



IESF

SOCIÉTÉ DES INGÉNIEURS ET
SCIENTIFIQUES DE FRANCE

ENQUÊTE 2022

Grenoble INP - Pagora



33^{ÈME}

ENQUÊTE NATIONALE

SUR LES

INGÉNIEURS

& SCIENTIFIQUES

DIPLÔMÉS EN FRANCE



www.iesf.fr



Préambule

Les résultats nationaux sur les ingénieurs reposent sur 46 407 réponses valides

Nous avons recueilli 326 réponses d'ingénieurs pour l'association :

LA CELLULOSE

► Répartition des répondants

Grenoble INP - Pagora						
Sexe	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et plus	Ensemble
Hommes	38	68	52	42	23	223
Femmes	32	51	15	4	1	103
Ensemble	70	119	67	46	24	326

Avertissement sur la méthodologie et l'interprétation des résultats

La question des effectifs.

Il nous a paru préférable de présenter les résultats sans définir d'effectif minimal et laisser le soin au lecteur d'exercer son jugement sur la validité des données.

Certaines informations sont fragiles, d'autres bien que se fondant sur de faibles effectifs décrivent une même tendance et permettent de dégager une vision perspective.

Des valeurs atypiques existent, elles sont plutôt rares et nous privilégions la médiane comme valeur centrale. Celle-ci ne subit pas l'impact de valeurs extrêmes.

Les effectifs de diplômés.

L'estimation du nombre de diplômés par promotion s'appuyait sur l'enquête SISE réalisée par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche auprès des écoles d'ingénieurs. Les effectifs des dernières promotions sont reprises des données de la Commission Technique des Ingénieurs (CTI).

Les effectifs de la dernière promotion ne sont pas connus lors de la confection de cette brochure. Ceux-ci sont estimés en fonction du nombre de diplômés déclarés l'année précédente et de l'évolution du nombre d'élèves en dernière année.

Le nombre d'ingénieurs des promotions d'avant 1975 est difficile à évaluer au niveau de chaque école.

Note : les résultats concernant les plus âgés reposent sur peu de réponses et sont par conséquent moins fiables

Sommaire

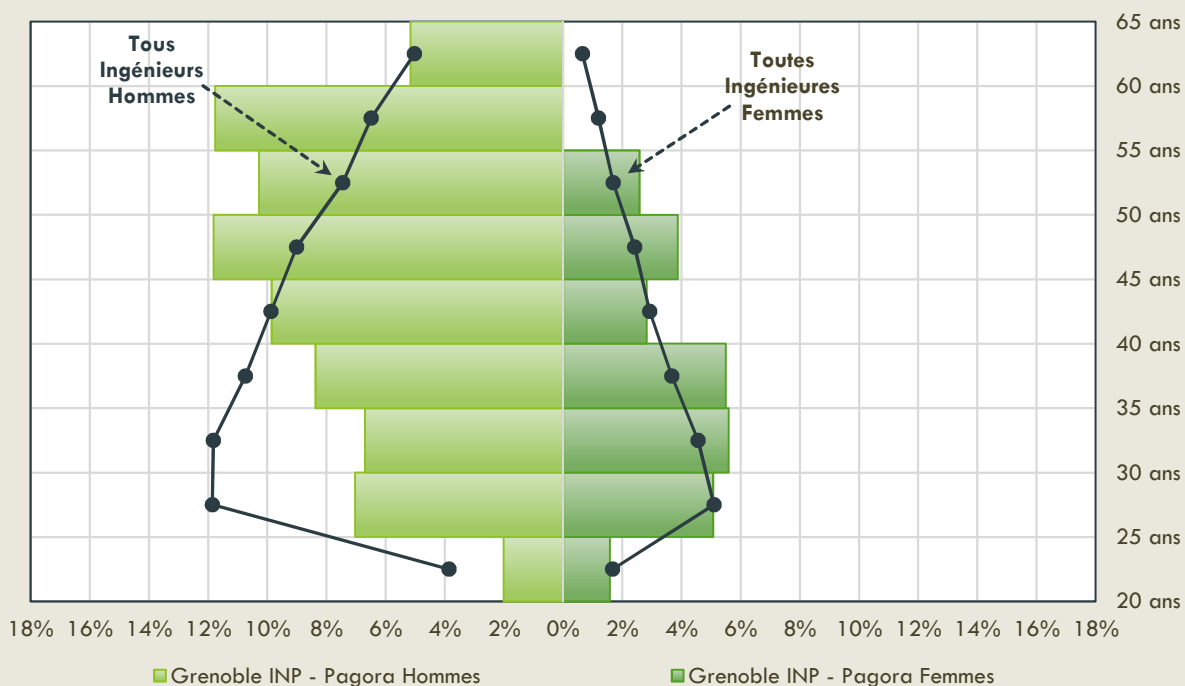
Préambule	3
Sommaire	4
Démographie	5
Activités, contrats et taille des entreprises	6
Pays et Lieux d'emploi	7
Attractivité des régions	8
Régions d'emploi	9
Travailler à l'étranger	10
Emplois en France	11
Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)	12
Activité dominante	13
Responsabilités exercées par tranche d'âge	14
Focus sur l'expérience des sociétés de services	15
Distribution des salaires	16
Salaires médians France selon l'âge, le sexe, les responsabilités	17
Salaires France par secteur d'activités des entreprises	18
Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)	19
Salaires par lieu, contrat, taille de l'entreprise et activité	20
Part variable dans les salaires et avantages annexes	21
Organisation du travail	22
Satisfaction au travail et relation à l'entreprise	23
Attractivité des entreprises (critères évoqués)	24
Attractivité des entreprises (probabilité de changer d'entreprise)	25
Le recrutement d'ingénieurs	26
Recherche d'emploi et anticipations 2022	27
Mobilité (nature et ampleur)	28
Mobilité (circonstances du départ et moyens de d'obtention d'un nouvel emploi)	29
Insertion professionnelle des dernières promotions	30
Formation	31
Etat d'avancement de la transformation numérique dans les entreprises	32
Choix d'orientation des femmes ingénieures	33
Principaux indicateurs par genre	34
Liens avec l'association des diplômés et avec l'école	35

Démographie

Grenoble INP - Pagora

Population diplômée de moins de 65 ans

Répartition des diplômés par âge et sexe comparée à celle de l'ensemble des ingénieurs



Les lignes représentent la pyramide des âges de l'ensemble des ingénieurs

► Sexe des ingénieurs

Répartition et effectifs par sexe	Grenoble INP - Pagora		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Hommes diplômés (moins de 65 ans)	1 526	73,0%	792 037	76,1%
Femmes diplômées (moins de 65 ans)	565	27,0%	248 644	23,9%
Ensemble (moins de 65 ans)	2 091	100,0%	1 040 681	100,0%

► Âge des ingénieurs

Répartition et effectifs par âge	Grenoble INP - Pagora		Ensemble des ingénieurs	
	Effectifs	%	Effectifs	%
Moins de 30 ans	328	15,7%	233 990	22,5%
30-39 ans	547	26,2%	320 365	30,8%
40-49 ans	592	28,3%	252 128	24,2%
50-64 ans	624	29,8%	234 198	22,5%
Ensemble (moins de 65 ans)	2 091	100,0%	1 040 681	100,0%

► Âge médian des ingénieurs

Age médian	Grenoble INP - Pagora	Ensemble des ingénieurs
Tous âges	51 ans	41 ans
Ingénieurs de moins de 65 ans	43 ans	38 ans

Activités, contrats et taille des entreprises

► Activités au 31/12/2021

Activité	Grenoble INP - Pagora					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Recherche d'emploi	13,7%	4,0%	1,4%	2,4%		4,3%	3,1%
<i>dont recherche premier emploi d'ingénieur</i>	11,9%					1,9%	0,9%
Poursuite d'études sans contrat salarié							1,0%
Doctorants salariés							1,4%
Salariés (hors doctorants et retraités)	84,5%	93,2%	94,1%	85,9%		89,8%	87,4%
Non salariés (hors doctorants et retraités)	0,9%	2,2%	2,9%	4,0%		2,7%	4,4%
Retraités ou préretraités et salariés				1,9%		0,6%	0,4%
Retraités ou préretraités et non salariés				1,9%		0,6%	0,3%
Retraités ou préretraités sans activité prof.				3,8%		1,1%	1,2%
Autres inactifs	0,9%	0,7%	1,7%			3,3%	1,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

► Proportion de non-cadres parmi les ingénieurs salariés au 31/12/2021 *

% de non-cadres parmi les salariés	Grenoble INP - Pagora					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Hommes	0,0%	1,7%	2,8%	0,0%		1,2%	2,9%
Femmes	30,3%	3,0%	0,0%	0,0%		9,7%	4,6%
Ensemble	13,2%	2,3%	2,3%	0,0%		3,3%	4,0%

► Contrats de travail et statuts des ingénieurs salariés au 31/12/2021 *

Contrats et statuts	Grenoble INP - Pagora					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Salariés en CDI	83,4%	91,4%	91,4%	97,8%		92,0%	88,8%
Fonctionnaires ou militaires		3,5%	3,4%			2,0%	5,9%
Salariés en CDD	15,5%	4,3%	3,4%	2,2%		5,1%	3,6%
Intérim, vacations ou contrat précaire	1,1%					0,2%	0,2%
Volontaires internationaux en entreprise							0,4%
Autre		0,8%	1,8%			0,8%	1,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

*Les doctorants et retraités et préretraités occupant un emploi salarié sont exclus.

► Statut de l'entreprise

Statut de l'entreprise	Grenoble INP - Pagora					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Sociétés anonymes à capital public	3,6%	1,0%		2,8%		1,6%	5,1%
État, secteur public	9,7%	7,8%	6,6%			5,5%	9,8%
TPE (1 à 49 salariés)	13,4%	9,8%	9,9%	22,6%		14,0%	10,0%
PME (50 à 249 salariés)	23,8%	19,2%	14,9%	22,9%		19,7%	9,9%
ETI (250 à 4 999 salariés)	24,9%	29,8%	35,4%	24,3%		29,2%	20,3%
Grandes entreprises (5 000 salariés et plus)	24,5%	30,6%	31,2%	25,0%		28,3%	42,3%
Autre, associations, ONG...		1,8%	1,8%	2,4%		1,7%	2,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

► Nombre d'heures travaillées par semaine

Heures de travail hebdomadaires	Grenoble INP - Pagora					Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans			
Moins de 35 heures		4,5%	1,8%			1,8%	2,5%
35 à 39 heures	29,2%	13,6%	4,9%	7,1%		11,4%	15,0%
40 à 44 heures	32,6%	27,5%	29,0%	18,0%		26,0%	33,4%
45 à 49 heures	19,9%	26,7%	29,0%	34,4%		28,6%	21,2%
50 heures et plus	18,4%	27,7%	35,1%	40,3%		32,2%	28,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		100,0%	100,0%

Pays et Lieux d'emploi

► Lieux d'emploi au 31/12/2021

Lieux	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	7,1%	8,1%	8,4%	11,8%	12,7%	33,0%
Province (Dom inclus)	80,7%	71,6%	74,9%	76,4%	72,4%	53,2%
Étranger	12,1%	20,3%	16,7%	11,8%	14,9%	13,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois en France par région

Régions	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Auvergne-Rhône-Alpes	39,0%	24,6%	24,7%	33,5%	29,5%	15,0%
Bourgogne-Franche-Comté	5,3%	4,1%	7,1%	2,6%	4,8%	2,5%
Bretagne	2,8%	8,4%	6,9%		4,6%	4,0%
Centre-Val-de-Loire	1,2%	4,8%	4,0%	2,6%	3,4%	2,4%
Corse						0,1%
Grand-Est	8,5%	14,9%	14,4%	18,6%	14,9%	5,1%
Hauts-de-France	2,8%	7,0%	2,1%	5,5%	4,5%	4,7%
Île-de-France	8,1%	10,1%	10,0%	13,3%	10,8%	38,2%
Normandie	12,2%	6,0%	1,7%	3,0%	4,8%	2,6%
Nouvelle-Aquitaine	5,7%	7,2%	11,7%	7,7%	8,5%	5,2%
Occitanie	8,1%	4,3%	7,5%	2,6%	5,3%	8,3%
Pays de la Loire	2,8%	3,9%	4,6%	5,1%	4,3%	4,9%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	2,8%	4,3%	5,2%	5,3%	4,7%	5,9%
DOM-TOM						1,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois à l'étranger par continent

Continents	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Europe	68,6%	73,3%	64,6%	77,3%	70,9%	61,7%
Asie	20,0%		10,4%		5,6%	10,8%
Afrique			5,2%		1,7%	5,5%
Amériques	11,4%	22,9%	19,8%	22,7%	20,5%	19,4%
Océanie		3,8%			1,3%	2,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des emplois à l'étranger par pays

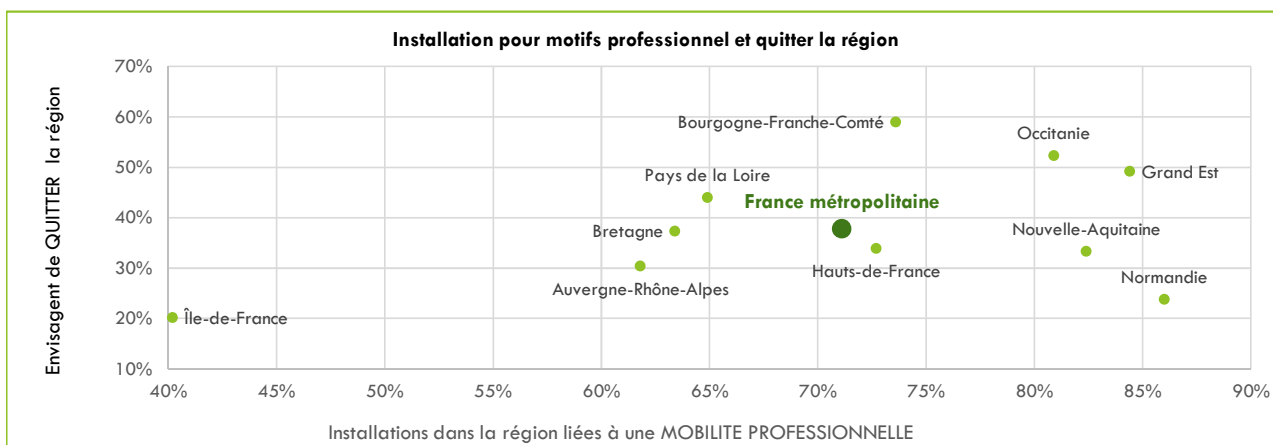
Pays	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Suisse		11,4%	26,5%	37,9%	21,0%	15,3%
Allemagne		11,4%		19,7%	8,3%	11,2%
Royaume-Uni		14,3%	10,6%		8,3%	8,2%
Belgique	37,1%	9,5%	5,3%	19,7%	13,6%	6,8%
Autre Europe	31,4%	26,7%	22,2%		19,6%	20,2%
USA		13,7%	11,0%		8,4%	10,2%
Canada	11,4%	9,1%	8,8%	22,7%	12,1%	6,7%
Amérique Latine						2,5%
Asie *	20,0%		10,4%		5,6%	10,8%
Afrique			5,2%		1,7%	5,5%
Autre		3,8%			1,3%	2,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Le détail des pays asiatiques n'a pas toujours été renseigné, la part des emplois en Chine est probablement sous-évaluée

Attractivité des régions

► Envisagent de changer de région dans les 3 années à venir

Changement de région envisagé	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	28,9%	19,2%	9,2%	18,7%	15,9%	15,2%
Peut-être	27,5%	25,7%	30,5%	14,3%	21,9%	25,5%
Non	43,6%	55,1%	60,3%	67,0%	62,2%	59,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



► Les ingénieurs Grenoble INP - Pagora et leur région de résidence

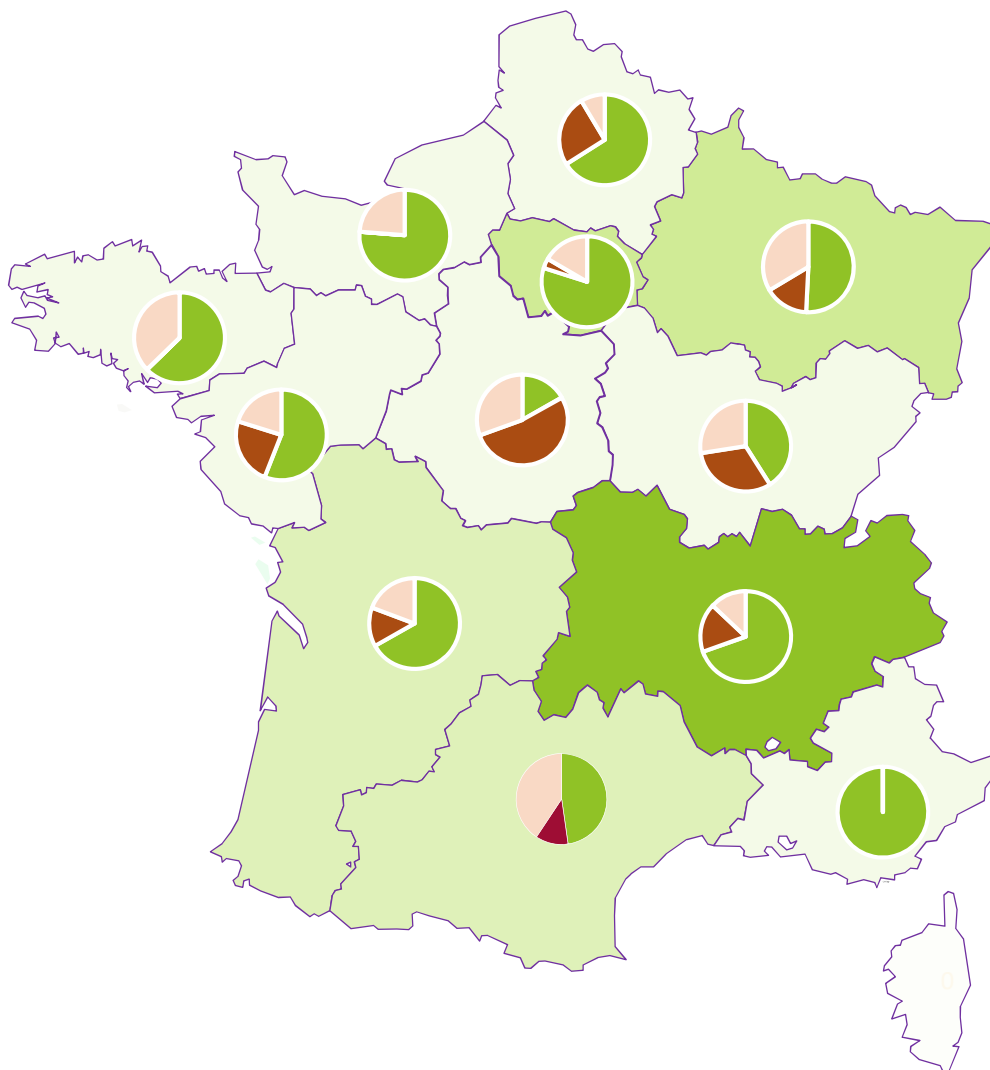
Régions	Répartition selon la région de résidence		% de mobilité professionnelle parmi ceux qui sont venus s'installer		Pourraient quitter la région dans les 3 prochaines années (oui + peut-être)	
	Grenoble INP - Pagora	Tous ingénieurs	Grenoble INP - Pagora	Tous ingénieurs	Grenoble INP - Pagora	Tous ingénieurs
Auvergne-Rhône-Alpes	29,5%	15,2%	62%	57%	30%	29%
Bourgogne-Franche-Comté	4,8%	2,5%	74%	73%	59%	43%
Bretagne	4,6%	4,0%	63%	52%	37%	24%
Centre-Val-de-Loire	3,4%	2,4%	100%	73%	83%	49%
Corse	-	0,1%	-	54%	-	37%
Grand Est	14,9%	5,2%	84%	64%	49%	35%
Hauts-de-France	4,5%	4,7%	73%	62%	34%	43%
Île-de-France	10,8%	38,7%	40%	67%	20%	53%
Normandie	4,8%	2,6%	86%	72%	24%	43%
Nouvelle-Aquitaine	8,5%	5,3%	82%	59%	33%	34%
Occitanie	5,3%	8,4%	81%	60%	52%	29%
Pays de la Loire	4,3%	5,0%	65%	59%	44%	33%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	4,7%	5,9%	44%	64%	0%	35%
France métropolitaine	100,0%	100,0%	71%	63%	38%	41%

Régions	Note de satisfaction				% la région offre des opportunités professionnelles	
	par rapport à la région		par rapport au travail			
	Grenoble INP - Pagora	Tous ingénieurs	Grenoble INP - Pagora	Tous ingénieurs	Grenoble INP - Pagora	Tous ingénieurs
Auvergne-Rhône-Alpes	1,37	1,42	0,69	0,83	99%	91%
Bourgogne-Franche-Comté	1,30	1,29	1,12	0,83	40%	47%
Bretagne	1,47	1,61	0,61	0,81	54%	75%
Centre-Val-de-Loire	1,02	1,16	0,73	0,77	38%	41%
Corse	-	1,89	-	0,79	-	23%
Grand Est	1,10	1,24	0,48	0,79	73%	68%
Hauts-de-France	1,41	1,04	0,68	0,82	100%	74%
Île-de-France	1,01	0,50	0,72	0,84	89%	97%
Normandie	1,40	1,21	1,00	0,80	58%	56%
Nouvelle-Aquitaine	1,05	1,42	0,68	0,79	77%	65%
Occitanie	1,68	1,35	0,68	0,84	68%	78%
Pays de la Loire	1,29	1,42	0,68	0,83	91%	83%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	1,91	1,28	0,83	0,83	73%	60%
France métropolitaine	1,29	1,05	-	0,83	79%	83%

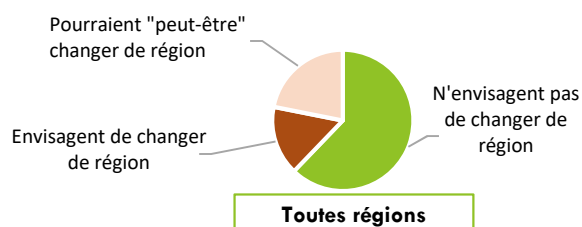
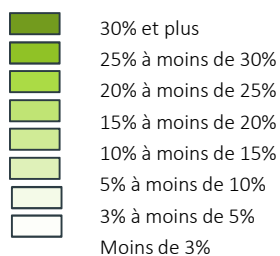
Régions d'emploi

Répartition géographique des ingénieurs travaillant en France et changement de région envisagé

Grenoble INP - Pagora



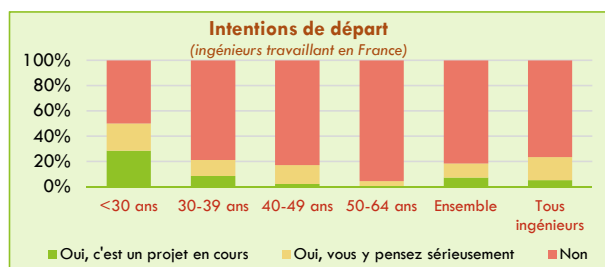
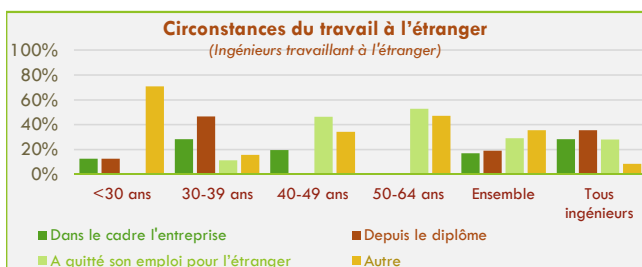
Région de résidence des ingénieurs Grenoble INP - Pagora



Travailler à l'étranger

► Ont exercé un emploi basé hors de France au cours de leur carrière

Ont déjà travaillé à l'étranger	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Jamais ou pendant moins d'un an	73,5%	61,6%	64,7%	63,1%	56,1%	66,3%
Oui, pendant 1 à moins de 5 ans	22,8%	15,9%	11,0%	18,3%	18,4%	17,9%
Oui, 5 ans à moins de 10 ans	3,7%	16,7%	6,3%	5,9%	12,7%	7,1%
10 ans et plus	0,0%	5,8%	17,9%	12,7%	12,8%	8,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



► Envisagent-ils de revenir travailler en France ?

Ingénieurs travaillant à l'étranger	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non		54,9%	41,5%	71,7%	49,7%	37,1%
Oui à long terme	70,8%	7,0%	24,4%	28,3%	24,9%	16,9%
Oui à moyen terme	29,2%	19,7%	19,5%		15,3%	18,8%
Oui d'ici moins d'un an						6,8%
Ne sait pas		18,3%	12,2%		10,1%	20,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Notoriété du diplôme à l'étranger

Ingénieurs travaillant à l'étranger	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	Europe	Asie	Afrique	Amériques	Ensemble	
Très insuffisante (-2)	3,7%				2,6%	10,2%
Insuffisante (-1)	23,7%	100,0%			23,8%	19,9%
Neutre (0)	26,7%				37,0%	30,5%
Suffisante (+1)	16,3%				13,8%	28,4%
Parfaitement suffisante (+2)	28,9%				22,8%	10,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Note moyenne pour la notoriété du diplôme à l'étranger

	Europe	Asie	Afrique	Amériques	Ensemble
Grenoble INP - Pagora	+ 0,43	- 1,00			+ 0,30
Tous ingénieurs	+ 0,18	- 0,08	+ 0,53	- 0,10	+ 0,10

L'Océanie a été retirée du tableau en raison des faibles effectifs

► Ont décliné une offre de travail à l'étranger

Ingénieurs travaillant en France	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% ayant décliné déjà une offre d'emploi à l'étranger	28,4%	48,1%	29,6%	36,2%	35,6%	32,0%

Les raisons:

Trop de problèmes pour mon conjoint	0,0%	19,8%	30,5%	32,8%	25,8%	23,3%
Je ne voulais pas quitter la France	25,8%	27,5%	17,3%	15,8%	20,1%	17,1%
Le poste n'était pas attractif	25,8%	9,0%	8,6%		7,3%	13,1%
Trop de problèmes pour mes enfants		6,0%	12,7%	23,2%	13,4%	13,0%
Avantages financiers insuffisants	10,6%	4,8%	11,2%	6,2%	7,9%	10,7%
Pas d'apport pour la carrière	10,6%	2,4%	6,1%	5,0%	5,4%	7,8%
C'était un pays à risques		9,0%	7,6%	4,1%	6,0%	4,6%
Crainte pour l'emploi au retour		2,4%	4,1%	6,2%	4,0%	4,4%
Autre	25,8%	18,6%	2,0%	6,2%	10,0%	6,0%

Emplois en France

► Répartition des emplois en France par tranche d'âge

Secteurs	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Agriculture, sylviculture et pêche		0,8%	1,4%		0,7%	2,3%
Industrie *	69,6%	65,8%	76,6%	66,2%	69,5%	36,7%
Industries extractives, raffinage			0,9%	2,2%	0,9%	1,2%
Industries Agroalimentaires (IAA)		1,0%	3,4%		1,3%	2,3%
Industries chimiques	1,1%	0,8%	3,4%		1,4%	3,1%
Industries pharmaceutiques	1,1%				0,2%	2,0%
Plastique, produits non métalliques	5,0%		1,8%		1,3%	1,3%
Sidérurgie, fonderie		2,7%	1,4%		1,1%	1,8%
Produits informatiques, électroniques et optiques	1,4%		5,7%		1,9%	2,9%
Équipements électriques						1,6%
Machines, armements	8,6%	2,3%	1,8%	5,1%	3,9%	4,5%
Industries de transport	1,4%	2,7%			0,9%	12,4%
<i>Automobile</i>	1,4%	1,9%			0,7%	4,6%
<i>Aéronautique</i>		0,8%			0,2%	4,7%
<i>Spatial</i>						1,1%
<i>Ferroviaire</i>						1,1%
<i>Autres industries du transport</i>						0,8%
Autres industries	51,1%	56,4%	58,2%	58,9%	56,7%	3,5%
Électricité, gaz		3,6%		2,7%	1,8%	4,8%
Eau, environnement, dépollution	6,8%	3,6%	4,8%	1,8%	4,0%	1,7%
Construction, BTP				2,7%	0,8%	6,8%
Activités tertiaires (hors sociétés de services)	19,6%	21,3%	15,8%	19,6%	18,9%	30,8%
Commerce, réparation			1,8%		0,5%	1,2%
Transport, logistique, entreposage		0,8%	1,8%		0,8%	1,6%
Télécommunications		1,5%			0,4%	3,0%
Banques, assurances, établissements financiers		1,0%			0,3%	4,4%
Sociétés de conseil (<i>stratégie, audit...</i>)	3,6%	2,5%	1,8%	5,3%	3,2%	4,9%
Enseignement et Recherche	6,4%	7,7%	6,9%	6,0%	6,9%	4,2%
Administration (<i>hors enseignement et recherche</i>)	1,4%	1,5%	3,4%		1,7%	6,6%
Autre activité tertiaire	8,6%	6,0%		8,3%	5,1%	4,9%
Sociétés de services et édition de logiciels	3,9%	4,8%	1,4%	6,9%	4,3%	16,9%
Conseil, logiciels et services informatiques	2,5%	1,9%	1,4%	4,2%	2,5%	9,4%
Sociétés d'ingénierie	1,4%	3,1%		2,7%	1,8%	7,5%
Ensemble en activité professionnelle	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part

Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)

► Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	Grenoble INP - Pagora				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble
Agriculture, sylviculture et pêche		0,9%		0,7%	0,7%	3,6%	1,1%	2,3%
Industrie *	53,4%	72,6%	64,4%	69,5%	28,7%	41,2%	38,9%	36,7%
Industries extractives, raffinage		0,8%	1,7%	0,9%	1,3%	0,8%	2,4%	1,2%
Industries Agroalimentaires (IAA)		1,1%	2,8%	1,3%	1,4%	2,8%	2,8%	2,3%
Industries chimiques	5,7%	1,1%		1,4%	2,4%	3,4%	4,0%	3,1%
Industries pharmaceutiques		0,2%		0,2%	1,3%	2,2%	3,1%	2,0%
Plastique, produits non métalliques		1,7%		1,3%	0,7%	1,7%	1,3%	1,3%
Sidérurgie, fonderie		1,5%		1,1%	0,6%	2,5%	1,9%	1,8%
Produits informatiques et optiques	4,5%	1,2%	3,5%	1,9%	2,6%	3,1%	3,0%	2,9%
Équipements électriques					0,7%	2,1%	1,5%	1,6%
Machines, armements		4,0%	5,5%	3,9%	3,1%	5,7%	3,4%	4,5%
Industries de transport		1,2%		0,9%	12,5%	12,5%	11,9%	12,4%
<i>Automobile</i>		0,9%		0,7%	5,3%	3,8%	6,1%	4,6%
<i>Aéronautique</i>		0,3%		0,2%	4,8%	5,1%	3,0%	4,7%
<i>Spatial</i>					0,7%	1,4%	0,8%	1,1%
<i>Ferroviaire</i>					1,3%	1,0%	1,4%	1,1%
<i>Autres industries du transport</i>					0,3%	1,2%	0,5%	0,8%
Autres industries	42,6%	59,7%	50,2%	56,7%	2,0%	4,3%	3,6%	3,5%
Électricité, gaz		2,1%	1,4%	1,8%	5,8%	4,4%	4,0%	4,8%
Eau, environnement, dépollution	5,7%	4,1%	1,7%	4,0%	1,7%	1,8%	1,6%	1,7%
Construction, BTP		1,0%		0,8%	6,9%	7,0%	5,3%	6,8%
Activités tertiaires (hors Stés de services)	35,8%	16,6%	20,1%	18,9%	37,3%	26,1%	33,3%	30,8%
Commerce, réparation		0,7%		0,5%	1,2%	1,2%	1,0%	1,2%
Transport, logistique, entreposage	8,5%			0,8%	2,1%	1,4%	1,5%	1,6%
Télécommunications			2,8%	0,4%	4,6%	2,0%	3,1%	3,0%
Banques, assurances, établtls financiers	2,8%			0,3%	7,3%	1,9%	7,2%	4,4%
Sociétés de conseil (<i>stratégie, audit...</i>)	4,5%	2,9%	3,5%	3,2%	7,1%	3,5%	4,8%	4,9%
Enseignement et Recherche		7,9%	6,2%	6,9%	3,0%	5,0%	4,1%	4,2%
Administration (<i>hors enseignement recherche</i>)		2,0%	1,4%	1,7%	6,4%	7,3%	4,5%	6,6%
Autre activité tertiaire	20,5%	3,0%	5,9%	5,1%	5,4%	3,9%	7,1%	4,9%
Sociétés de services et édition de logiciels	5,1%	2,6%	12,5%	4,3%	18,9%	15,9%	15,8%	16,9%
Conseil, logiciels et services informatiques	5,1%	1,5%	5,9%	2,5%	12,3%	7,8%	8,8%	9,4%
Sociétés d'ingénierie		1,1%	6,6%	1,8%	6,6%	8,1%	7,1%	7,5%
Ensemble en activité professionnelle	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part | ** Hors enseignement et recherche

Activité dominante

► Répartition des activités dominantes par tranche d'âge

Activités/ fonctions dominantes	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Production et activités connexes	40,1%	48,2%	46,6%	10,2%	35,9%	17,4%
Études, recherche et conception de produits	27,3%	19,3%	12,5%	15,8%	17,6%	29,0%
Informatique, réseaux, cybersécurité, data	6,7%	5,4%			2,5%	16,8%
Commercial, Marketing, Communication	6,7%	7,7%	7,2%	20,3%	10,9%	7,0%
Administration, Gestion, Finances, RH, Relations sociales	1,1%	1,9%	7,6%		2,9%	3,4%
Direction générale		4,6%	6,3%	27,0%	10,8%	6,9%
Enseignement - formation	3,0%	4,3%	1,5%	7,9%	4,3%	1,6%
Audit, conseil en stratégie, management, RH, finances			1,8%	2,5%	1,2%	4,3%
Conseil technique	3,7%	5,2%	6,3%	10,8%	6,9%	6,5%
Transport, logistique	1,5%		5,3%		1,8%	2,5%
Démarche QHSE (qualité, hygiène, sécurité, envt)	9,7%	2,7%	4,6%	5,4%	5,0%	3,9%
Autre (sans rapport avec votre formation)		0,6%			0,2%	0,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

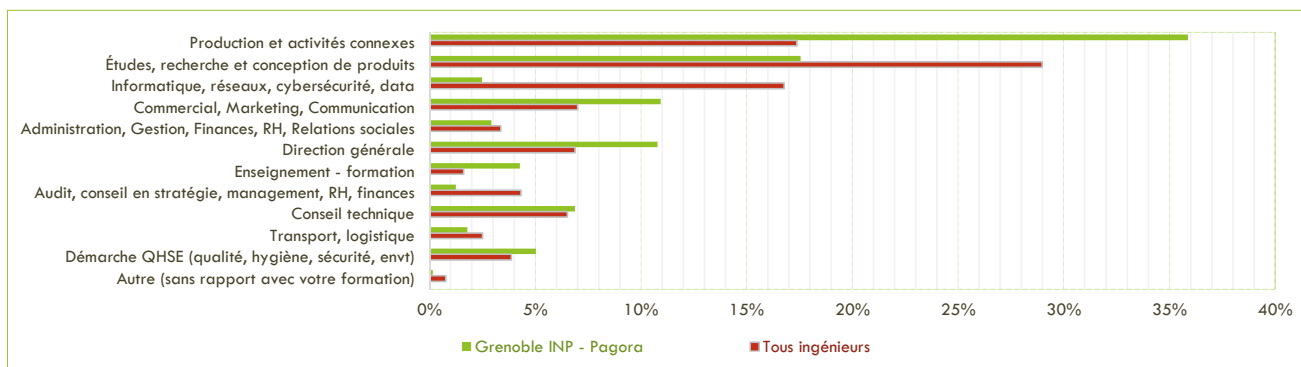
► Répartition des activités dominantes en France et à l'étranger

Activités/ fonctions dominantes	Grenoble INP - Pagora				Tous ingénieurs			
	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble	Île-de France	Province	Étranger	Ensemble
Production et activités connexes	19,8%	38,3%	33,7%	35,9%	11,6%	21,0%	17,1%	17,4%
Études, recherche et conception de produits	11,7%	17,2%	22,5%	17,6%	27,1%	30,5%	27,6%	29,0%
Informatique, réseaux, cybersécurité, data	5,6%	2,0%	3,5%	2,5%	22,1%	13,1%	18,0%	16,8%
Commercial, Marketing, Communication	35,2%	10,1%	1,4%	10,9%	7,8%	6,5%	6,9%	7,0%
Administration, Gestion, Finances, RH, Relations sociales		2,5%	6,7%	2,9%	5,0%	2,3%	3,6%	3,4%
Direction générale	15,4%	8,7%	18,6%	10,8%	6,3%	6,7%	9,0%	6,9%
Enseignement - formation		5,7%		4,3%	0,7%	2,4%	1,0%	1,6%
Audit, conseil en stratégie, management, RH, finances		0,9%	3,5%	1,2%	6,8%	2,7%	4,7%	4,3%
Conseil technique		6,9%	10,2%	6,9%	6,2%	6,8%	6,3%	6,5%
Transport, logistique	6,2%	1,6%		1,8%	2,8%	2,4%	2,2%	2,5%
Démarche QHSE (qualité, hygiène, sécurité, envt)	6,2%	6,0%		5,0%	2,9%	4,7%	2,8%	3,9%
Autre (sans rapport avec votre formation)		0,2%		0,2%	0,5%	0,9%	0,7%	0,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Répartition des activités dominantes selon le sexe

Activités/ fonctions dominantes	Grenoble INP - Pagora			Tous ingénieurs		
	Homme	Femme	Ensemble	Homme	Femme	Ensemble
Production et activités connexes	36,2%	35,1%	35,9%	17,5%	17,0%	17,4%
Études, recherche et conception de produits	16,5%	20,4%	17,6%	29,0%	28,9%	29,0%
Informatique, réseaux, cybersécurité, data	2,2%	3,4%	2,5%	18,1%	12,4%	16,8%
Commercial, Marketing, Communication	12,9%	5,8%	10,9%	6,9%	7,5%	7,0%
Administration, Gestion, Finances, RH, Relations sociales	0,7%	8,7%	2,9%	3,1%	4,3%	3,4%
Direction générale	13,4%	3,6%	10,8%	8,1%	2,9%	6,9%
Enseignement - formation	2,7%	8,5%	4,3%	1,2%	3,0%	1,6%
Audit, conseil en stratégie, management, RH, finances	1,0%	2,0%	1,2%	4,2%	4,7%	4,3%
Conseil technique	7,5%	5,2%	6,9%	6,2%	7,6%	6,5%
Transport, logistique	2,5%		1,8%	2,4%	2,8%	2,5%
Démarche QHSE (qualité, hygiène, sécurité, envt)	4,5%	6,5%	5,0%	2,8%	7,6%	3,9%
Autre (sans rapport avec votre formation)		0,6%	0,2%	0,6%	1,4%	0,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Comparaison des activités Grenoble INP - Pagora / Ensemble des ingénieurs



Responsabilités exercées par tranche d'âge

► Responsabilités hiérarchiques par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	70,0%	49,0%	29,5%	37,2%	43,0%	52,8%
Sans animation d'équipe	28,9%	22,9%	14,3%	14,4%	18,8%	28,2%
Animation d'équipe	41,0%	26,2%	15,2%	22,8%	24,1%	24,6%
Responsabilités hiérarchiques	30,4%	51,0%	70,5%	62,8%	57,0%	47,2%
Encadrement d'une petite équipe	14,4%	15,5%	22,6%	16,8%	17,8%	21,1%
Service ou un département	16,0%	26,5%	35,7%	13,7%	24,2%	17,1%
Activités de direction générale		9,0%	12,1%	32,3%	15,0%	8,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Responsabilités connexes par tranche d'âge

Responsabilités	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Chef de projet	52,7%	51,1%	45,2%	58,7%	51,6%	40,7%
Expert technique	43,0%	55,3%	72,6%	61,9%	60,5%	43,5%
d'un résultat financier	25,5%	30,8%	32,9%	59,8%	38,8%	30,2%
d'un budget	42,7%	47,1%	61,7%	61,9%	54,9%	47,8%
à l'international	28,5%	31,9%	29,4%	34,9%	31,5%	29,7%
Prises de décisions stratégiques	46,9%	42,3%	50,0%	67,3%	52,5%	47,0%

► Responsabilités cumulées par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	70,0%	49,0%	29,5%	37,2%	43,0%	52,8%
Aucune autre responsabilité	45,5%	34,4%	17,7%	20,7%	27,0%	38,3%
Responsabilité budget seul	8,4%	6,7%	7,2%	4,3%	6,5%	7,6%
Résultats financiers seuls	3,8%	1,9%	1,5%	3,6%	2,6%	2,4%
Résultats financiers et budget	12,2%	6,0%	3,1%	8,6%	6,9%	4,5%
Responsabilités hiérarchiques	30,4%	51,0%	70,5%	62,8%	57,0%	47,2%
+ Aucune autre responsabilité	11,8%	16,1%	18,0%	15,6%	15,9%	11,3%
+ Responsabilité budget seul	10,6%	12,2%	25,3%	3,0%	13,2%	13,8%
+ Résultats financiers seuls		2,4%	3,6%	4,9%	3,1%	2,4%
+ Résultats financiers et budget	8,0%	20,4%	23,6%	39,4%	24,8%	19,6%
Ensemble	100,4%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Focus sur l'expérience des sociétés de services

Les données présentées dans cette page concernent les salariés et les non-salariés (hors doctorants salariés et retraités)

► Travaillent ou ont déjà travaillé dans une société de services

Expérience dans une société de services	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
N'a jamais travaillé dans une société de service	94,3%	89,9%	88,1%	83,4%	88,1%	60,0%
A déjà travaillé dans une société de services	5,7%	10,1%	11,9%	16,6%	11,9%	40,0%
Actuellement dans une ESN (Numérique)	2,7%	2,1%	1,5%	4,2%	2,6%	10,2%
Actuellement dans une société d'ingénierie	1,5%	3,3%		2,7%	1,9%	8,1%
N'est plus dans une ESN (numérique)		1,6%	3,2%	2,4%	2,1%	7,0%
N'est plus dans une société d'ingénierie	1,5%	3,3%	7,0%	7,1%	5,3%	13,7%
A quitté une ESN et une société d'ingénierie					0,0%	1,0%
Ensemble	100,0%	100,2%	99,8%	99,8%	99,9%	100,0%

Un nombre (réduit) d'ingénieurs cumulent les expériences dans les deux types de société de services.

► Pensent que leur passage dans une société de services a été un accélérateur de leur carrière

(Ne travaillent plus dans une société de services)	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Ne pensent pas que cela ait été un accélérateur		66,7%	73,0%		40,0%	52,4%
Pensent que leur passage a été un accélérateur	100,0%	33,3%	27,0%	100,0%	60,6%	47,6%
Expérience dans les services Numériques	#DIV/0!			100,0%	34,2%	52,9%
Expérience dans une sociétés d'ingénierie	100,0%	50,0%	37,0%	100,0%	68,4%	44,6%

► Pensent que leur passage dans une société de services a été utile à leur carrière

(Ne travaillent plus dans une société de services)	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Ne pensent pas que cela ait été utile		16,7%	15,9%	18,5%	16,8%	34,8%
Pensent que leur passage a été utile	100,0%	87,5%	82,5%	81,5%	83,2%	65,2%
Expérience dans les services Numériques	#DIV/0!	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	71,9%
Expérience dans une sociétés d'ingénierie	100,0%	75,0%	78,3%	76,5%	77,8%	61,1%

► Rémunération actuelle selon l'expérience d'une société de services

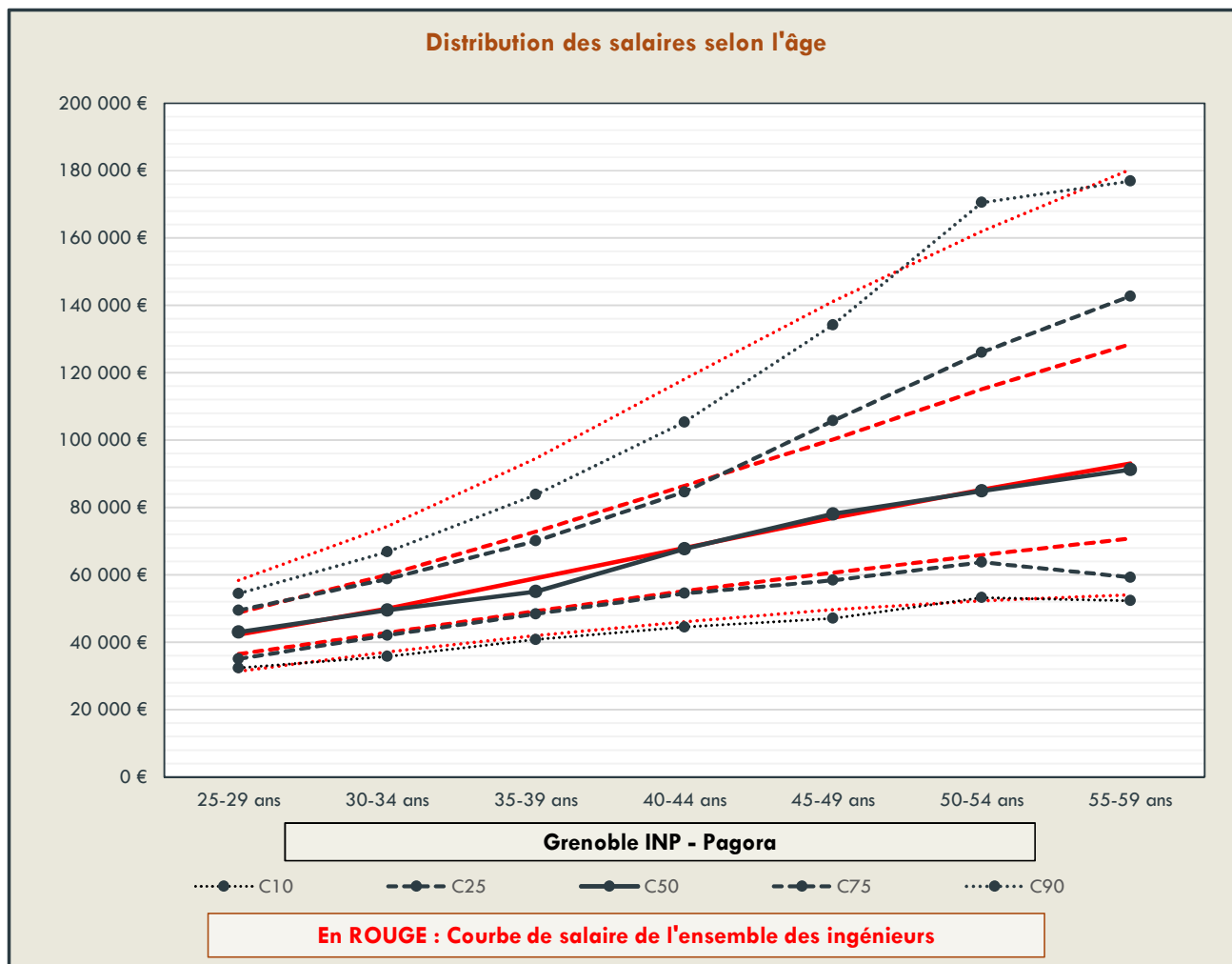
Salaire France	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
N'a jamais travaillé dans une société de service	42 000 €	55 394 €	84 000 €	104 000 €	67 210 €	60 017 €
A déjà travaillé dans une société de services	34 000 €	54 000 €	60 000 €	60 831 €	57 250 €	58 800 €
Actuellement dans une ESN (Numérique)	36 000 €	59 000 €	49 919 €	60 831 €	55 584 €	57 000 €
Actuellement dans une société d'ingénierie		49 140 €			49 140 €	47 000 €
N'est plus dans une ESN (numérique)	34 000 €	40 932 €	53 750 €	88 652 €	57 250 €	60 000 €
N'est plus dans une société d'ingénierie		54 500 €	67 800 €	36 000 €	55 000 €	70 393 €
A quitté une ESN et une société d'ingénierie						66 000 €
Ensemble	42 000 €	54 512 €	75 000 €	102 000 €	61 100 €	59 500 €

► Satisfaction dans l'emploi actuel selon l'expérience d'une société de services

Satisfaction (Tous lieux)	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
N'a jamais travaillé dans une société de service	0,70	0,80	0,78	0,69	0,75	0,82
A déjà travaillé dans une société de services	1,50	0,62	0,87	0,71	0,76	0,80
Actuellement dans une ESN (Numérique)			1,00	1,56	1,09	0,86
Actuellement dans une société d'ingénierie	2,00	0,67		1,00	0,95	0,74
N'est plus dans une ESN (numérique)	1,00	0,73	0,78	-0,33	0,32	0,77
N'est plus dans une société d'ingénierie		1,00	1,00	2,00	1,34	0,85
A quitté une ESN et une société d'ingénierie						0,76
Ensemble	0,76	0,76	0,81	0,68	0,75	0,82

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en partant des très insatisfaits (-2) aux très satisfaits (+2)

Distribution des salaires



► Salaires bruts médians perçus en France

	< 25 ans	25-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
Grenoble INP - Pagora	38 000 €	44 000 €	54 500 €	75 000 €	102 000 €	61 100 €
Tous ingénieurs	36 000 €	41 000 €	53 400 €	72 000 €	90 000 €	59 500 €

► Indicateurs de salaire en France et à l'étranger

Tous âges confondus	Grenoble INP - Pagora			Ensemble des ingénieurs		
	France	Étranger	Ensemble	France	Étranger	Ensemble
C10 (10% au dessous)	37 700 €	45 200 €	38 600 €	36 500 €	42 000 €	36 000 €
C25 (25% au dessous)	47 600 €	62 500 €	49 000 €	44 800 €	63 000 €	45 000 €
Médiane de salaires	61 100 €	106 200 €	66 300 €	59 500 €	96 000 €	62 300 €
C75 (25% au dessus)	89 700 €	130 900 €	106 000 €	83 900 €	144 000 €	90 000 €
C90 (10% au dessus)	140 000 €	151 300 €	145 000 €	120 000 €	220 000 €	136 000 €
Moyenne (M)	78 800 €	106 300 €	83 700 €	73 000 €	137 100 €	81 600 €
Indicateurs de dispersion						
Ecart-type (σ)	49 400 €	47 200 €	50 000 €	56 200 €	228 800 €	102 600 €
Coefficient de variation (σ/M)	0,63	0,44	0,60	0,77	1,67	1,26
Ecart inter-décile (C90/C10)	3,71	3,35	3,76	3,29	5,24	3,78

Valeurs arrondies à la centaine d'euros près

Salaires médians France selon l'âge, le sexe, les responsabilités

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians en France selon le genre et l'âge

Sexe	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Hommes	44 000 €	55 000 €	76 000 €	102 000 €	72 338 €	62 337 €
Femmes	37 216 €	45 627 €	60 000 €	46 052 €	47 500 €	51 024 €
Ensemble	42 000 €	54 512 €	75 000 €	102 000 €	61 100 €	59 500 €

► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités hiérarchiques et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	38 300 €	45 600 €	72 000 €	81 900 €	58 400 €	50 700 €
Sans animation d'équipe	37 500 €	45 600 €	72 200 €	81 100 €	49 100 €	47 100 €
Animation d'équipe	42 000 €	53 000 €	72 000 €	88 000 €	59 000 €	56 000 €
Responsabilités hiérarchiques	45 000 €	58 600 €	75 500 €	120 000 €	72 300 €	72 500 €
Encadrement d'une petite équipe	43 000 €	54 700 €	60 000 €	97 000 €	57 400 €	60 000 €
Service ou un département	49 800 €	58 000 €	72 300 €	75 200 €	64 000 €	78 000 €
Activités de direction générale		120 000 €	100 000 €	145 000 €	133 200 €	113 600 €
Ensemble	42 000 €	54 512 €	75 000 €	102 000 €	61 100 €	59 500 €

► Salaires bruts médians en France selon les responsabilités connexes et l'âge

Responsabilités	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Chef de projet	38 800 €	55 000 €	76 000 €	75 200 €	60 000 €	59 800 €
Expert technique	42 000 €	53 000 €	76 000 €	104 000 €	61 900 €	60 000 €
d'un résultat financier	47 200 €	62 500 €	88 600 €	120 000 €	80 000 €	72 000 €
d'un budget	45 000 €	62 500 €	88 600 €	120 000 €	75 200 €	69 600 €
à l'internationale	40 700 €	50 000 €	89 000 €	153 800 €	85 000 €	80 000 €
Prises de décisions stratégiques	44 000 €	60 000 €	85 000 €	115 000 €	75 000 €	70 200 €

► Salaires bruts médians en France selon le cumul des responsabilités et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilités hiérarchiques	38 300 €	45 600 €	72 000 €	81 900 €	58 400 €	50 700 €
Aucune autre responsabilité	37 300 €	40 000 €	60 600 €	88 000 €	53 000 €	48 800 €
Responsabilité budget seul	32 400 €	45 000 €	89 900 €	81 100 €	72 000 €	53 000 €
Résultats financiers seuls	52 300 €		58 400 €	88 700 €	60 800 €	61 100 €
Résultats financiers + budget	50 000 €	68 300 €	142 900 €	60 000 €	60 800 €	55 800 €
Responsabilités hiérarchiques	45 000 €	58 600 €	75 500 €	120 000 €	72 300 €	72 500 €
Aucune autre responsabilité	43 000 €	55 000 €	73 700 €	67 200 €	58 000 €	60 600 €
+ Responsabilité budget	47 200 €	58 000 €	56 000 €	145 000 €	57 200 €	74 900 €
+ Résultats financiers		47 000 €	64 000 €	128 100 €	64 000 €	64 000 €
+ Résultats financiers + budget	45 000 €	65 000 €	92 000 €	133 200 €	92 000 €	82 000 €
Ensemble	42 000 €	54 512 €	75 000 €	102 000 €	61 100 €	59 500 €

Salaires France par secteur d'activités des entreprises

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians en France selon l'âge et le statut de l'entreprise

Statut des employeurs	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Secteur privé	43 000 €	55 000 €	76 000 €	104 000 €	65 000 €	60 000 €
Sociétés anonymes à capital public	42 000 €			72 000 €	72 000 €	68 500 €
État, secteur public (y compris hospitalier)	45 000 €	33 700 €	43 100 €		38 700 €	54 900 €
Autre: association, ONG, organisme international...		29 000 €		57 300 €	57 300 €	47 000 €
Ensemble	42 000 €	54 512 €	75 000 €	102 000 €	61 100 €	59 500 €

► Salaires bruts médians en France par secteur et tranche d'âge

Secteurs	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Agriculture, sylviculture et pêche						43 000 €
Industrie *	42 800 €	57 000 €	84 000 €	115 000 €	74 000 €	62 000 €
Industries extractives, raffinage				150 000 €	150 000 €	80 900 €
Industries Agroalimentaires (IAA)		55 000 €	106 100 €		106 100 €	56 300 €
Industries chimiques	33 000 €	77 700 €	142 900 €		77 800 €	68 000 €
Industries pharmaceutiques	37 300 €				37 300 €	63 100 €
Plastique, produits non métalliques	32 400 €				32 400 €	66 000 €
Sidérurgie, fonderie		56 300 €	55 000 €		55 000 €	55 100 €
Produits informatiques, électroniques et optiques	34 000 €		67 500 €		60 000 €	67 000 €
Équipements électriques						63 000 €
Machines, armements	41 900 €	46 500 €	72 000 €		47 600 €	60 000 €
Industries de transport	38 300 €	43 000 €			40 000 €	61 400 €
<i>Automobile</i>						59 400 €
<i>Aéronautique</i>						58 500 €
<i>Spatial</i>	38 300 €	43 000 €			40 000 €	67 700 €
<i>Ferroviaire</i>						58 000 €
<i>Autres industries du transport</i>						54 400 €
Autres industries	45 000 €	58 000 €	86 800 €	106 000 €	75 600 €	59 400 €
Électricité, gaz		50 000 €		72 000 €	62 500 €	69 800 €
Eau, environnement, dépollution	42 000 €	38 200 €	58 400 €	185 000 €	58 400 €	52 300 €
Construction, BTP				66 000 €	66 000 €	53 000 €
Activités tertiaires (hors sociétés de services)	45 400 €	39 400 €	47 700 €	67 200 €	47 700 €	61 000 €
Commerce, réparation			85 000 €		85 000 €	65 000 €
Transport, logistique, entreposage		36 700 €	49 000 €		49 000 €	64 900 €
Télécommunications						71 700 €
Banques, assurances, établissements financiers		78 000 €			78 000 €	80 000 €
Sociétés de conseil (stratégie, audit...)	33 100 €	55 000 €		36 000 €	40 000 €	55 000 €
Enseignement et Recherche	36 700 €	30 000 €	38 700 €	67 200 €	38 700 €	47 200 €
Administration (hors enseignement et recherche)	45 000 €	54 200 €	47 600 €		47 600 €	58 400 €
Autre activité tertiaire	50 600 €	40 900 €		146 500 €	66 900 €	60 000 €
Sociétés de services et édition de logiciels	36 000 €	54 100 €	49 900 €	60 800 €	50 000 €	52 000 €
Conseil, logiciels et services informatiques	36 000 €	59 000 €	49 900 €	60 800 €	55 600 €	57 000 €
Sociétés d'ingénierie		49 100 €			49 100 €	47 000 €
Ensemble en activité professionnelle	42 000 €	54 512 €	75 000 €	102 000 €	61 100 €	59 500 €

* hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau mis à part

Secteurs d'activité des entreprises (France et étranger)

► Répartition des emplois d'ingénieurs par lieu et regroupement de secteurs

Secteurs	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs				
	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger
Agriculture, sylviculture et pêche						51 400 €	42 100 €	43 000 €	70 000 €	44 000 €
Industrie *	142 900 €	67 000 €	74 000 €	115 000 €	76 000 €	71 000 €	58 900 €	62 000 €	93 200 €	65 000 €
Électricité, gaz, eau, environnement	185 000 €	53 000 €	58 431 €	46 500 €	53 000 €	74 000 €	60 000 €	65 000 €	92 400 €	67 000 €
Construction, BTP		66 000 €	66 000 €		66 000 €	59 000 €	50 000 €	53 000 €	78 500 €	55 000 €
Tertiaire (hors sociétés de service)	50 600 €	45 600 €	47 700 €	95 000 €	50 000 €	72 000 €	54 100 €	61 000 €	105 000 €	65 000 €
Sociétés de services	59 000 €	49 900 €	50 000 €	105 000 €	60 800 €	64 300 €	47 000 €	52 000 €	88 400 €	54 200 €
Ensemble	78 000 €	60 800 €	61 100 €	106 200 €	66 300 €	69 600 €	55 000 €	59 500 €	96 000 €	62 300 €

► Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs				
	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger	Île-de France	Province	France	Étranger	France + étranger
Agriculture, sylviculture et pêche						51 400 €	42 100 €	43 000 €	70 000 €	44 000 €
Industrie *	142 900 €	67 000 €	74 000 €	115 000 €	76 000 €	71 000 €	58 900 €	62 000 €	93 200 €	65 000 €
Industries extractives, raffinage		150 000 €	150 000 €	115 000 €	150 000 €	86 000 €	75 000 €	80 900 €	120 000 €	85 000 €
Industries Agroalimentaires (IAA)		106 100 €	106 100 €	140 000 €	106 100 €	68 000 €	52 700 €	56 300 €	100 400 €	60 500 €
Industries chimiques	142 900 €	77 800 €	77 800 €		77 800 €	80 200 €	64 500 €	68 000 €	107 000 €	73 000 €
Industries pharmaceutiques		37 300 €	37 300 €		37 300 €	75 000 €	59 000 €	63 100 €	100 000 €	66 000 €
Plastique, produits non métalliques		32 400 €	32 400 €		32 400 €	77 500 €	61 800 €	66 000 €	115 100 €	69 000 €
Sidérurgie, fonderie		55 000 €	55 000 €		55 000 €	65 000 €	54 500 €	55 100 €	80 000 €	60 000 €
Produits informatiques, électroniques	75 000 €	60 000 €	60 000 €	150 000 €	75 000 €	80 000 €	60 000 €	67 000 €	105 000 €	70 000 €
Équipements électriques						70 000 €	61 800 €	63 000 €	110 000 €	65 200 €
Machines, armements		47 600 €	47 600 €	100 000 €	67 000 €	67 400 €	57 400 €	60 000 €	87 000 €	62 000 €
Industries de transport		40 000 €	40 000 €		40 000 €	66 200 €	58 800 €	61 400 €	85 000 €	64 200 €
<i>Automobile</i>						59 000 €	60 000 €	59 400 €	86 800 €	61 000 €
<i>Aéronautique</i>						57 500 €	58 500 €	58 500 €	83 300 €	59 800 €
<i>Spatial</i>		40 000 €	40 000 €		40 000 €	74 000 €	63 000 €	67 700 €	85 100 €	70 000 €
<i>Ferroviaire</i>						68 000 €	51 300 €	58 000 €	77 000 €	61 000 €
<i>Autres industries du transport</i>						55 000 €	54 400 €	54 400 €	75 000 €	55 000 €
Autres industries	165 600 €	75 100 €	75 600 €	108 400 €	78 300 €	76 000 €	55 200 €	59 400 €	90 000 €	62 000 €
Électricité, gaz		62 500 €	62 500 €	30 000 €	53 000 €	75 500 €	65 000 €	69 800 €	100 000 €	72 000 €
Eau, environnement, dépollution	185 000 €	47 500 €	58 400 €	46 500 €	58 400 €	65 900 €	48 000 €	52 300 €	80 000 €	53 000 €
Construction, BTP		66 000 €	66 000 €		66 000 €	59 000 €	50 000 €	53 000 €	78 500 €	55 000 €
Activités tertiaires (hors Stés de services)	50 600 €	45 600 €	47 700 €	95 000 €	50 000 €	72 000 €	54 100 €	61 000 €	105 000 €	65 000 €
Commerce, réparation		85 000 €	85 000 €		85 000 €	77 000 €	60 000 €	65 000 €	120 000 €	69 000 €
Transport, logistique, entreposage	49 000 €		49 000 €		49 000 €	70 000 €	60 000 €	64 900 €	100 000 €	68 000 €
Télécommunications				83 700 €	83 700 €	81 400 €	59 000 €	71 700 €	125 500 €	75 000 €
Banques, assurances	78 000 €		78 000 €		78 000 €	88 500 €	62 500 €	80 000 €	153 000 €	90 000 €
Sociétés de conseil (stratégie, audit...)	54 200 €	40 000 €	40 000 €	240 000 €	45 000 €	62 000 €	47 000 €	55 000 €	90 800 €	58 000 €
Enseignement et Recherche	38 700 €	38 700 €	38 700 €	95 000 €	47 400 €	53 300 €	45 100 €	47 200 €	61 700 €	48 200 €
Administration (hors enseignement et recherche)	47 600 €	47 600 €	47 600 €	56 800 €	54 200 €	64 800 €	56 500 €	58 400 €	101 000 €	60 300 €
Autre activité tertiaire	54 000 €	165 000 €	66 900 €	62 500 €	62 500 €	71 700 €	52 000 €	60 000 €	100 000 €	65 800 €
Sociétés de services et édition de logiciels	59 000 €	49 900 €	50 000 €	105 000 €	60 800 €	64 300 €	47 000 €	52 000 €	88 400 €	54 200 €
Conseil, logiciels et services informatiques	59 000 €	49 900 €	55 600 €	130 900 €	59 000 €	70 000 €	49 900 €	57 000 €	105 000 €	60 400 €
Sociétés d'ingénierie		49 100 €	49 100 €	105 000 €	62 500 €	52 300 €	44 100 €	47 000 €	74 000 €	48 600 €
Ensemble en activité professionnelle	78 000 €	60 800 €	61 100 €	106 200 €	66 300 €	69 600 €	55 000 €	59 500 €	96 000 €	62 300 €

* Industrie: Hors BTP, production et distribution d'électricité, gaz, eau qui ont été mis à part

Salaires par lieu, contrat, taille de l'entreprise et activité

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Salaires bruts médians France selon le lieu d'emploi et l'âge

Lieux	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	50 600 €	56 400 €	76 000 €	185 000 €	78 000 €	69 500 €
Province (DOM inclus)	42 000 €	53 000 €	72 300 €	81 900 €	60 700 €	54 200 €
France	42 000 €	54 512 €	75 000 €	102 000 €	61 100 €	59 500 €
Étranger	43 200 €	90 000 €	120 000 €	105 000 €	106 200 €	96 000 €
Ensemble France + étranger	42 000 €	56 800 €	84 000 €	104 000 €	66 300 €	62 300 €

► Salaires bruts médians France selon le statut cadre ou non-cadre

Contrats et statuts	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Cadres	42 000 €	54 225 €	75 000 €	88 000 €	61 474 €	59 678 €
Non-cadres	35 350 €	24 430 €	49 000 €		37 700 €	33 362 €
Ensemble	42 000 €	54 512 €	75 000 €	102 000 €	61 100 €	59 500 €

► Salaires bruts médians France selon les contrats et statuts des ingénieurs salariés*

Contrats et statuts	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
CDI	44 000 €	55 000 €	76 000 €	102 000 €	66 000 €	60 000 €
CDD	40 400 €	37 500 €	32 400 €	45 000 €	39 700 €	36 000 €
Ensemble	42 000 €	54 512 €	75 000 €	102 000 €	61 100 €	59 500 €

*au 31/12/2021

► Salaires bruts médians France selon la taille des entreprises

Statut et taille des entreprises	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Sociétés anonymes à capital public	41 972 €			72 000 €	72 000 €	68 462 €
État, secteur public	45 000 €	33 733 €	43 137 €		38 655 €	54 860 €
TPE (<50)	38 795 €	47 092 €	55 250 €	60 814 €	55 250 €	48 000 €
PME (<250)	34 000 €	51 302 €	60 000 €	75 223 €	60 000 €	52 154 €
ETI (<5000)	43 850 €	55 000 €	88 615 €	115 000 €	69 000 €	56 326 €
GE (>5000)	47 776 €	56 250 €	84 388 €	140 000 €	84 000 €	65 795 €
Autre, associations, ONG...		29 000 €		57 250 €	57 250 €	47 000 €
Ensemble	42 000 €	54 512 €	75 000 €	102 000 €	61 100 €	59 500 €

► Salaires bruts médians France selon l'activité dominante

Activités/ fonctions dominantes	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Production et activités connexes	45 000 €	57 000 €	72 300 €	72 000 €	60 000 €	57 200 €
Études, recherche et conception de produits	38 300 €	45 600 €	76 000 €	79 700 €	56 000 €	52 800 €
Informatique, réseaux, cybersécurité, data	34 000 €	59 000 €			40 000 €	59 800 €
Commercial, Marketing, Communication	57 000 €	60 000 €	89 900 €	88 700 €	81 100 €	76 500 €
Administration, Gestion, Finances, RH, Relations sociales			102 200 €		102 200 €	78 000 €
Direction générale		131 900 €	150 000 €	165 000 €	150 000 €	120 000 €
Enseignement - formation	36 700 €	30 000 €	38 700 €	67 200 €	38 700 €	41 500 €
Audit, conseil en stratégie, management, RH, finances				36 000 €	36 000 €	66 000 €
Conseil technique	42 000 €	46 000 €	74 500 €	88 000 €	84 500 €	50 500 €
Transport, logistique	45 000 €		49 000 €		49 000 €	58 700 €
Démarche QHSE (qualité, hygiène, sécurité, envt)	35 800 €	48 000 €	60 000 €	60 000 €	60 000 €	54 000 €
Autre (sans rapport avec votre formation)*						41 000 €
Ensemble	42 000 €	54 512 €	75 000 €	102 000 €	61 100 €	59 500 €

*) Artiste, prêtre, médecin, engagement politique...

► Salaires bruts médians France selon le nombre d'heures hebdomadaires

Heures de travail hebdomadaires	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Moins de 35 heures		39 990 €	49 000 €		49 000 €	49 517 €
35 à 39 heures	37 251 €	44 628 €	60 000 €	150 000 €	47 619 €	45 000 €
40 à 44 heures	38 625 €	49 852 €	57 200 €	88 000 €	53 000 €	53 000 €
45 à 49 heures	45 000 €	59 000 €	88 615 €	75 223 €	72 000 €	64 382 €
50 heures et plus	49 756 €	58 600 €	84 000 €	120 000 €	78 000 €	81 848 €
Ensemble	42 000 €	54 512 €	75 000 €	102 000 €	61 100 €	59 500 €

Part variable dans les salaires et avantages annexes

(sauf mention contraire, les salaires retenus sont les salaires médians perçus en France)

► Parts variables dans les salaires

Part variable	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Présence d'une part variable	42,6%	38,9%	56,9%	55,3%	49,6%	52,9%
Dont supérieure à 5% du salaire	35,1%	25,9%	44,7%	48,9%	39,8%	40,8%
Valeur moyenne de la part variable	10,8%	9,4%	12,2%	19,7%	14,0%	13,8%
Valeur si supérieure à 5% du salaire	12,4%	11,9%	14,6%	21,8%	16,5%	16,6%

► Proportion de bénéficiaires d'avantages annexes

Avantages	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Intéressement	68,6%	63,1%	39,7%	31,7%	47,4%	56,5%
Participation	47,3%	58,9%	42,3%	21,7%	40,9%	45,9%
Stock options				3,5%	1,0%	3,2%
Attribution gratuite d'actions		2,3%	11,7%	5,1%	5,7%	9,3%
Attribution d'actions à prix réduit	4,5%		5,9%		2,6%	9,7%
Retraite par capitalisation	2,3%		24,0%	13,7%	12,0%	12,5%
Plan d'épargne d'entreprise	30,6%	29,7%	20,7%	21,7%	24,7%	37,7%
Prévoyance santé	38,4%	43,4%	61,0%	67,4%	55,2%	47,2%
Voiture utilisable à titre personnel	2,3%	30,4%	34,2%	63,4%	36,6%	19,4%
Logement		4,6%			1,1%	1,6%
Prime exceptionnelle	41,6%	35,2%	48,3%	37,3%	41,0%	35,7%
Compte épargne temps	13,4%	18,3%	25,2%	36,5%	25,0%	36,5%
Autre avantage	12,0%	7,4%	5,9%	18,6%	10,9%	8,6%

► Montants de l'intéressement

Montants de l'intéressement	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucun intéressement	31,4%	36,9%	60,3%	68,3%	52,6%	43,5%
Moins de 1000€	38,4%	33,7%	26,1%	23,1%	30,3%	34,1%
De 1000 à 1999€	18,9%	15,6%	7,2%	1,4%	7,9%	7,4%
De 2000 à 3999€	9,2%	12,5%	4,5%	4,1%	6,6%	8,4%
De 4000 à 7999€	2,0%		1,0%	1,4%	1,3%	4,7%
8000€ et plus		1,2%	1,0%	1,6%	1,4%	1,8%
Ensemble des intéressements	68,6%	63,1%	39,7%	31,7%	47,4%	56,5%

► Montants de la participation

Montants de la participation	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Absence de participation	52,7%	41,1%	57,7%	78,3%	59,1%	54,1%
Moins de 1000€	35,6%	38,2%	27,8%	18,0%	29,5%	33,2%
De 1000 à 1999€	6,0%	6,1%	2,9%	1,1%	3,3%	4,6%
De 2000 à 3999€	3,4%	11,4%	4,8%	2,6%	5,2%	4,6%
De 4000 à 7999€	2,3%	1,5%	4,8%		2,1%	2,4%
8000€ et plus		1,5%	2,2%		0,9%	1,1%
Ensemble des participations	47,3%	58,9%	42,3%	21,7%	40,9%	45,9%

Organisation du travail

► Auto-évaluation de la productivité en télétravail par tranche d'âge

Productivité en télétravail	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Supérieure à productivité en présentiel	20,4%	33,4%	33,4%	27,9%	29,7%	33,6%
Identique à productivité en présentiel	28,8%	24,0%	33,6%	41,3%	32,9%	37,1%
Inférieure à productivité en présentiel	15,1%	22,9%	20,7%	15,8%	18,9%	21,4%
Pas recours au télétravail	35,7%	19,7%	12,2%	14,9%	18,6%	7,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Effets de la crise sanitaire selon la taille de l'entreprise

Entreprises	Recours accru au télétravail		Evolution du mode de management		Impact sur les relations dans l'entreprise	
	Grenoble INP - Pagora	Tous ingénieurs	Grenoble INP - Pagora	Tous ingénieurs	Grenoble INP - Pagora	Tous ingénieurs
Sociétés anonymes à capital public	100,0%	88,5%	82,2%	51,5%	82,2%	63,1%
État, secteur public	81,5%	81,8%	25,2%	36,7%	58,1%	56,8%
TPE (1 à 49 salariés)	74,1%	72,2%	25,0%	33,8%	50,4%	41,7%
PME (50 à 249 salariés)	67,4%	78,6%	23,7%	36,9%	50,9%	52,1%
ETI (250 à 4 999 salariés)	59,7%	82,1%	16,0%	38,7%	39,5%	55,5%
Grandes entreprises (+5 000 salariés)	74,3%	88,6%	51,2%	43,7%	59,9%	61,5%
Autre, associations, ONG...	100,0%	85,1%	8,5%	37,8%	78,9%	57,8%
Ensemble	71,2%	83,9%	30,7%	40,7%	52,8%	57,0%

► Niveau d'autonomie dans le travail par tranche d'âge

Niveau d'autonomie	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très faible	3,7%	1,0%			1,0%	0,8%
Faible		5,0%	2,5%	4,8%	3,3%	3,6%
Moyen	10,3%	10,9%	25,0%	10,9%	15,0%	14,6%
Élevé	59,7%	48,6%	45,2%	55,3%	51,2%	47,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Éléments d'autonomie dans le travail par tranche d'âge

Niveau d'autonomie	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Choisir les méthodes de travail	96,0%	89,8%	90,1%	95,0%	92,2%	89,7%
Organiser le travail de votre équipe	71,2%	81,0%	74,7%	72,7%	75,4%	71,6%
Fixer les délais	55,4%	59,3%	44,9%	46,5%	51,2%	47,9%
Evaluer les personnes	27,1%	43,3%	47,8%	42,3%	41,7%	43,2%
Piloter les rémunérations	4,0%	23,9%	14,1%	15,4%	15,6%	16,1%
Choisir vos fournisseurs et sous-traitants	45,2%	50,8%	39,1%	15,4%	37,7%	33,8%
Recruter	14,7%	33,8%	29,5%	9,6%	23,3%	29,5%
Choisir les investissements financiers	17,5%	21,3%	11,5%	15,8%	16,3%	10,4%

Réponses multiples, le total est supérieur à 100%.

Satisfaction au travail et relation à l'entreprise

72% des ingénieurs "Grenoble INP - Pagora" se déclarent satisfaits ou très satisfaits de leur travail (78% pour l'ensemble des ingénieurs)

► Satisfaction globale au travail

Satisfaction globale	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très insatisfait (-2)		3,5%	1,6%	5,0%	3,0%	1,4%
Insatisfait (-1)	10,5%	5,4%	7,1%	5,8%	6,7%	7,8%
Neutre (0)	11,8%	17,1%	17,6%	23,6%	18,5%	16,3%
Satisfait (+1)	68,1%	59,3%	56,5%	46,7%	55,7%	55,9%
Très satisfait (+2)	9,2%	14,7%	17,5%	18,8%	16,1%	18,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Entre parenthèses le barème appliqué pour obtenir une note moyenne de satisfaction

Note moyenne de satisfaction	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
Grenoble INP - Pagora	0,76	0,76	0,81	0,68	0,75
Tous ingénieurs	0,91	0,80	0,77	0,84	0,82

Moyenne des notes allant de -2 à +2 en appliquant le barème entre parenthèses dans le tableau précédent,

► Inquiétude et confiance envers l'entreprise

Inquiétude et confiance	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très inquiet (-2)	1,5%	4,4%	5,1%	4,5%	4,1%	4,6%
Inquiet (-1)	3,4%	9,1%	10,2%	14,6%	9,7%	10,4%
neutre (0)	24,0%	22,0%	22,5%	29,2%	24,4%	20,4%
Confiant (+1)	42,6%	35,5%	32,4%	19,4%	31,8%	40,8%
Très confiant (+2)	28,4%	29,2%	30,0%	32,3%	30,0%	23,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Indifférence et attachement à l'entreprise

Indifférence et attachement	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
très indifférent (-2)	5,4%	5,6%	5,1%	4,5%	5,1%	5,5%
Indifférent (-1)		13,3%	8,1%	15,3%	9,9%	9,6%
Neutre (0)	29,4%	25,9%	33,6%	23,6%	28,2%	23,7%
Attaché (+1)	55,4%	32,1%	38,4%	42,0%	40,5%	42,7%
Très attaché (+2)	9,8%	23,1%	14,7%	14,9%	16,4%	18,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Désabusement et enthousiasme envers l'entreprise

Désabusement et enthousiasme	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très désabusé (-2)	3,4%	7,1%	10,2%	4,8%	6,8%	8,2%
Désabusé (-1)	9,8%	15,4%	13,2%	30,8%	17,5%	14,9%
Neutre (0)	19,1%	29,0%	36,0%	19,8%	27,1%	28,8%
Enthousiaste (+1)	51,5%	32,4%	23,4%	28,9%	32,4%	35,8%
Très enthousiaste (+2)	16,2%	15,7%	17,1%	15,8%	16,3%	12,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Sentiments envers l'entreprise selon l'âge

	Tous ingénieurs					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Inquiétude et confiance (-2 -> +2)	0,93	0,76	0,72	0,60	0,74	0,69
Indifférence et attachement (-2 -> +2)	0,64	0,54	0,50	0,48	0,53	0,59
Désabusement et enthousiasme (-2 -> +2)	0,67	0,34	0,24	0,20	0,34	0,29
Moyenne générale	0,75	0,55	0,49	0,43	0,54	0,52

Les échelles de sentiments envers l'entreprise sont calculées à partir d'un barème allant de -2 opinion très négative à +2 opinion très positive

► Sentiments envers l'entreprise et lieux d'emploi

Sentiments envers l'entreprise	Confiance (+) et inquiétude (-)		Attachement (+) et Indifférence (-)		Enthousiasme (+) et désabusement (-)	
	Grenoble INP - Pagora	Tous ingénieurs	Grenoble INP - Pagora	Tous ingénieurs	Grenoble INP - Pagora	Tous ingénieurs
Lieux d'emploi						
Île-de-France	0,45	0,70	0,50	0,63	0,38	0,28
Province	0,71	0,63	0,44	0,55	0,22	0,24
France	0,68	0,66	0,45	0,58	0,24	0,26
Etranger	1,11	0,88	1,04	0,64	0,98	0,52
Ensemble	0,74	0,69	0,53	0,59	0,34	0,29

Notes moyennes calculées selon le barème exposé dans les tableaux ci-dessus (-2 pour le plus négatif jusqu'à +2 pour le plus positif)

Attractivité des entreprises (critères évoqués)

Population interrogée: Ingénieurs salariés, ayant au plus 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

► Critères influençant la décision de rejoindre une nouvelle entreprise

Attractivité	Grenoble INP - Pagora					Moyenne Tous ingénieurs	
	Vous ne l'avez pas pris en compte	Importance croissante →			C'était essentiel		Note moyenne (de 0 à 4)
		0	1	2			
Contenu du poste				38,9%	61,1%	3,61	3,67
Rémunération et avantages financiers			17,8%	53,5%	28,7%	3,11	3,34
Conciliation vie professionnelle & personnelle		0,9%	4,2%	49,6%	45,3%	3,39	3,31
Localisation			5,9%	43,6%	50,5%	3,45	3,31
Valeurs, éthique de l'entreprise			15,0%	37,6%	47,4%	3,32	3,05
Possibilités d'évolution professionnelle		0,9%	42,8%	33,5%	22,8%	2,78	2,97
Stratégie de l'entreprise		2,4%	19,8%	49,0%	28,8%	3,04	2,90
Secteur d'activité	6,0%	3,3%	21,3%	51,5%	17,8%	2,72	2,85
Image de l'entreprise			28,5%	57,9%	13,6%	2,85	2,71
Sécurité de l'emploi	1,9%	3,2%	30,6%	43,6%	20,8%	2,78	2,66
Possibilité de se former	1,0%	2,9%	24,7%	55,9%	15,5%	2,82	2,64
Engagement sociétal/environnemental de l'entreprise		2,4%	34,6%	32,7%	30,3%	2,91	2,64
Possibilité de télétravail	9,7%	17,0%	25,8%	34,5%	13,2%	2,25	2,50

Les critères sont ordonnés du plus au moins important dans l'influence qu'ils ont exercé dans le choix du poste

► Critères influençant la décision de rejoindre une nouvelle entreprise classés par rang d'importance selon l'âge

Attractivité selon l'âge	Grenoble INP - Pagora					Ordre tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ordre d'importance	
Contenu du poste	1	1	3	1	1	1
Rémunération et avantages financiers	3	5	6	6	5	2
Conciliation vie professionnelle & personnelle	4	2	2	3	3	3
Localisation	2	3	1	4	2	4
Valeurs, éthique de l'entreprise	5	4	4	2	4	5
Possibilités d'évolution professionnelle	6	6	12	11	10	6
Stratégie de l'entreprise	11	8	5	4	6	7
Secteur d'activité	9	9	10	11	12	8
Image de l'entreprise	12	10	8	6	8	9
Sécurité de l'emploi	8	12	11	8	11	10
Possibilité de se former	10	11	9	8	9	11
Engagement sociétal/environnemental de l'entreprise	7	7	7	10	7	12
Possibilité de télétravail	13	13	13	11	13	13

En vert : plus grande importance, en rose : importance moindre, relativement au classement pour l'ensemble des ingénieurs. Les variations d'un seul rang ne sont pas retenues.

► Critères influençant la décision de rejoindre une nouvelle entreprise classés par rang d'importance

Attractivité selon le genre	Grenoble INP - Pagora			Tous ingénieurs		
	Hommes	Femmes	H+F	Hommes	Femmes	H+F
Contenu du poste	1	1	1	1	1	1
Rémunération et avantages financiers	5	5	5	2	5	2
Conciliation vie professionnelle & personnelle	4	3	3	4	2	3
Localisation	3	2	2	3	3	4
Valeurs, éthique de l'entreprise	2	4	4	5	4	5
Possibilités d'évolution professionnelle	10	11	10	6	6	6
Stratégie de l'entreprise	6	7	6	7	9	7
Secteur d'activité	12	6	12	8	7	8
Image de l'entreprise	9	9	8	9	12	9
Sécurité de l'emploi	11	8	11	10	11	10
Possibilité de se former	8	12	9	11	10	11
Engagement sociétal/environnemental de l'entreprise	7	10	7	12	8	12
Possibilité de télétravail	13	13	13	13	13	13

En vert : plus grande importance, en rose : importance moindre, relativement au classement pour l'ensemble des ingénieurs. Les variations d'un seul rang ne sont pas retenues.

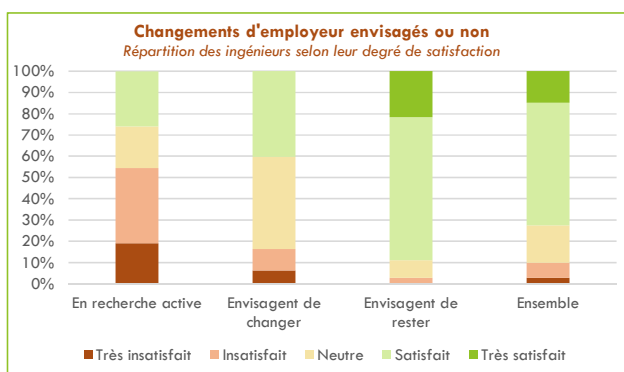
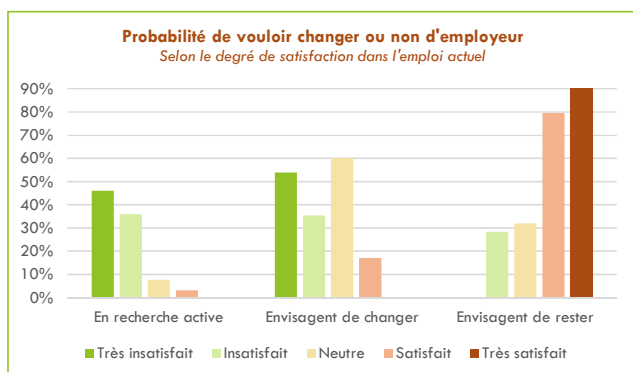
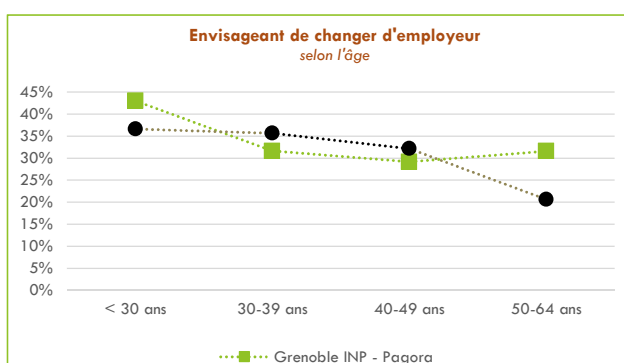
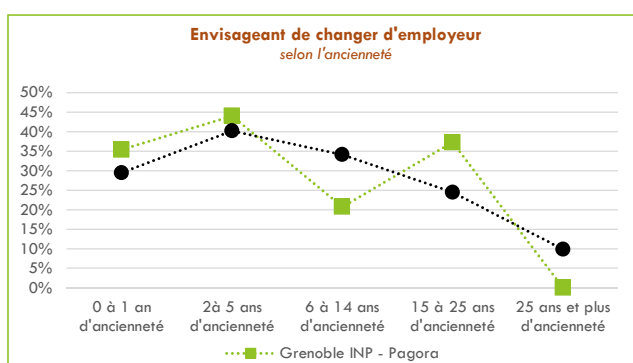
Attractivité des entreprises (probabilité de changer d'entreprise)

► Envisagez-vous actuellement de changer d'employeur ?

Changement d'employeur envisagé	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
En recherche active	6,8%	9,5%	9,5%	3,4%	7,1%	9,9%
Envisagent de changer	36,2%	22,1%	19,7%	28,2%	24,6%	21,5%
Envisagent de rester	57,0%	68,4%	70,8%	68,4%	68,3%	68,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Proportion envisageant de changer d'employeur selon l'âge et l'ancienneté dans l'entreprise

Ancienneté	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
0 à 1 an d'ancienneté	39,1%	21,9%	44,9%	34,3%	35,4%	29,5%
2 à 5 ans d'ancienneté	51,7%	43,5%	32,0%	51,8%	44,0%	40,2%
6 à 14 ans d'ancienneté	42,6%	32,4%	17,1%		20,7%	34,1%
15 à 25 ans d'ancienneté			30,5%	51,8%	37,2%	24,5%
25 ans et plus d'ancienneté						9,8%
Ensemble	43,0%	31,6%	29,2%	31,6%	31,7%	
Tous ingénieurs	36,6%	35,7%	32,1%	20,6%		31,4%



Lecture : 46% des très insatisfaits sont en recherche active pour changer d'employeur

Ces 46% de très insatisfaits représentent seulement 19% des ingénieurs en recherche active pour changer d'employeur

Le recrutement d'ingénieurs

► Proportion d'ingénieurs recrutés au cours de l'année 2021

Recrutements réalisés en 2021	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
% d'ingénieurs recrutés en 2021	41,8%	14,1%	5,2%	7,8%	13,5%	15,0%
Ingénieurs ayant plus d'un an d'ancienneté	58,2%	85,9%	94,8%	92,2%	86,5%	85,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Caractéristiques des emplois des ingénieurs recrutés au cours de l'année 2021

Recrutements réalisés en 2021	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Premier poste après le diplôme	38,7%				16,7%	26,6%
Changement d'employeur	61,3%	100,0%	100,0%	100,0%	83,3%	67,6%
Changement dans le même groupe						4,1%
Emploi que vous avez créé						1,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Difficultés éventuelles à recruter d'autres ingénieurs

Difficultés de recrutement	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non concerné : n'a pas recruté	89,4%	71,8%	65,8%	71,0%	72,3%	71,0%
Recruteurs	10,1%	27,9%	34,2%	29,2%	27,7%	29,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Parmi les recruteurs:						
Pas de difficulté particulière	66,7%	30,5%	45,3%	39,7%	36,9%	39,5%
Modification des caractéristiques	19,0%	8,4%	8,6%		5,8%	10,2%
Difficultés sur des profils spécifiques		45,3%	24,5%	25,0%	35,4%	30,6%
Difficultés sur tous les profils	19,0%	15,8%	20,9%	35,3%	21,6%	19,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Difficultés de recrutement rencontrées selon le profil recherché

Profils ayant posé le plus de difficultés	Recruteur Grenoble INP - Pagora	Tous ingénieurs
Ingénieur de production	41,1%	15,0%
Ingénieur d'études	42,7%	40,0%
Ingénieur systèmes d'info., réseaux, télécoms		25,2%
Ingénieur expert en numérique (IA, data...)		19,3%
Ingénieur commercial	5,8%	7,8%
Chef de projet	29,9%	26,6%
Expert technique	13,7%	18,6%
Manager	16,2%	11,4%

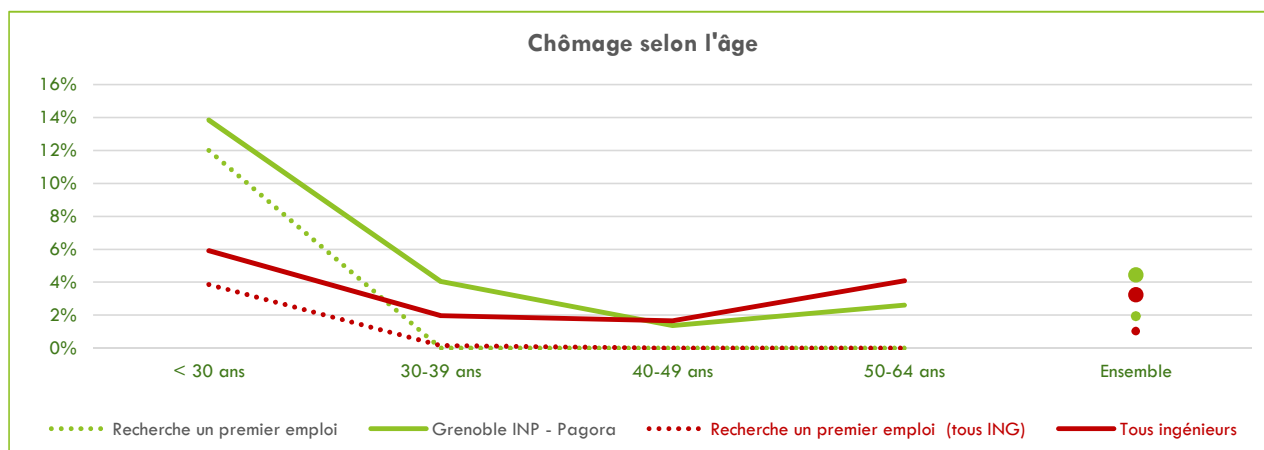
Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

► Nature principale des difficultés de recrutement rencontrées

Difficultés de recrutement	Grenoble INP - Pagora	Tous ingénieurs
Le salaire qu'ils demandaient était trop élevés	12,2%	35,0%
Ils ne voulaient pas venir dans l'entreprise	16,9%	19,2%
Les conditions de travail ne convenaient pas	11,8%	8,8%
Le candidat avait une contrainte géographique	36,6%	20,8%
Pas de tels profils sur le marché de l'emploi	69,3%	73,7%

Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.

Recherche d'emploi et anticipations 2022



► Taux de chômage au 31/12/ 2021

Recherche d'emploi	Grenoble INP - Pagora				Ensemble
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	
Recherche un premier emploi	12,0%	-	-	-	1,9%
Recherche un nouvel emploi	1,8%	4,0%	1,4%	2,6%	2,5%
Grenoble INP - Pagora	13,8%	4,0%	1,4%	2,6%	4,4%
Recherche un premier emploi (tous ING)	3,9%	0,2%	-	-	1,0%
Recherche un nouvel emploi (tous ING)	2,0%	1,8%	1,7%	4,1%	2,2%
Tous ingénieurs	5,9%	2,0%	1,7%	4,1%	3,2%

Taux calculés sur la population de moins de 65 ans présente sur le marché du travail, qu'elle soit en recherche d'emploi ou en emploi et que celui-ci soit salarié ou non-salarié. Les doctorants salariés sont comptés parmi la population active, mais pas les retraités en emploi ou en recherche d'emploi.

► Ont trouvé un emploi entre le 1er janvier et l'enquête (en moyenne début mars 2022)

	Grenoble INP - Pagora				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Proportion ayant retrouvé un emploi	93,3%	18,2%			51,1%	42,1%
<i>Dont</i>						
Emploi salarié avec un CDI	64,4%	18,2%			36,7%	25,4%
Emploi salarié en CDD	28,9%				14,4%	8,1%
Emploi en intérim						0,9%
Emploi créé via une société de portage						0,9%
Création ou reprise d'entreprise						5,5%
Autre						1,3%

► Crainte de perdre son emploi en 2022

% d'ingénieurs craignant de perdre leur emploi actuel	Grenoble INP - Pagora				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Craignent de perdre leur emploi en 2022	5,7%	9,2%	2,3%	12,9%	7,8%	
Tous ingénieurs	4,8%	4,7%	6,8%	8,2%	6,0%	

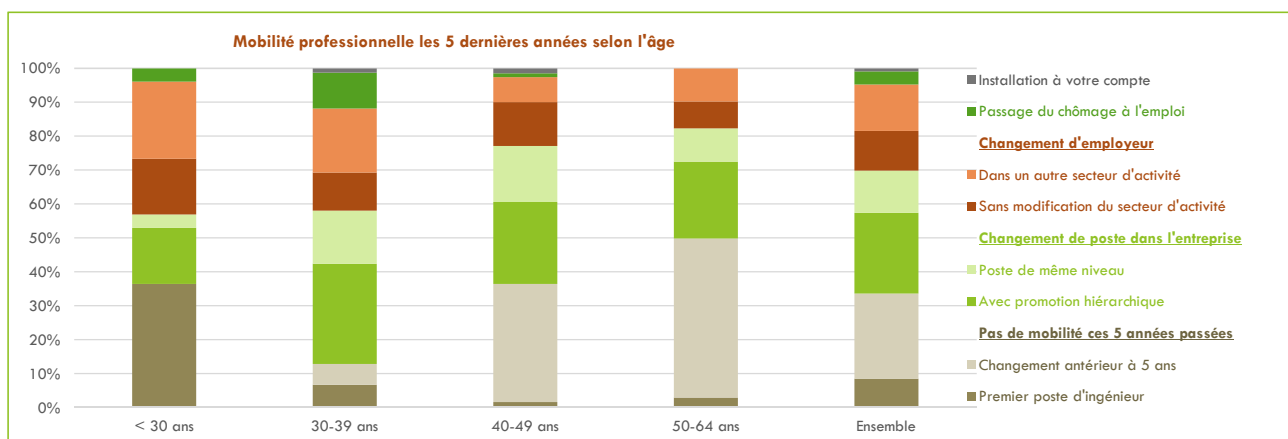
► Anticipations salariales pour 2022

Anticipations salariales	Grenoble INP - Pagora				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Stabilité	18,4%	31,2%	35,1%	60,6%	39,3%	30,8%
Hausse de salaire	72,6%	53,3%	47,4%	28,7%	47,1%	57,7%
Baisse de salaire		1,6%	7,4%		2,6%	2,5%
Ne sait pas	8,9%	13,6%	10,1%	10,5%	11,0%	9,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Mobilité (nature et ampleur)

► Mobilité professionnelle au cours des 5 dernières années

Mobilité professionnelle	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de mobilité ces 5 années passées	36,2%	12,3%	34,5%	45,4%	31,8%	31,2%
Premier poste	36,2%	6,4%	1,5%	2,6%	8,0%	16,0%
Changement antérieur à 5 ans		5,9%	33,0%	42,8%	23,8%	15,2%
Changement durant les 5 dernières années :	63,8%	87,7%	65,5%	54,6%	68,2%	68,8%
Changement de poste dans la même entreprise	20,3%	43,3%	38,5%	29,5%	34,4%	37,5%
Avec promotion hiérarchique	16,4%	28,2%	22,9%	20,6%	22,6%	18,8%
D'un même niveau hiérarchique	4,0%	15,0%	15,6%	8,9%	11,8%	18,7%
Changement d'employeur	38,9%	28,8%	19,2%	16,2%	24,1%	23,4%
Sans modification du secteur d'activité	16,4%	10,7%	12,3%	7,3%	11,2%	12,6%
Dans un autre secteur d'activité	22,6%	18,1%	7,0%	8,9%	12,9%	10,8%
Passage du chômage à l'emploi	4,0%	10,1%	1,1%		3,7%	4,5%
Installation à votre compte		1,2%	1,4%		0,8%	0,7%
Autre changement d'emploi		4,3%	5,3%	8,9%	5,2%	2,7%
Ensemble	99,4%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



► Emploi au 31/12/2021

Nature de l'emploi actuel	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Premier poste après le diplôme	36,2%	6,4%	1,5%	2,6%	8,0%	16,0%
Changement d'employeur	38,7%	57,7%	55,6%	47,9%	51,7%	46,3%
Changement de poste (même entreprise ou groupe)	23,5%	34,8%	41,5%	39,4%	36,6%	35,3%
Est un emploi que vous avez créé	1,6%	0,8%	1,0%	10,1%	3,7%	2,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Emploi suite à une reconversion professionnelle ? (premiers emplois exclus)

Dernier emploi suite à une reconversion professionnelle	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Oui	2,4%	7,4%	7,6%	10,8%	7,6%	6,4%
Non	97,6%	92,6%	92,4%	89,2%	92,4%	93,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Nombre d'employeurs au cours de la vie professionnelle

Nombre d'employeurs	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Un	54,1%	25,6%	14,2%	7,6%	20,7%	30,6%
Deux	28,9%	21,7%	14,6%	15,1%	18,6%	24,5%
Trois	17,1%	20,3%	24,2%	21,4%	21,4%	19,1%
Quatre		15,8%	27,9%	22,7%	19,3%	11,5%
Cinq et plus		16,4%	19,0%	33,2%	19,9%	14,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Nombre de périodes de chômage (Hors période sortie école)

Nombre de périodes de chômage	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Aucune	59,4%	57,4%	64,7%	58,4%	60,2%	68,5%
Une seule	36,1%	26,0%	23,6%	31,7%	28,0%	21,3%
Deux	1,9%	12,6%	9,6%	4,6%	8,2%	7,3%
Trois et plus	2,6%	4,1%	2,1%	5,3%	3,6%	2,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Mobilité (circonstances du départ et moyens de d'obtention d'un nouvel emploi)

(mobilité au cours des cinq dernières années)

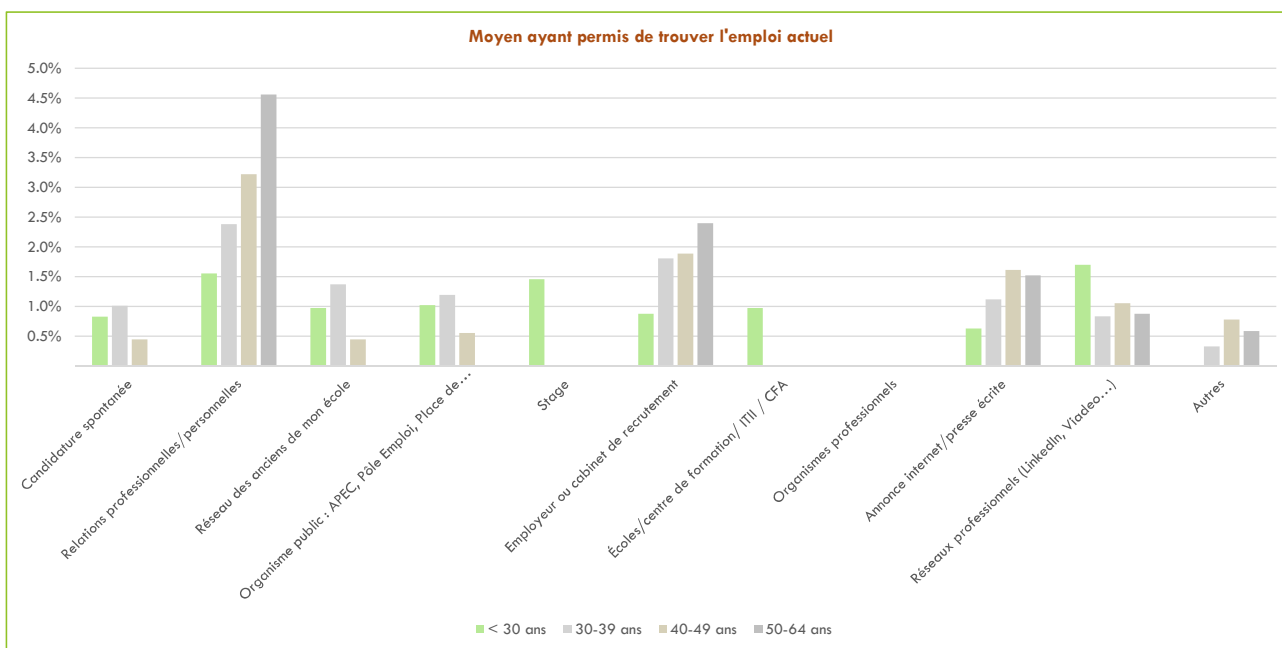
► Circonstances du changement d'employeur

Mobilité professionnelle	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Fin de CDD	57,2%	18,9%	13,2%		23,4%	9,1%
Fin de période d'essai		4,0%		25,5%	5,4%	3,4%
Licenciement économique		24,9%			9,7%	4,4%
Licenciement autre qu'économique			17,5%	28,8%	8,4%	2,7%
Démission	33,2%	38,6%	53,2%		34,9%	59,9%
Rupture conventionnelle	9,6%	13,7%	16,1%	45,6%	18,2%	12,6%
Autre						7,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Changement d'employeur au cours des 5 dernières années

Moyen ayant permis de trouver l'emploi actuel	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Candidature spontanée	8,3%	10,1%	4,4%		6,3%	8,9%
Relations professionnelles/personnelles	15,5%	23,8%	32,2%	45,6%	28,0%	27,9%
Réseau des anciens de mon école	9,7%	13,7%	4,4%		8,0%	2,7%
Organisme public : APEC, Pôle Emploi, Place de l'emploi public	10,2%	11,9%	5,6%		7,7%	5,3%
Stage	14,6%				3,6%	6,2%
Employeur ou cabinet de recrutement	8,7%	18,1%	18,9%	24,0%	17,1%	15,6%
Écoles/centre de formation/ ITII / CFA	9,7%				2,4%	1,2%
Organismes professionnels						0,5%
Annonce internet/presse écrite	6,3%	11,2%	16,1%	15,2%	12,0%	12,1%
Réseaux professionnels (LinkedIn, Viadeo...)	17,0%	8,3%	10,6%	8,8%	11,0%	13,0%
Autres		3,2%	7,8%	5,8%	4,0%	6,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* En colonne: L'emploi actuel est le premier emploi, l'emploi actuel est le second, l'emploi actuel est le troisième emploi ou plus depuis l'obtention du diplôme



Insertion professionnelle des dernières promotions

(au 31/12/2021)

► Statut fin 2021 des diplômés des 5 dernières promotions

Statut fin 2021	2021	2020	2019	2018	2017	Ensemble	Tous ingénieurs
Recherche d'emploi		36,4%	6,7%	7,1%	10,3%	19,4%	6,3%
Poursuite d'études							3,8%
Doctorants salariés							6,3%
Salariés (hors doctorants)	100,0%	64,5%	86,7%	92,9%	82,1%	78,7%	80,7%
Non-salariés (hors doctorants)					7,7%	1,2%	1,9%
Inactifs						0,8%	0,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Obtention du premier emploi d'ingénieur (Cinq dernières promotions 2017 à 2021)

Moyen d'obtention du dernier emploi	Grenoble INP - Pagora				Tous ingénieurs	
	1er emploi	Deuxième emploi	Troisième ou plus	Ensemble	1er emploi	Ensemble
Candidature spontanée	10%	2%	7%	6%	12%	9%
Relations professionnelles/personnelles	6%	31%	32%	28%	17%	28%
Réseau des anciens de mon école	12%	7%	8%	8%	5%	3%
Organisme public : APEC, Pôle Emploi, Place de l'emploi public	12%	9%	6%	8%	6%	5%
Stage	27%			4%	22%	6%
Employeur ou cabinet de recrutement	4%	21%	19%	17%	7%	16%
Écoles/centre de formation/ ITII / CFA	9%		2%	2%	4%	1%
Organismes professionnels					0%	0%
Annonce internet/presse écrite	12%	3%	14%	12%	10%	12%
Réseaux professionnels (LinkedIn, Viadeo...)	10%	14%	11%	11%	10%	13%
Autres		13%	2%	4%	6%	7%
Ensemble	100%	100%	100%	100%	100%	100%

► Temps mis pour trouver le premier emploi d'ingénieur

Temps avant l'obtention du 1 ^{er} emploi	Grenoble INP - Pagora	Tous ingénieurs
Avant la sortie de l'école	70,2%	61,7%
En moins de 3 mois	12,3%	21,7%
De 3 à moins de 6 mois	7,0%	11,0%
De 6 mois à moins d'un an	5,3%	2,5%
Un an et plus	5,3%	3,0%
Ensemble	100,0%	100,0%

► Nature du contrat de travail fin 2021 selon l'année d'obtention du diplôme d'ingénieur

Promotions (année sortie)	2021	2020	2019	2018	2017	Ensemble	Tous ingénieurs
CDI	50,0%	58,0%	100,0%	89,7%	87,5%	76,4%	79,1%
Fonctionnaires							3,0%
CDD	50,0%	42,0%			12,5%	21,6%	14,2%
Autres (précaires, VIE...)				10,3%		2,0%	3,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Salaire médian fin 2021 selon l'année d'obtention du diplôme d'ingénieur (5 dernières promotions)

Année d'obtention du diplôme	2021	2020	2019	2018	2017	Ensemble	Tous ingénieurs
1 ^{er} décile (10% les moins rémunérés)	38 550 €	28 185 €	33 079 €	36 282 €	37 238 €	32 400 €	26 712 €
Premier quartile (25%)	38 550 €	32 400 €	36 256 €	38 320 €	44 000 €	37 264 €	33 601 €
Mediane (50%)	38 550 €	39 788 €	38 000 €	47 219 €	45 000 €	41 972 €	39 344 €
troisième quartile (75%)	38 550 €	45 000 €	41 657 €	50 000 €	50 000 €	46 000 €	45 600 €
9 ^{ème} décile (10% les mieux rémunérés)	38 550 €	50 581 €	44 000 €	62 600 €	52 590 €	50 581 €	57 000 €

Formation

► Statut de la première formation d'ingénieur suivie

Statut de la première formation	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Formation initiale sous statut étudiant	46,8%	54,1%	71,1%	95,2%	70,3%	86,4%
Formation initiale sous statut apprenti	53,2%	45,2%	26,3%	1,8%	28,0%	7,1%
Formation continue				2,8%	0,8%	4,7%
Diplômé d'état						0,3%
Autre (dont VAE)		0,7%	2,6%		0,9%	1,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Formation antérieure au premier diplôme d'ingénieur

Nature des diplômes	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Bac (dont prépas intégrées)		0,9%			0,2%	21,4%
Classes préparatoires	57,1%	79,5%	81,3%	75,5%	75,4%	53,4%
DUT	30,0%	8,3%	7,0%	7,9%	11,2%	9,9%
BTS	2,5%	2,0%	5,9%	2,3%	3,3%	3,9%
Autres Bac+2 ou 3	7,1%	8,5%	4,2%	9,2%	7,2%	6,8%
Bac + 4 ou plus		0,9%	1,5%	4,7%	2,1%	3,6%
Autre, dont diplôme étranger	3,6%				0,5%	0,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Diplômes complémentaires obtenus

Diplôme complémentaire	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de diplôme complémentaire	79,3%	72,6%	70,7%	61,9%	70,0%	62,3%
Au moins un diplôme de niveau Bac+5 et au-delà	20,7%	27,4%	29,3%	38,1%	30,0%	37,7%
Détail des diplômes complémentaires						
2ème diplôme d'ingénieur en France		0,9%	8,1%	11,5%	6,0%	5,6%
Diplôme d'ingénieur à l'étranger	4,3%			2,1%	1,3%	3,3%
Doctorat, Ph. D.	2,1%	11,5%	4,4%	6,7%	6,6%	6,6%
Diplôme en gestion, management, marketing...type IAE, DESS, Master,	11,2%	6,8%	10,2%	15,7%	11,1%	10,9%
Diplôme scientifique DESS, DEA, Master	3,0%	6,2%	9,6%	11,5%	8,2%	15,7%
Diplôme de sciences humaines DESS, DEA, Master		2,4%		2,4%	1,3%	1,2%
Autre Diplôme (architecture, médecine, pharmacie...)						0,0%

Le cumul étant possible, la somme des diplômes obtenus est supérieure à la proportion déclarant avoir obtenu au moins un diplôme complémentaire)
Le détail se lit ainsi: Parmi les ingénieurs de moins de 30 ans, 0% ont obtenu un second diplôme d'ingénieur dans une école française

Etat d'avancement de la transformation numérique dans les entreprises

► note synthétique d'avancement de la transformation numérique

Avancement de la transformation numérique: synthèse	Grenoble INP - Pagora						Ensemble
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (> 4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public	
Grenoble INP - Pagora	2,0	1,8	1,4	2,3	1,3	2,3	1,9
Tous ingénieurs	2,0	2,1	2,3	2,6	2,3	1,8	2,3

Moyenne des notes sur l'offre, le processus, la culture d'entreprise et le modèle économique

► « Offre » : Intégration de l'innovation technologique dans les offres et les propositions de valeur

Avancement de la transformation numérique: Offre	Grenoble INP - Pagora						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (> 4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Non commencé = 0	17,1%	25,3%	38,5%	18,6%	73,7%	23,2%	25,9%	13,9%
En cours de réalisation = 1	19,5%	14,4%	20,1%	9,1%			14,3%	13,0%
Réalité Marketing = 2	2,6%	27,0%	15,3%	14,5%	26,3%	32,8%	16,7%	16,9%
Communication = 3	25,7%	17,2%	14,1%	29,1%		26,2%	21,4%	25,7%
Disponible = 4	35,1%	16,0%	12,0%	28,7%		17,8%	21,7%	30,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Grenoble INP - Pagora	2,4	1,8	1,4	2,4	0,5	2,2	2,1	
Tous ingénieurs	2,1	2,1	2,4	2,8	2,5	1,8	2,5	

► « Processus » : Déploiement de l'innovation dans l'organisation

Avancement de la transformation numérique: Processus	Grenoble INP - Pagora						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (> 4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Non commencé = 0	5,8%	16,5%	26,1%	8,0%			13,6%	6,4%
En préparation = 1	18,2%	8,4%	24,1%	10,4%			13,9%	10,1%
Dans des projets pilotes = 2	31,9%	21,8%	11,4%	20,8%			19,6%	22,5%
Appréciable en « retour d'expérience » = 3	20,5%	21,6%	13,4%	29,8%	26,3%	64,3%	23,4%	29,5%
En déploiement effectif = 4	23,6%	31,8%	25,0%	31,0%	73,7%	35,7%	29,4%	31,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Grenoble INP - Pagora	2,4	2,4	1,9	2,7	3,7	3,4	2,4	
Tous ingénieurs	2,3	2,4	2,7	2,9	2,8	2,3	2,7	

► « Culture d'entreprise » : Assimilation par les acteurs des enjeux et principes de l'innovation

Avancement de la transformation numérique: Culture	Grenoble INP - Pagora						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (> 4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Non commencé = 0	20,7%	25,1%	26,6%	7,5%	73,7%	23,2%	20,3%	8,9%
Amorçage = 1	20,2%	20,7%	16,4%	18,8%			17,8%	14,9%
Premiers services = 2	28,2%	34,3%	39,2%	38,8%	26,3%	27,4%	35,3%	27,9%
Répondue = 3	25,6%	14,4%	11,8%	15,1%		41,1%	16,7%	30,5%
Reconnue par l'extérieur = 4	5,3%	5,5%	5,9%	19,9%		8,3%	9,8%	17,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Grenoble INP - Pagora	1,7	1,5	1,5	2,2	0,5	2,1	1,8	
Tous ingénieurs	2,0	2,0	2,3	2,6	2,4	1,9	2,3	

► « Business model » : C.A. réalisé grâce à l'innovation et un business model inspiré du numérique

Avancement de la transformation numérique: Business model	Grenoble INP - Pagora						Ensemble	Tous ingénieurs
	TPE (<10 salariés)	PME (<250 salariés)	ETI (250 à 4999)	GE (> 4999 salariés)	SA à capital public	Secteur public		
Non commencé = 0	24,5%	26,5%	50,1%	10,7%	73,7%	32,8%	28,1%	17,4%
Impact faible sur le CA = 1	25,5%	31,6%	19,1%	31,4%		23,2%	26,4%	23,9%
Impact sur la marge = 2	22,5%	25,1%	17,7%	18,9%	26,3%	8,3%	20,2%	26,7%
Nouveaux types de revenus = 3	15,9%	10,2%	13,1%	27,2%		35,7%	18,1%	20,4%
Transformation du business model = 4	11,6%	6,7%		11,8%			7,2%	11,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Note synthétique d'avancée de la transformation numérique selon le type d'entreprise

Grenoble INP - Pagora	1,6	1,4	0,9	2,0	0,5	1,5	1,5
Tous ingénieurs	1,6	1,6	1,8	2,1	1,7	1,0	1,8

Choix d'orientation des femmes ingénieures

► Motivations pour le choix d'une formation d'ingénieur par tranche d'âge

Motivation	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieures
	< 25 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-39 ans	Ensemble	
Intérêt pour les sciences	69,7%	73,7%	78,6%	87,2%	78,7%	81,0%
Aptitudes	39,4%	73,7%	58,6%	39,7%	55,0%	61,7%
Tradition familiale		9,2%	11,4%		5,8%	10,2%
Image d'une scientifique renommée			5,7%		1,6%	12,1%
Qualité de l'emploi	69,7%	47,4%	34,3%	20,5%	38,8%	45,9%

Réponses multiples, le total est supérieur à 100%.

► Influence principale pour le choix d'une formation d'ingénieur

Influence principale	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieures
	< 25 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-39 ans	Ensemble	
Parents	39,9%	61,0%	28,9%	6,8%	33,1%	29,9%
Professeurs		17,3%	28,9%	25,7%	20,8%	17,0%
Amis/connaissances						5,1%
Médias/associations/réseaux sociaux						0,6%
Choix personnel	60,1%	21,7%	42,3%	67,6%	46,2%	47,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

► Freins pour le choix d'une formation d'ingénieur

Frein	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieures
	< 25 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-39 ans	Ensemble	
Image trop masculine	30,3%	52,4%	42,9%	49,3%	45,6%	46,9%
Image trop industrielle	69,7%	36,5%	30,0%	43,8%	41,4%	30,3%
Éventuel plafond de verre		52,4%	35,7%	42,5%	37,2%	41,8%
Exigences du métier	39,4%	11,1%	47,1%	13,7%	25,9%	21,3%
Autre		4,8%	22,9%	15,1%	12,6%	20,2%

Réponses multiples, le total est supérieur à 100%.

► Incidence ressentie d'être une femme sur le déroulement de la carrière

Incidence	Grenoble INP - Pagora					Tous ingénieures
	30-34 ans	35-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Très défavorable		6,8%	16,4%		7,6%	4,8%
Plutôt défavorable	16,8%	40,5%	26,6%	100,0%	38,3%	34,7%
Sans incidence	47,0%	52,7%	57,0%		45,4%	41,1%
Plutôt favorable	36,2%				8,7%	16,2%
Très favorable						3,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Principaux indicateurs par genre

Grenoble INP - Pagora

► Statut des ingénieurs

Tous âges	Hommes	Femmes	Ensemble
Recherche d'emploi	2,3%	5,8%	3,0%
En poursuite d'études sans contrat salarié			
Doctorants salariés			
Salariés	61,8%	79,3%	65,3%
Non-salariés	1,5%	5,3%	2,3%
Retraités et activité salariée	2,2%		1,7%
Retraités et activité non-salariée	5,5%		4,4%
Retraités (sans activité professionnelles)	23,3%	6,6%	20,0%
Autres inactifs	3,4%	3,0%	3,3%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

Lieux d'emploi (ingénieurs salariés et non salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
Île-de-France	9,5%	7,6%	9,0%
Province (DOM inclus)	77,3%	70,5%	75,6%
France	86,8%	78,1%	84,6%
Étranger	13,2%	21,9%	15,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Proportion de non cadres parmi les salariés

	Hommes	Femmes	Ensemble
Non-cadres	1,2%	9,8%	3,3%

► Contrat de travail (ingénieurs salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
CDI	93,4%	88,2%	92,1%
Titulaire FP	1,0%	4,6%	1,9%
CDD	4,8%	5,6%	5,0%
Contrat précaire		0,7%	0,2%
Autre (dont VIE)	0,7%	0,9%	0,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Nature de l'entreprise (ingénieurs salariés)

	Hommes	Femmes	Ensemble
Sociétés anonymes à capital public	1,7%	1,1%	1,6%
État, secteur public	3,9%	10,2%	5,5%
TPE (1 à 49 salariés)	15,6%	8,8%	13,9%
PME (50 à 249 salariés)	16,9%	29,7%	20,2%
ETI (250 à 4 999 salariés)	30,3%	25,0%	29,0%
Grandes entreprises (5 000 et plus)	30,2%	21,9%	28,1%
Autre, associations, ONG...	1,2%	3,3%	1,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Secteur d'activité des employeurs

Moins de 65 ans	Hommes	Femmes	Ensemble
Agriculture, sylviculture et pêche		2,5%	0,7%
Industrie	74,4%	57,6%	69,9%
Industries du transport	0,9%	0,8%	0,9%
Autres industries	73,5%	56,7%	69,0%
Eau, gaz, électricité, environnement	6,1%	4,3%	5,7%
Construction, BTP	1,0%		0,8%
Activités tertiaires (hors S⁴ de services)	13,6%	32,9%	18,7%
Télécommunications		1,7%	0,4%
Banques assurances	0,4%		0,3%
Sociétés de conseil	2,1%	5,6%	3,0%
Enseignement et Recherche	4,1%	13,0%	6,5%
Autre administration	1,6%	1,6%	1,6%
Autres activités tertiaires	5,4%	11,0%	6,9%
Sociétés de services	4,8%	2,7%	4,3%
Conseil, logiciel et services informatiques	3,2%	0,6%	2,5%
Sociétés d'ingénierie	1,7%	2,1%	1,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Heures hebdomadaires travaillées

	Hommes	Femmes	Ensemble
Moins de 35 heures	0,7%	4,1%	1,6%
de 35 à 39 heures	7,8%	16,4%	10,1%
de 40 à 44 heures	32,2%	40,3%	34,4%
de 45 à 49 heures	26,9%	21,2%	25,4%
50 heures et plus	32,4%	18,0%	28,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

► Salaires médians France selon l'âge

	Hommes	Femmes	Ensemble
< 30 ans	44 000 €	37 216 €	42 000 €
30-39 ans	55 000 €	45 627 €	54 512 €
40-49 ans	76 000 €	60 000 €	75 000 €
50-64 ans	102 000 €	46 052 €	102 000 €
Ensemble	72 338 €	47 500 €	61 100 €

► Salariés ayant une responsabilité hiérarchique selon l'âge

	Hommes	Femmes	Ensemble
< 30 ans	38,7%	21,0%	30,4%
30-39 ans	58,7%	39,9%	51,0%
40-49 ans	73,3%	60,4%	70,5%
50-64 ans	60,8%	100,0%	62,8%
Ensemble	61,9%	43,4%	57,0%

Liens avec l'association des diplômés et avec l'école

► Membres de LA CELLULOSE

Membres actuels ou antérieurs	Grenoble INP - Pagora						Tous ingénieurs
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 et plus	Ensemble	
"Cotisation à vie" proposée par votre Association							8,8%
Cotisation annuelle payée en 2021 ou 2022	24,7%	18,3%	38,6%	47,9%	66,0%	44,2%	24,4%
Au moins une cotisation payée il y a moins de 5 ans	6,4%	10,6%	13,9%	21,4%	6,4%	11,5%	12,8%
Vous avez cotisé au moins une fois	21,7%	22,7%	25,7%	14,3%	27,6%	23,2%	24,1%
La cotisation est annuelle, vous n'avez jamais cotisé	19,6%	46,6%	17,5%	16,4%		16,8%	26,9%
La cotisation est gratuite	22,1%	1,6%	2,1%			3,4%	2,1%
Il n'y a pas d'association d'Alumni	5,5%		2,1%			1,1%	0,9%
Ensemble	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

► Importance du rôle de l'association des anciens

Importance (moyenne de 1 à 5)	Grenoble INP - Pagora						Tous ingénieurs
	1 : Pas important	2	3	4	5 : Très important	Moyenne	
Donner accès à un réseau professionnel	1,0%	0,3%	17,9%	29,7%	51,2%	4,3	4,2
Entretenir le contact amical entre les diplômés	2,1%	1,7%	23,1%	47,5%	25,5%	3,9	3,9
Avoir un service « emploi /carrières/stages »	0,8%	0,5%	17,2%	29,6%	51,9%	4,3	4,0
M'accompagner dans mon évolution professionnelle	5,8%	11,8%	49,2%	23,9%	9,3%	3,2	3,3
Disposer d'un site web performant et de plateformes sur les réseaux sociaux et professionnels	3,3%	7,3%	43,2%	34,8%	11,4%	3,4	3,5
Développer les relations avec l'école et les étudiants	1,3%	1,3%	30,0%	48,6%	19,0%	3,8	3,8
M'informer du développement et de la stratégie de mon école	2,1%	2,3%	34,0%	41,8%	19,8%	3,7	3,5
Développer les actions de solidarité intergénérationnelles	1,9%	2,4%	36,2%	42,3%	17,1%	3,7	3,8
Me renseigner sur des formations complémentaires à mon diplôme	9,5%	18,8%	42,3%	22,1%	7,3%	3,0	3,2
Me permettre de transmettre aux plus jeunes	2,5%	6,1%	42,0%	37,8%	11,6%	3,5	3,8

► Importance du rôle de l'association des anciens selon l'âge

Importance (moyenne de 1 à 5)	Grenoble INP - Pagora						Tous ingénieurs
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 et plus	Ensemble	
Donner accès à un réseau professionnel	3,4	3,1	3,5	3,4	3,2	3,3	3,2
Entretenir le contact amical entre les diplômés	2,7	2,5	2,7	3,1	3,2	2,9	2,9
Avoir un service « emploi /carrières/stages »	3,2	3,1	3,5	3,2	3,4	3,3	3,0
M'accompagner dans mon évolution professionnelle	2,6	2,2	2,3	2,4	1,9	2,2	2,3
Disposer d'un site web performant et de plateformes sur les réseaux sociaux et professionnels	2,7	2,4	2,5	2,4	2,4	2,4	2,5
Développer les relations avec l'école et les étudiants	3,0	2,8	2,7	2,8	2,9	2,8	2,8
M'informer du développement et de la stratégie de mon école	2,5	2,5	2,6	2,8	3,1	2,8	2,5
Développer les actions de solidarité intergénérationnelles	2,6	2,5	2,7	2,9	2,7	2,7	2,8
Me renseigner sur des formations complémentaires à mon diplôme	2,5	2,2	2,1	2,0	1,6	2,0	2,2
Me permettre de transmettre aux plus jeunes	2,6	2,4	2,6	2,5	2,4	2,5	2,8

► Êtes-vous impliqué dans les activités de votre association ?

Implication et âge	Grenoble INP - Pagora						Tous ingénieurs
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 et plus	Ensemble	
Oui	15,2%	8,0%	7,2%	13,7%	18,7%	13,4%	7,4%
Episodiquement		6,1%	4,7%	10,1%	17,0%	9,8%	15,8%
Non	84,8%	85,9%	88,1%	76,1%	64,2%	76,8%	76,8%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

33ème enquête IESF - édition 2022



Délégué général : Jean DAMBREVILLE
Observatoire des ingénieurs : Marie-Liesse BIZARD (Présidente)
Développement et marketing produit : Benoît RUMEAU
Assistante administrative : Valérie WEIS

Réalisation de ce document : Tonarion - Gilles MORILLON



La reproduction ou l'utilisation partielle ou complète de ce document sont autorisées sans droit dans les revues des associations affiliées à IESF sous réserve de mentionner la source: Enquête IESF 2022.