaucoup	24,2%	17,4%	26,3%	23,3%	50,0%	7,6%	23,5%	19,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%

Impact sociétal et environnemental du numérique

► note synthétique d'avancement de la transformation numérique

Avancement de la transformation numérique: synthèse	Grenoble INP – Pagora						Ensemble
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	
Grenoble INP – Pagora	1,8	1,7	1,9	2,2	3,3	1,0	2,0
Tous ingénieurs	1,9	2,0	2,2	2,6	2,4	1,7	2,3

Moyenne des notes sur l'offre, le processus, la culture d'entreprise et le modèle économique

► « Offre » : Intégration de l'innovation technologique dans les offres et les propositions de valeur

Avancement de la transformation numérique: Offre	Grenoble INP – Pagora							Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	Ensemble	
Non commencé = 0	44,4%	14,5%	17,1%	16,2%	0,0%	49,1%	20,8%	13,5%
En cours de réalisation = 1	9,2%	28,8%	16,1%	7,4%	0,0%	0,0%	13,6%	8,6%
Réalité Marketing = 2	22,2%	21,6%	26,6%	27,2%	0,0%	30,5%	24,7%	20,2%
Communication = 3	10,2%	24,0%	22,3%	29,9%	66,1%	20,4%	24,7%	30,6%
Disponible = 4	14,0%	11,1%	17,9%	19,3%	33,9%	0,0%	16,2%	27,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Grenoble INP – Pagora	1,4	1,9	2,1	2,3	3,3	1,2	2,0	
Tous ingénieurs	2,0	2,2	2,4	2,8	2,7	1,9	2,5	

► « Processus » : Déploiement de l'innovation dans l'organisation

Avancement de la transformation numérique: Processus	Grenoble INP – Pagora							Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	Ensemble	
Non commencé = 0	17,5%	10,5%	10,6%	6,9%	0,0%	49,4%	11,8%	7,7%
En préparation = 1	2,4%	30,5%	9,6%	7,6%	0,0%	6,6%	11,6%	8,8%
Dans des projets pilotes = 2	28,7%	26,8%	32,5%	22,8%	0,0%	13,8%	26,0%	22,7%
Appréciable en « retour d'expérience » = 3	34,9%	18,5%	33,0%	44,1%	55,9%	6,6%	33,5%	33,7%
En déploiement effectif = 4	16,4%	13,8%	14,2%	18,6%	44,1%	23,6%	17,1%	27,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Grenoble INP – Pagora	2,3	1,9	2,3	2,6	3,4	1,5	2,3	
Tous ingénieurs	2,2	2,3	2,6	2,9	2,8	2,3	2,6	

► « Culture d'entreprise » : Assimilation par les acteurs des enjeux et principes de l'innovation

Avancement de la transformation numérique: Culture	Grenoble INP – Pagora							Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	Ensemble	
Non commencé = 0	24,7%	20,9%	12,8%	8,7%	0,0%	62,3%	16,5%	11,0%
Amorçage = 1	11,5%	24,6%	18,4%	14,0%	0,0%	13,1%	16,5%	13,9%
Premiers services = 2	26,8%	27,0%	35,9%	29,1%	22,0%	7,1%	29,2%	28,1%
Répandue = 3	27,7%	13,0%	24,0%	33,8%	22,0%	0,0%	24,4%	29,6%
Reconnue par l'extérieur = 4	9,3%	14,5%	8,8%	14,4%	55,9%	17,5%	13,5%	17,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Grenoble INP – Pagora	1,9	1,8	2,0	2,3	3,3	1,0	2,0	
Tous ingénieurs	1,9	2,0	2,2	2,6	2,5	1,9	2,3	

► « Business model » : C.A. réalisé grâce à l'innovation et un business model inspiré du numérique

Avancement de la transformation numérique: Business model	Grenoble INP – Pagora							Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (>4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	Ensemble	
Non commencé = 0	28,1%	35,9%	21,7%	21,0%	0,0%	89,8%	27,6%	23,2%
Impact faible sur le CA = 1	13,1%	26,3%	28,5%	22,6%	0,0%	6,6%	22,4%	17,8%
Impact sur la marge = 2	35,3%	20,7%	40,8%	33,2%	33,9%	3,7%	31,9%	29,2%
Nouveaux types de revenus = 3	18,5%	17,0%	5,8%	16,5%	22,0%	0,0%	13,2%	19,7%
Transformation du business model = 4	4,9%	0,0%	3,2%	6,6%	44,1%	0,0%	4,9%	10,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Note synthétique d'avancée de la transformation numérique selon le type d'entreprise

Grenoble INP – Pagora	1,6	1,2	1,4	1,6	3,1	0,1	1,5
Tous ingénieurs	1,5	1,6	1,7	2,1	1,7	0,9	1,8

Principaux indicateurs par genre

Grenoble INP – Pagora

► Statut des ingénieurs

Tous âges	Hommes	Femmes	Ensemble
Recherche d'emploi	2,0%	4,3%	2,4%
Études (<i>yc doctorants</i>)	0,0%	0,8%	0,2%
Doctorants salariés	0,0%	0,8%	0,2%
Salariés	67,9%	81,9%	70,7%
Non-salariés	5,3%	1,4%	4,5%
Retraités et activité salariée	0,5%	0,0%	0,4%
Retraités et activité non-salariée	3,5%	0,0%	2,8%
Retraités (<i>sans activité professionnelles</i>)	19,9%	6,6%	17,3%
Autres inactifs	1,0%	4,2%	1,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,1%

Lieux d'emploi (ingénieurs salariés et non salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
Île-de-France	15,0%	10,2%	13,9%
Province (<i>DOM inclus</i>)	66,1%	71,3%	67,3%
France	81,1%	81,6%	81,2%
Étranger	18,9%	18,4%	18,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Proportion de non cadres parmi les salariés

	Hommes	Femmes	Ensemble
Non-cadres	4,6%	9,4%	5,7%

► Contrat de travail (ingénieurs salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
CDI	93,1%	88,9%	92,1%
Titulaire FP	1,2%	5,2%	2,1%
CDD	5,2%	5,0%	5,2%
Contrat précaire	0,5%	0,9%	0,6%
Autre (<i>dont VIE</i>)	0,0%	0,0%	0,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Nature de l'entreprise (ingénieurs salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
Sociétés anonymes à capital public	2,1%	3,6%	2,5%
État, secteur public	2,6%	7,9%	3,8%
TPE (<i>1 à 49 salariés</i>)	13,0%	7,8%	11,8%
PME (<i>50 à 249 salariés</i>)	17,7%	17,0%	17,5%
ETI (<i>250 à 4 999 salariés</i>)	25,3%	23,1%	24,7%
Grandes entreprises (<i>5 000 et plus</i>)	36,2%	32,8%	35,4%
Autre, associations, ONG...	3,2%	7,8%	4,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Secteur d'activité des employeurs

Moins de 65 ans	Hommes	Femmes	Ensemble
Agriculture, sylviculture et pêche	0,3%	0,0%	0,2%
Industrie	78,9%	77,8%	78,7%
<i>Industries du transport</i>	1,1%	0,9%	1,1%
<i>Autres industries</i>	77,8%	76,9%	77,6%
Eau, gaz, électricité	4,2%	1,9%	3,7%
BTP	0,0%	0,0%	0,0%
Activités tertiaires (<i>hors S^{és} de services</i>)	11,3%	20,3%	13,3%
<i>Télécommunications</i>	0,0%	0,9%	0,2%
<i>Banques assurances</i>	0,5%	0,0%	0,4%
<i>Sociétés de conseil</i>	1,4%	3,9%	1,9%
<i>Enseignement et Recherche</i>	2,5%	8,6%	3,9%
<i>Autre administration</i>	1,4%	0,0%	1,1%
<i>Autres activités tertiaires</i>	5,4%	6,9%	5,8%
Sociétés de services	5,3%	0,0%	4,1%
<i>Conseil, logiciel et services informatiques</i>	2,4%	0,0%	1,9%
<i>Sociétés d'ingénierie</i>	2,8%	0,0%	2,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Heures hebdomadaires travaillées

	Hommes	Femmes	Ensemble
Moins de 35 heures	0,7%	0,0%	0,5%
de 35 à 39 heures	7,8%	12,9%	9,0%
de 40 à 44 heures	28,6%	39,2%	31,1%
de 45 à 49 heures	23,2%	27,1%	24,1%
50 heures et plus	39,7%	20,7%	35,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Salaires médians France selon l'âge

	Hommes	Femmes	Ensemble
< 30 ans	40 299 €	41 500 €	40 592 €
30-39 ans	53 719 €	45 000 €	50 000 €
40-49 ans	86 800 €	69 850 €	80 800 €
50-64 ans	95 000 €	59 500 €	93 875 €
Ensemble	75 893 €	46 411 €	68 900 €

► Responsabilité hiérarchique des salariés selon l'âge

	Hommes	Femmes	Ensemble
< 30 ans	33,0%	37,8%	34,9%
30-39 ans	70,7%	57,1%	65,9%
40-49 ans	67,4%	66,6%	67,3%
50-64 ans	71,5%	62,6%	70,7%
Ensemble	65,7%	54,2%	63,0%

Liens avec l'association des diplômés et avec l'école

► Membres de LA CELLULOSE

Membres actuels ou antérieurs	Grenoble INP – Pagora						Tous ingénieurs
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 et plus	Ensemble	
"Cotisation à vie" proposée par votre Association							5,1%
Cotisation annuelle payée en 2020 ou 2019	34,4%	28,6%	24,6%	36,5%	73,1%	37,2%	26,5%
Au moins une cotisation payée il y a moins de 5 ans	9,4%	16,3%	22,0%	9,0%		12,1%	13,7%
Vous avez cotisé au moins une fois	15,6%	18,4%	24,4%	34,5%	12,3%	23,8%	25,2%
La cotisation est annuelle, vous n'avez jamais cotisé	29,2%	25,7%	25,1%	11,3%		17,8%	23,9%
La cotisation est gratuite	6,1%	8,9%		1,3%	14,6%	4,9%	3,2%
Il n'y a pas d'association d'Alumni	5,2%	2,4%	3,9%	7,4%		4,3%	2,4%
Ensemble	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

► Importance du rôle de l'association des anciens

Importance (moyenne de 1 à 5)	Grenoble INP – Pagora						Tous ingénieurs
	1: Pas important	2	3	4	5 Très important	Moyenne	
Donner accès à un réseau professionnel	0,9%	1,8%	13,2%	41,6%	42,5%	4,2	4,2
Entretenir le contact amical entre les diplômés	3,6%	2,8%	21,1%	48,5%	24,0%	3,9	3,9
Avoir un service « emploi /carrières/stages »	1,3%	7,7%	16,5%	30,1%	44,3%	4,1	4,0
M'accompagner dans mon évolution professionnelle	4,4%	15,5%	41,7%	30,5%	8,0%	3,2	3,2
Disposer d'un site web performant et de plateformes sur les réseaux sociaux et professionnels	8,7%	12,2%	35,2%	32,8%	11,0%	3,2	3,4
Développer les relations avec l'école et les étudiants	2,8%	6,9%	29,1%	41,5%	19,8%	3,7	3,7
M'informer du développement et de la stratégie de mon école	2,8%	6,5%	32,0%	42,6%	16,1%	3,6	3,5
Développer les actions de solidarité intergénérationnelles	3,0%	5,5%	34,3%	42,1%	15,2%	3,6	3,7
Me renseigner sur des formations complémentaires à mon diplôme	11,1%	20,1%	39,6%	23,8%	5,5%	2,9	3,1
Me permettre de transmettre aux plus jeunes	2,4%	7,0%	39,9%	39,6%	11,0%	3,5	3,7

► Importance du rôle de l'association des anciens selon l'âge

Importance (moyenne de 1 à 5)	Grenoble INP – Pagora						Tous ingénieurs
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 et plus	Ensemble	
Donner accès à un réseau professionnel	4,5	4,3	4,2	4,2	4,1	4,2	4,2
Entretenir le contact amical entre les diplômés	3,8	3,6	3,6	4,1	4,1	3,9	3,9
Avoir un service « emploi /carrières/stages »	4,6	4,3	4,0	4,1	3,4	4,1	4,0
M'accompagner dans mon évolution professionnelle	3,3	3,5	2,9	3,4	2,8	3,2	3,2
Disposer d'un site web performant et de plateformes sur les réseaux sociaux et professionnels	3,8	3,5	3,0	3,2	3,0	3,3	3,4
Développer les relations avec l'école et les étudiants	3,5	3,7	3,5	3,8	4,0	3,7	3,7
M'informer du développement et de la stratégie de mon école	3,4	3,5	3,3	3,8	4,2	3,6	3,5
Développer les actions de solidarité intergénérationnelles	3,6	3,4	3,6	3,7	3,8	3,6	3,7
Me renseigner sur des formations complémentaires à mon diplôme	3,2	3,2	2,7	3,0	2,5	2,9	3,1
Me permettre de transmettre aux plus jeunes	3,5	3,5	3,4	3,7	3,3	3,5	3,7

► Êtes-vous impliqué dans les activités de votre association ?

Implication et âge	Grenoble INP – Pagora						Tous ingénieurs
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 et plus	Ensemble	
Oui	4,2%	10,5%	7,4%	17,6%	13,1%	8,0%	5,7%
Episodiquement	4,1%	10,5%	7,4%	8,6%		7,1%	14,1%
Non	91,7%	89,5%	92,6%	73,8%	86,9%	84,9%	80,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

31ème enquête IESF - édition 2020



Délégué général : Jean DAMBREVILLE
Observatoire des ingénieurs : Marie Annick CHANEL
Assistante administrative : Valérie WEIS

Réalisation de ce document : Aléa Stat - Gilles GRENECHE



La reproduction ou l'utilisation partielle ou complète de ce document sont autorisées sans droit dans les revues des associations affiliées à IESF sous réserve de mentionner la source: Enquête IESF 2020.